

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PELATIHAN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERHUBUNGAN  
KABUPATEN LUMAJANG**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Manajemen**



**Siska Indriyani  
NIM. 213121461**

**PROGRAM SARJANA STRATA 1  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI  
WIDYA GAMA LUMAJANG**

**2017**

# **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN LUMAJANG**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Lumajang baik secara parsial maupun secara simultan. Penelitian ini melakukan pengujian terhadap hipotesis yang menyatakan terdapat pengaruh motivasi kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja pegawai secara parsial dan secara simultan, penelitian ini juga melakukan pengujian terhadap hipotesis yang menyatakan diantara variabel motivasi kerja dan pelatihan kerja yang terdapat pengaruh terbesar terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Lumajang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial untuk variabel motivasi kerja tidak mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai. Variabel pelatihan kerja terdapat pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Lumajang. Sedangkan secara simultan terdapat pengaruh motivasi kerja, dan pelatihan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Lumajang dengan koefisien determinasi (*Rsquare*) diperoleh sebesar 0,604 yang menunjukkan bahwa 60,4% pengaruh terhadap kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh motivasi kerja dan pelatihan kerja, sedangkan sisanya 39,6% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Keterbatasan penelitian ini adalah hanya meneliti pengaruh motivasi kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Lumajang. Sedangkan variabel-variabel lain yang mempengaruhi kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Lumajang dapat diteliti oleh peneliti selanjutnya.

**Kata Kunci: Motivasi Kerja, Pelatihan Kerja dan Kinerja Pegawai**

**INFLUENCE OF MOTIVATION OF WORK AND VOCATIONAL  
TRAINING  
ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES DINAS PERHUBUNGAN  
KABUPATEN LUMAJANG**

**ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of work motivation and job training to employee performance Lumajang District Department of Transportation either partially or simultaneously. This study tested the hypothesis that there is influence of motivation and job training to employee performance partially and simultaneously, the study tested the hypothesis that among the variables motivation and job training are the biggest influence on employee performance District Department of Transportation Lumajang. The results showed that partially for work motivation variable has no effect on employee performance. Job training variable significant effect on the performance of staff at the Department of Transportation Lumajang. While simultaneously there is influence employee motivation, and job training to employee performance Lumajang District Department of Transportation with a coefficient of determination (Rsquare) obtained for 0.604 indicating that 60.4% influence on employee performance can be explained by the motivation and job training, while the remaining 39,6% is influenced by other variables not examined in this study. Limitations of this study was only investigated the influence of motivation and job training to employee performance Lumajang District Department of Transportation. While other variables that affect the performance of staff at the Department of Transportation Lumajang be investigated by further research.*

**Keywords: Work Motivation, Job Training and Employee Performance**