

**PENGARUH DISIPLIN KERJADAN KOMUNIKASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
BADAN PENGELOLA KEUANGAN DAERAH
KABUPATEN LUMAJANG**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
memperoleh gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen



Sri Lestari Hendrawati

NIM 215122271P

**PROGRAM SARJANA STRATA I
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
WIDYA GAMA LUMAJANG**

2018

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMUNIKASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
BADAN PENGELOLA KEUANGAN DAERAH
KABUPATEN LUMAJANG**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan komunikasi terhadap kinerja pegawai Badan Pengelola Keuangan Daerah Kabupaten Lumajang baik secara parsial maupun secara simultan. Penelitian ini melakukan pengujian terhadap hipotesis yang menyatakan terdapat pengaruh disiplin kerja dan komunikasi terhadap kinerja pegawai secara parsial dan secara simultan, penelitian ini juga melakukan pengujian hipotesis yang menyatakan variabel disiplin kerja dan komunikasi yang terdapat pengaruh terbesar terhadap kinerja pegawai Badan Pengelola Keuangan Daerah Kabupaten Lumajang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial untuk variabel disiplin kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai. Variabel komunikasi tidak terdapat pengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Badan Pengelola Keuangan Daerah Kabupaten Lumajang. Sedangkan secara simultan terdapat pengaruh disiplin kerja, dan komunikasi terhadap kinerja pegawai dengan koefisien determinasi (*Rsquare*) diperoleh sebesar 0,359 yang menunjukkan bahwa 35,9% pengaruh terhadap kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh motivasi kerja dan pelatihan kerja, sedangkan sisanya 64,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Keterbatasan penelitian ini adalah hanya meneliti pengaruh disiplin kerja dan komunikasi terhadap kinerja pegawai Badan Pengelola Keuangan Daerah Kabupaten Lumajang. Sedangkan variabel lain yang mempengaruhi kinerja pegawai Badan Pengelola Keuangan Daerah Kabupaten Lumajang dapat diteliti oleh peneliti selanjutnya.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Komunikasi dan Kinerja Pegawai

**EFFECT OF DISCIPLINE OF WORK AND COMMUNICATION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE
REGIONAL FINANCIAL MANAGEMENT AGENCY
LUMAJANG DISTRICT**

ABTRACT

This study aims to determine the effect of work discipline and communication on the performance of employees of the Regional Financial Management Agency of Lumajang Regency either partially or simultaneously. This study tested the hypothesis that there exists the influence of work discipline and communication on the performance of employees partially and simultaneously, this study also conducted hypothesis testing which states variables of work discipline and communication that have the greatest influence to the performance of employees of the Regional Financial Management Agency of Lumajang Regency. The results showed that partially to variable work discipline has an influence on employee performance. There is no significant influence on the performance of employees of the Regional Finance Management Board of Lumajang Regency. While simultaneously there is influence of work discipline, and communication on employee performance with coefficient of determination (Rsquare) obtained equal to 0,359 which indicate that 35,9% influence to employee performance can be explained by work motivation and job training, while the rest 64,1% influenced by other variables not examined in this study. The limitations of this study are to examine the effect of work discipline and communication on the performance of employees of the Regional Finance Management Board of Lumajang Regency. While other variables that affect the performance of employees of the Regional Financial Management Agency Lumajang District can be examined by further researchers.

Keywords: Work Discipline, Communication and Employee Performance