

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINANA, MOTIVASI KERJA DAN  
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS  
LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN LUMAJANG**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk  
Memperoleh gelar Sarjana Manajemen  
Program Studi Manajemen



ANGGA ASEP ADI WIJAYA  
NIM. 215122231

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI  
WIDYA GAMA LUMAJANG**

**2019**

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dinas lingkungan hidup kabupaten Lumajang bidang ruang terbuka hijau, baik secara parsial maupun simultan. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Penelitian ini dilakukan dengan jumlah responden sebanyak 40 pegawai. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *simple random sampling*. Pengujian hipotesis dilakukan dengan uji regresi linier berganda. melalui program SPSS 21 *for windows*. Hasil penelitian menunjukkan secara parsial gaya kepemimpinan dan motivasi kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai dinas lingkungan hidup kabupaten Lumajang bidang ruang terbuka hijau, sedangkan variabel budaya organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai dinas lingkungan hidup kabupaten Lumajang bidang ruang terbuka hijau, Dan secara simultan variabel gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dinas lingkungan hidup kabupaten Lumajang bidang ruang terbuka hijau, dengan koefisien determinasi (*R Square*) diperoleh nilai sebesar 0,808 yang menunjukkan bahwa 80,8% kinerja pegawai dinas lingkungan hidup kabupaten Lumajang bidang ruang terbuka hijau di pengaruhi oleh variabel gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan budaya organisasi, sedangkan sisanya yaitu 19,2% kinerja pegawai dinas lingkungan hidup kabupaten Lumajang bidang ruang terbuka hijau di pengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak di teliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai**

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine the effect of leadership style, work motivation and organizational culture on the performance of Lumajang district environmental officers in the field of green open space, both partially and simultaneously. The type of research used is quantitative. This research was conducted with 40 respondents. The sampling technique used was simple random sampling technique. Hypothesis testing is done by multiple linear regression tests. through the SPSS 21 program for Windows. The results showed partially that leadership style and work motivation did not significantly influence the performance of Lumajang district official environmental staff in the field of green open space, while organizational culture variables significantly affected the performance of Lumajang district official staff in green open space, and simultaneously leadership style variables, work motivation and organizational culture have a significant effect on the performance of Lumajang district environmental service staff in the field of green open space, with a coefficient of determination (R Square) obtained value of 0.808 which shows that 80.8% performance of Lumajang district official Green open space is influenced by the variables of leadership style, work motivation and organizational culture, while the remaining 19.2% of the performance of the Lumajang district environmental staff in the area of green open space are influenced by other variables. a which was not examined in this study.*

**Keywords:** *leadership style, work motivation, organizational culture, employee performance*