

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN STRES KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PEMERINTAH DESA BANJARWARU  
KECAMATAN LUMAJANG KABUPATEN LUMAJANG**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk  
memperoleh gelar Sarjana Manajemen  
Program Studi Manajemen



Faizatur Rohmah

NIM. 215122101

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI  
WIDYA GAMA LUMAJANG  
2019**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN STRES KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PEMERINTAH DESA BANJARWARU  
KECAMATAN LUMAJANG KABUPATEN LUMAJANG**

**Abstrak**

Di dalam sebuah organisasi keberadaan seorang pemimpin sangat penting karena organisasi tanpa pimpinan tidak akan berjalan dengan maksimal, dalam hal ini karakter seorang pemimpin akan berperan untuk menggerakkan anggota organisasi untuk mencapai tujuan. Situasi dalam bekerja tidak selalu kondusif, stres kerja dapat dialami oleh siapapun yang bisa disebabkan oleh lingkungan kerja ataupun faktor personal yang dialami individu. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan stres kerja terhadap kinerja pegawai Pemerintah Desa Banjarwaru Kecamatan Lumajang Kabupaten Lumajang. Sebanyak 39 orang responden digunakan sebagai sampel dalam penelitian. Pendekatan menggunakan metode analisis regresi linear berganda. Hasil uji t menunjukkan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, sedangkan stres kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil uji F menunjukkan jika gaya kepemimpinan dan stres kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Ditunjukkan dari nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 40,5% dari perubahan kinerja yang dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan dan stres kerja sedangkan sisanya 59,5% merupakan faktor-faktor yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti seperti motivasi kerja, budaya organisasi, disiplin kerja, penempatan sumber daya manusia, lingkungan kerja dan komunikasi. Penelitian ini menjadi unik ketika variabel gaya kepemimpinan dan stres kerja di uji secara simultan keduanya berpengaruh terhadap kinerja pegawai sedangkan ketika di uji secara parsial hanya gaya kepemimpinan yang berpengaruh signifikan terhadap kinerja, sedangkan stres kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

**Kata kunci : gaya kepemimpinan, stres kerja, kinerja pegawai**

### **Abstract**

*In an organization the existence of a leader is very important because an organization without leadership will not run optimally, in this case the character of a leader will play a role to move the organization members to achieve the goals. The situation at work is not always conducive, work stress can be experienced by anyone who can be caused by the work environment or personal factors experienced by individuals. This study aims to determine the effect of leadership style and job stress on the performance of Banjarwaru Village Government employees Lumajang District, Lumajang Regency. A total of 39 respondents were used as samples in the study. The approach uses the method of multiple linear regression analysis. The results of the t test show leadership style has a significant effect on employee performance, while work stress does not significantly influence employee performance. The results of the F test indicate that leadership style and work stress simultaneously have a significant effect on employee performance. Shown from the coefficient of determination ( $R^2$ ) of 40.5% of changes in performance that are influenced by leadership style and work stress while the remaining 59.5% are factors not examined in this study such as work motivation, organizational culture, work discipline, placement of human resources, work environment and communication. This study is unique when the leadership style and work stress variables are tested simultaneously both influence on employee performance while when tested partially only the leadership style has a significant effect on performance, while work stress does not significantly influence employee performance..*

**Keywords:** leadership style, work stress, employee performance.