

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KEPUASAN KERJA  
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU  
SMP NEGERI 1 YOSOWILANGUN  
KABUPATEN LUMAJANG**

**SKRIPSI**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk  
memperoleh gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Manajemen**



**Wahyu Mashadi**

**NIM : 213121585**

**PROGRAM SARJANA STRATA I  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI  
WIDYA GAMA LUMAJANG**

**2017**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA GURU  
SMP NEGERI 1 YOSOWILANGUN  
KABUPATEN LUMAJANG**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan kepuasan kerja serta lingkungan kerja terhadap kinerja guru SMP Negeri 1 Yosowilangun Kabupaten Lumajang baik secara parsial maupun secara simultan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah Regresi linier berganda dan di Uji Asumsi klasik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hanya variabel kepuasan kerja yang berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja guru sedangkan variabel kepemimpinan dan lingkungan kerja tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja guru. Tetapi secara simultan variabel kepemimpinan dan kepuasan kerja serta lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja guru SMP Negeri 1 Yosowilangun. Dengan koefisien determinasi menggunakan (*R Square*) diperoleh sebesar 0,416 yang menunjukkan bahwa 41,6% kinerja guru dapat dijelaskan oleh kepemimpinan dan kepuasan kerja serta lingkungan kerja, sedangkan sisanya 58,4% kinerja guru SMP Negeri 1 Yosowilangun dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Keterbatasan penelitian ini adalah hanya meneliti pengaruh kepemimpinan dan kepuasan kerja serta lingkungan kerja terhadap kinerja guru, sedangkan variabel lain contohnya seperti motivasi kerja, disiplin kerja dan iklim organisasi yang juga mempengaruhi kinerja guru diharapkan dapat diteliti oleh peneliti selanjutnya.

**Kata Kunci: kepemimpinan, kepuasan kerja, lingkungan kerja, kinerja guru.**

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, JOB SATISFACTOIN AND WORK ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF TEACHERS IN THE SMP NEGERI 1 YOSOWILANGUN LUMAJANG DISTRICT**

**ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of leadership and job satisfaction and work environment on teacher performance SMP Negeri 1 yosowilangun Subdistrict Pasirian District Lumajang either partially or simultaneously. The method used in this research is multiple linear regresi and uji asumsi klasik*

*The results showed that the only variable job satisfaction significant effect partially on teacher performance while variable leadership and the work environment is not partial effect on teacher performance. But simultaneously the variables of leadership and job satisfaction and work environment affect the performance of teachers SMP Negeri 1 Yosowilangun. By using the coefficient of determination (R Square) was obtained for 0.416 indicating that 41.6% of teacher SMP Negeri 1 Yosowilangun performance can be explained by the leadership and job satisfaction and work environment, while the remaining 58.4% of teacher performance is influenced by other variables not examined in the study this.*

*Limitations of this study was only investigated the influence of leadership and job satisfaction and work environment on the performance of teachers, while other variables such as for example, work motivation, work discipline and organizational climate also affects the teacher's performance is expected to be further investigated by researchers.*

**Keywords:** *leadership, job satisfaction, work environment, the performance of teachers.*