

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL DAN  
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
KANTOR POS LUMAJANG**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk  
memperoleh gelar Sarjana Manajemen  
Program Studi Manajemen



**MOCHAMMAD OKY ADI PRAMONO**

**NIM. 215122116**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI  
WIDYA GAMA LUMAJANG**

**2019**

## **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pos Lumajang**

Mochammad Oky Adi Pramono<sup>1</sup>, Musringah<sup>2</sup>, Riza Bahtiar Sulistyan<sup>3</sup> STIE  
Widya Gama Lumajang<sup>123</sup>

Email : [okygantengsakdunia@gmail.com](mailto:okygantengsakdunia@gmail.com) Email :

Email : [rizaibahtiars@yahoo.com](mailto:rizaibahtiars@yahoo.com)

### **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transaksional dan transformasional terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini menggunakan data primer yang di peroleh dari hasil pengisian kuesioner terhadap karyawan kantor Pos Lumajang yang berjumlah 55 responden. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa kepemimpinan transaksional dan transformasional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan secara simultan dengan koefisien determinan sebesar 53,6% sedangkan sisanya 46,4% kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Secara parsial kepemimpinan transaksional berpengaruh begitu pula kepemimpinan transformasional juga berpengaruh. Berdasarkan hasil penelitian ini, pemimpin kantor Pos Lumajang agar tetap mempertahankan kepemimpinan transaksional dan transformasional serta dapat menginspirasi, memotivasi, dan melakukan pendekatan secara personal agar bisa menjadi panutan para karyawan, sehingga karyawan dapat meningkatkan kinerjanya.

**Kata Kunci: Kepemimpinan Transaksional, Kepemimpinan Transformasional, Kinerja karyawan**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effects of transactional and transformational leadership styles on employees' performance in both partial and simultaneous ways. This study uses primary data obtained from the questionnaire's identification of the 55 individuals of the Lumajang Post Office. The analytical method used in this study is linear regression. Linear regression analysis indicates that transactional and transformational leadership has a positive and significant impact on employees' performance simultaneously with determinant coefficient of 53.6% while the remaining 46.4% of employees' performance is affected by other unexamined variables in this study. Partial transactional leadership influential as well as transformational leadership is influential. Based on the results of this study, the director of the Lumajang Post office has maintained transactional and transformational leadership and can inspire, motivating, and personal approaches to be a role model for employees, so that the staff can step up their performance.*

**Keywords: Transactional Leadership, Transformational Leadership, Employee Performance**

