

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN KARYAWAN
UD. RIMBA DESA LUMAJANG**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen



TRI DHARMA WANGSA

NIM. 213121575

**PROGRAM SARJANA STRATA I
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
WIDYA GAMA LUMAJANG**

2017

**ENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA
KOMITMEN KARYAWAN
UD. RIMBA DESA LUMAJANG**

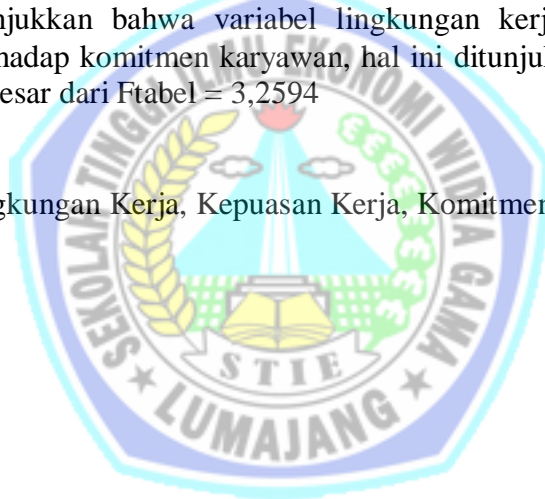
ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan lingkungan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap komitmen karyawan.

Dalam penelitian ini menggunakan metode regresi linier berganda maka hasil data diolah dengan bantuan program SPSS 16 dan pengujian hipotesis dengan uji t (uji parsial) dan uji F (uji simultan).

Dari hasil uji t yang dilakukan menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen karyawan, diperoleh jumlah variabel masing - masing variabel yaitu lingkungan kerja (X_1) = -2.198, kepuasan kerja (X_2) = 8,493. Jadi hasil uji t menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh secara parsial terhadap komitmen karyawan, hal ini dibuktikan dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} 2,0243. Sedangkan hasil uji simultan menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap komitmen karyawan, hal ini ditunjukkan oleh nilai F_{hitung} = 36,081 lebih besar dari F_{tabel} = 3,2594

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Karyawan



**EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND WORK SATISFACTION
ON EMPLOYEES 'COMMITMENTS
UD. RIMBA DESA LUMAJANG**

ABSTRACT

This study aims to prove the work environment and job satisfaction have a significant effect partially and simultaneously on employee commitment. In this study using multiple linear regression method then the results of data processed with the help of SPSS 16 program and hypothesis testing with t test (partial test) and test F (simultaneous test).

From result of t test which done show that both work environment variable and job satisfaction to employee commitment, obtained tcount for each variable that is work environment (X_1) = -2.198, job satisfaction (X_2) = 8,493. So t test results show that both work environment and job satisfaction variables significantly influence partially on employee commitment, this is evidenced by the value of tcount larger than the t_{table} is 2.0243. While the simultaneous test results show that both work environment variables and job satisfaction have an effect on employee commitment, this is indicated by the value $F_{count} = 36.081$ greater than $F_{table} = 3.2594$

Keywords: Work Environment, Job Satisfaction, Employee Commitment

