

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM)
KABUPATEN LUMAJANG**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
Memperolehgelar Sarjana Manajemen
Program Studi Manajemen



RISNA MELVINA KOMALASARI

NIM. 215122127

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
WIDYA GAMA LUMAJANG**

2019

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini menggunakan data primer yang di peroleh dari hasil pengisian kuesioner terhadap karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang yang berjumlah 45 responden. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh secara parsial yang signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan motivasi kerja berpengaruh secara parsial yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang dengan koefisien determinan sebesar 21,9% dapat dijelaskan oleh variabel independen yaitu gaya kepemimpinan dan motivasi kerja. Sedangkan sisanya 78,1% kinerja karyawan di pengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak di teliti dalam penelitian ini. Berdasarkan hasil penelitian ini, Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) hendaknya tetap mempertahankan kinerja karyawan yang baik demi kemajuan perusahaan serta tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan dan kesejahteraan bagi karyawan.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership style and work motivation on employee performance both partially and simultaneously. This study uses primary data obtained from the results of filling out questionnaires for employees of the Regional Water Company (PDAM) Lumajang, which amounted to 45 respondents. The analytical method used in this study is multiple linear regression. The results of multiple linear regression analysis show that leadership style does not have a significant partial effect on employee performance, while work motivation partially has a positive and significant effect on employee performance. The leadership style and work motivation simultaneously have a positive and significant effect on the performance of Regional Drinking Water Company (PDAM) employees in Lumajang Regency with a determinant of 21.9% can be explained by independent variables namely leadership style and work motivation. While the remaining 78.1% of employee performance is influenced by other variables not examined in this study. Based on the results of this study, Regional Water Companies (PDAMs) must maintain good employee performance for the company's progress and goals set by the company and employee welfare.

Keywords: *Leadership Style, Work Motivation, Employee Performance*

