

## DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, F., & Mavi, F. T. D. (2017). Pengaruh Motivasi dan Kedisiplinan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia Cabang Fatmawati, 4(1), 69–75.
- Atmaja, L. (2009). *Statiska Untuk Bisnis Dan Ekonomi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Bonsu, C. A., & Kusi, A. (2014). Effects of motivation on job performance of local government workers in Ghana: A case study of Atwima Nwabiagya District Assembly in the Ashanti Region. *International Journal of Management Sciences*, 2(8), 337–350.
- Ghaffari, S., & Burgoyne, J. (2017). The Influence of Motivation on Job Performance : A Case Study at Universiti The Influence of Motivation on Job Performance : A Case Study at. *Australian Journal of Basic and Applied Sciences*, 11(March), 92–99.
- Hanggraeni, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (S. Muhammad Irfan Syaebani, Ed.) (1st ed.). Jakarta.
- Irawati, D., & Mustakim, N. (2012). Pengaruh komitmen organisasional, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja pegawai balai pelaksana teknis bina marga wilayah magelang, (1), 57–64.
- Istijanto. (2009). *Aplikasi Praktis Riset Pemasaran*. Jakarta: Graha Ilmu.
- Kuncoro, M. (2007). *Metode Kuantitatif*. Yogyakarta.
- Loana, S. I., Swasto, B., & Nurtjahjono, G. E. (2014). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan, 7(1), 1–8.
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (C. Alfabeta, Ed.) (2nd ed.). Bandung.

Muhammad Arifin, H. (2015). The influence of competence, motivation, and organisational culture to high school teacher job satisfaction and performance. *International Education Studies*, 8(1), 38–45.  
<https://doi.org/10.5539/ies.v8n1p38>

Nugroho, Y. A. (2011). *Easy Olah Data dengan SPSS*. Yogyakarta: Skripta Media Creative.

Silalahi, B. p., F. K. A., & Lutfi, M. (2014). Pengaruh Motivasi, Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Dinas Pendapatan, Pengelola Keuangan Dan Kekayaan Daerah Kabupaten Tapanuli Tengah. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen Eksekutif*, 1(1).

Siregar, S. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif* (1st ed.). Jakarta: Prenadamedia Group.

Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta, CV.

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: ALFABETA, cv.

Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Kombinasi (Mixed Methods)*. (M. T. Sutopo, Ed.) (7th ed.). Bandung: ALFABETA, cv.

Sunyoto. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Yogyakarta: CAPS (Center Of Academic Publishing Service).

Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Jakarta.

Tambunan, T. S. (2015). *Pemimpin dan Kepemimpinan* (1st ed.). Yogyakarta: Graha Ilmu.

Thaief, I., Baharuddin, A., Priyono, & Idrus, M. S. (2015). Effect of training, compensation and work discipline against employee job performance: (Studies in the office of PT. PLN (Persero) Service Area and Network

Malang). *Review of European Studies*, 7(11), 23–33.  
<https://doi.org/10.5539/res.v7n11p23>

Umar, H. (2008). *Dasar Penelitian Akutansi Keperilakuan* (1st ed.). Jakarta: PT.

Raja Grafindo Persada.

Veliu, L., Manxhari, M., & Ujkani, S. (2015). The Influence of Motivation on Job Performance Case Study: Managers of Small and Medium Enterprises (SMEs), Kosovo. *Liria International Review*, (2).

Widianta, I. G., Bagia, I. W., & Suwendra, I. W. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan, 4(1).



