

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad Mubarak, S. D. (2016). "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (studi pada PNS di kecamatan Watukumpul Kabupaten Pemalang)." fakultas ekonomi dan bisnis UNTAG05.
- Anne Nederveen Pieterse, D. V. K. d. and M. I. A. D. Stam (2009). "Transformational And Transactional Leadership And Innivative Behavior: The Moderatingrole Of Psychological Empowerment." Organizational Behavior31: 609-623.
- Augustine, Y., & Kristaung, R. (2013). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Akuntansi*. Jakarta: PT. Dian Rakyat.
- Desy.C. Wollah, A. S. S. (2015). "Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Transaksional, dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. BPR MILLENIA MANADO." EMBA03: 169-177.
- Edison., A. K. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Gunawan, I. (2017). *Pengantar Statistika Inferensial*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Hariri., R. D. (2017). *Evolusi Pendekatan Teori Kepemimpinan Menuju Kepemimpinan Efektif*. Yogyakarta: Expert.
- Hartanto, I. (2014). "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada CV. TIMUR JAYA." Manajemen Bisnis02: 1-5.
- Italiani, F. A. (2013). "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai DEPARTEMEN SDM PT. SEMEN GRESIK (PERSERO) TBK." Bisnis dan Manajemen06: 11-17.
- Katim and cucuwiliyawati (2016). "pengaruh gaya kepemimpinan transaksional dan motivasi terhadap kinerja karawan (studi pada merlynn park hotel di jakarta pusat)." riset manajemen dan bisnis1: 178-182.
- Kuncoro, M. (2015). *Menulis Skripsi/Tesis Dalam 60 Hari*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Lupiyoadi, R., & Ikhsan, R. B. (2015). *Pratikum Metode Riset Bisnis*. Jakarta Selatan: Salemba Empat.

- Nugroho, Y. A. (2011). *It's Easy Olahan Data Dengan SPSS*. Yogyakarta: PT. Skripta Media Creative.
- Piccolo, T. A. J. a. R. F. (2004). "Transformasional And Ttransaksional Leadership: A Meta-Analytic Test Of Their Relative Validity." Applied Psychology**89**: 755-768.
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian*. Bandung: CV PUSTAKA SETIA.
- Ratnamiasih, I. (2014). "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional pada Kinerja Pegawai Bappeda Kota Bandung." Trikonomika**13**: 119-126.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Rosnani, T. (2012). "Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Dosen Universitas Tanjungpura Pontianak." Ekonomi bisnis dan Kewirausahaan**03**: 1-28.
- Setiawan, E. Y. (2015). "pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap kinerja karyawan PT. ISS INDONESIA DI RUMAH SAKIT NATIONAL SURABAYA." ilmu Manajemen Magistra**1**: 31-41.
- Siallagan, B. (2015). *Panduan Pemimpin untuk Memiliki Kepemimpinan*. Surabaya: CV GARUDA MAS SEJAHTERA.
- Silaen, S. (2018). *Metodologi Penelitian Sosial untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*. Bogor: In Media.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan, Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Wirawan. (2013). *Kepemimpinan*. Jakarta: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.
- Yukl, G. (2005). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta: PT INDEKS.