

**EFEK GAYA KEPEMIMPINAN KARISMATIK DAN MOTIVASI UNTUK
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS PADA PT PAPAN JAYA KABUPATEN LUMAJANG)**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
Memeroleh gelar Sarjana Manajemen
Program Studi Manajemen



**NILA PRIMADANI
NIM. 215122121**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
WIDYA GAMA LUMAJANG
2019**

**EFEK GAYA KEPEMIMPINAN KARISMATIK DAN MOTIVASI UNTUK
MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS PADA PT PAPAN JAYA KABUPATEN LUMAJANG)**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui efek gaya kepemimpinan dan motivasi untuk meningkatkan kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini menggunakan data primer yang di peroleh dari hasil pengisian kuesioner terhadap karyawan pada PT Papan Jaya Lumajang yang berjumlah 90 responden. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan motivasi memiliki hubungan yang simultan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien determinan sebesar 38,8% dapat dijelaskan oleh variabel independen yaitu gaya kepemimpinan dan motivasi. Sedangkan sisanya 61,2% kinerja di pengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak di teliti dalam penelitian ini. Berdasarkan hasil penelitian ini, PT Papan Jaya Lumajang tetap mempertahankan gaya kepemimpinan yang sudah diterapkan pada perusahaan di lapangan serta memberikan motivasi terhadap karyawan berupa dorongan dan semangat agar dapat meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaan.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan, Motivasi, Kinerja

***THE EFFECT OF CHARISMATIC LEADERSHIP STYLE AND
MOTIVATION TO IMPROVE EMPLOYEE PERFORMANCE (CASE
STUDIES IN PT PAPAN JAYA DISTRICT LUMAJANG)***

ABSTRACT

This research aims to review the effect of the style of leadership and motivation to improve employee performance both partial and simultaneous. This study using data from the primary acquired questionnaire completion against an employee at PT Papan Jaya Lumajang which totaled 90 respondents. Analysis method used in this research is linear regression multiple. The results of multiple linear regression analysis shows that the style of leadership and motivation have a simultaneous significantly to employee performance with kofesien determinant of 38,8 % can be explained by the independent variable that the force leadership and motivation. While the rest 61,2 % performance in variabel-variabel influenced other scrutinized in the study. Based on results, PT Papan Jaya Lumajang keep leadership style which it has been applied to companies in the field and motivate encouragement and against the employee in spirit to increase employee performance to companies.

Keywords: Style Leadership, Motivation and Performance