

DAFTAR PUTAKA

- Atmaja, Lukas Setia. 2009. *Statistika untuk Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Adinata, U. W. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan KJKS BMT Tamziz Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Transformasional* .
- Busro, D. M. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Yogyakarta: expert.
- Bungin, B. (2005). *METODOLOGI PENELITIAN KUANTITATIF*. Jakarta: KENCANA PRENADAMEDIA GROUP.
- Dapu, V. A. (Jurnal Emba). The Influence Of Work Discipline, Leadership, And Motivation On Employe Performance At PT. Trakindo Utama Manado . *The Influence Of Work*.
- Emron Edison, Y. A., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Maanusia*. Bandung: Afabeta cv.
- Edy Sutrisno, M. S. (2011). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Harlie, M. (2012). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan. *JURNAL APLIKASI MANAJEMEN*, 10(4), 860-867.
- Hasibuan, D. H. M. S. P. (2015). *MANAJEMEN: Dasar, Pengertian dan Masalah*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- http://www.sdm.depkeu.go.id/peraturan/doc/UU_NO_5_2014.PDF
- Irham Fahmi, S. E., M.Si. (2015). *MANAJEMEN KINERJA Teori dan Aplikasi*. Bandung: ALFABETA.CV.

- Kuncoro, Mudrajad. 2007. *Metode Kuantitatif*. Unit Penerbit dan Percetakan.(UPP) STIM YKPN. Yogyakarta.
- Kusumawati, R. (2008). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan.
- Karauwan, R., et al. (2015). Pengaruh Etos Kerja, Budaya Organisasi, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Minahasa Selatan. *EMBA* 3(3): 1196-1207.
- Martono, N. (2010). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF*. Jakarta: PT RajaGrafindo.
- Mangkunegara, A. P., & Octorend, T. R. (2015). Effect of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment in the Company (Case Study in PT. Dada Indonesia) *Universal Journal of Management*, 318-328. doi:10.13189/ujm.2015.030803.
- Nawawi, I. (2013). *Buadaya Organisasi Kepemimpinan dan Kinerja*. Jakarta: Kencana Prenada Media Groub.
- Nugroho, Yohanes Anton. 2011. *It's Easy Oalah Data Dengan SPSS*, Yogyakarta: Skripta Media Creative.
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Pelayanan Prima, Fokus pada Organisasi Bisnis dan Peningkatan Kualitas Aparatur* Bandung: ALFABETA.CV.
- Rini Rosmiyandi, S. E., (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Asuransi Bumi Putra Muda 1997.
- Ratna Wijayanti Daniar Paramita, N. R. (2018). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF*. Lumajang: AZYAN MITRA MEDIA.
- Sahfudin, A. (2011). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi. Dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.
- Setiyadi, E. (2013). Pengaruh Gaya kepemimpinan, Motivasi, dan Buadaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pengadilan Negeri Boyolali.

- Suwuh, M. (2015). The Influence Of Leadership Style, Motivation, And Work Discipline On Employee Performance at Bank Sulut KCP Likupang. *the Influence Of Leadership*.
- Silaen, S. (2014). *METODOLOGI PENELITIAN SOSIAL UNTUK PENULISAN SKRIPSI DAN TESIS*. Bogor: IN MEDIA.
- Siregar, S. (2013). *METODE PENELITIAN KUANTITIF*. Jakarta: Kencana.
- Sugiyono, D. (2014). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF DAN R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Suwondo, D. I. and E. M. Sutanto (2015). "Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan." *Manajemen Dan Kewirausahaan* 17(2): 135-144.
- Sugiyono, P. D. (2009). *METODE PENELITIAN BISNIS*. Bandung: ALFABETA.CV.
- Sugiyono, P. D. (2014). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF, DAN R&D*. Bandung: ALFABETA.CV.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Teori Koersion dan Analisis Data Sumberdaya Manusia*. Cetakan Pertama. Center for Academic Publishing Servis. Yogyakarta
- <https://dlh.lumajangkab.go.id/> PERATURAN BUPATI LUMAJANG NOMOR 68 TAHUN 2016 TENTANG KEDUDUKAN, SUSUNAN ORGANISASI, URAIAN TUGAS DAN FUNGSI SERTA TATA KERJA DINAS LINGKUNGAN HIDUP.
- Tannady, H. (2017). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. Yogyakarta: expert.
- Thaief, I., et al. (2015). "Effect of Training, Compensation and Work Discipline against Employee Job Performance (Studies in the Office of PT. PLN (Persero) Service Area and Network Malang)." *Canadian Center of Science and Education* 7(11): 23-33.
- Timbuleng, S. and J. S. B. Sumarauw (2015). "Etos Kerja, Disiplin Kerja, dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Hasjrat Abadi Cabang Manado." *EMBA* 3(2): 1051-1060.

- Veithzal Rivai, M. B. A., & Ella Jauvani Sagala, S. P., M.Sc. (2011). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA UNTUK PERUSAHAAN*. Jakarta: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Wibowo, S. E., M.Phil. (2016). *MANAJEMEN KINERJA-EDISI KELIMA*. Jakarta: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Wirawan, M., Sp.A., M.M., M.Si. (2015). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: Teori, Psikologi, Hukum Ketenagakerjaan, Aplikasi dan Penelitian: Aplikasi dalam Organisasi Bisnis, Pemerintahan dan Pendidikan*. Jakarta: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Wibisono, Dermawan. (2011). *Manajemen Kinerja Koprasi dan Organisasi*. Erlangga. Jakarta.
- Yuliarti. (2016). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perumahan dan Penataan Ruang Daerah Kabupaten Morowali 4(8), 101-108.
- zulkifli, M. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kompetensi Dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai.