

**PERANAN MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA SERTA PENGARUHNYA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA
DINAS PERUMAHAN DAN KAWASAN PERMUKIMAN
KABUPATEN LUMAJANG**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen



Ria Intan Agustin

NIM. 214121722

**PROGRAM SARJANA STRATA 1
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
WIDYA GAMA LUMAJANG**

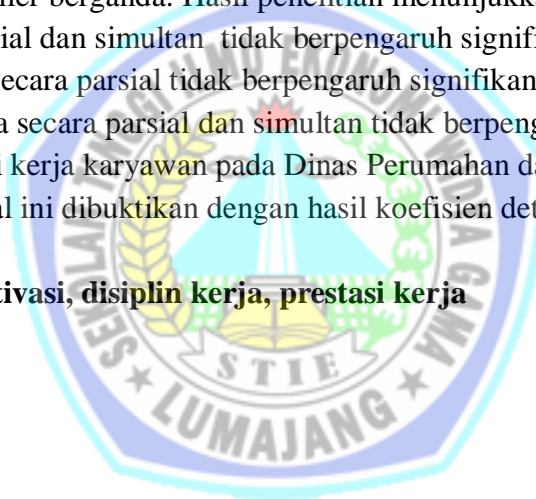
2018

**PERANAN MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA SERTA PENGARUHNYA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA DINAS
PERUMAHAN DAN KAWASAN PERMUKIMAN KABUPATEN
LUMAJANG**

ABSTRAK

Setiap organisasi selalu berusaha untuk meningkatkan keberhasilan sumber daya manusia dalam melaksanakan tugasnya secara efisien dan efektif sehingga mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuannya sangat tergantung pada prestasi kerja yang dicapai oleh setiap pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Lumajang. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Responden penelitian berjumlah 40 karyawan termasuk PNS maupun honorer sebagai sampel berdasarkan metode sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan motivasi dan disiplin kerja secara parsial dan simultan tidak berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja. Motivasi secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja dan disiplin kerja secara parsial dan simultan tidak berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman. Hal ini dibuktikan dengan hasil koefisien determinasi sebesar 0,04.

Kata kunci: motivasi, disiplin kerja, prestasi kerja



**THE ROLE OF MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE AND ITS
EFFECT ON EMPLOYEES 'EMPLOYEES' PERFORMANCE AT HOUSING
AND REGIONAL AREA OF LUMAJANG DISTRICT**

ABSTRACT

Every organization is always trying to improve the success of human resources in performing their duties efficiently and effectively so as to achieve the goals set. The success of the organization in achieving its goals depends largely on the work performance achieved by each employee.

This study aims to determine the effect of motivation and discipline of work on the performance of employees of the Office of Housing and Settlement Area Lumajang regency. The type of research used is quantitative. The research respondents amounted to 40 employees including civil servants or honorary as sample based on saturated sample method. Analyzer used is multiple linear regression. The results showed motivation and work discipline simultaneously no significant effect on job performance. Partial motivation has no significant effect on job performance and work discipline partially has no significant effect on employee performance at housing and Settlement Area (DPKP). This is evidenced by the coefficient determination of 0.04.

Keywords: motivation, work discipline, job performance

