

**PENGARUH MOTIVASI DAN KEDISIPLINAN TERHADAP PRESTASI KERJA  
PEGAWAI PENGADILAN AGAMA LUMAJANG**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk

Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi Manajemen



Qurrotul A'yun

NIM: 214121897

**PROGRAM SARJANA STRATA 1**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI**

**WIDYA GAMA LUMAJANG**

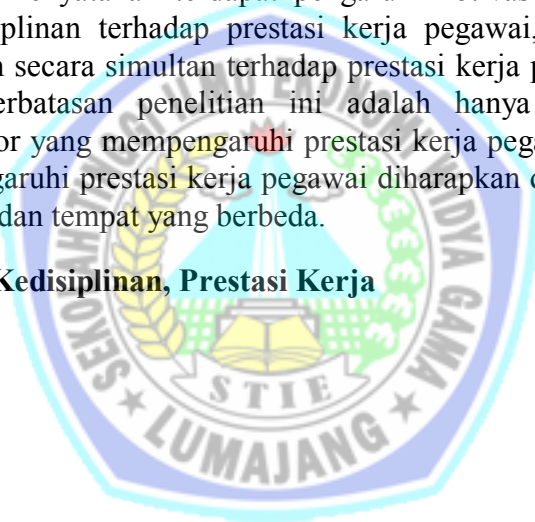
**2018**

# **PENGARUH MOTIVASI DAN KEDISIPLINAN TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PENGADILAN AGAMA LUMAJANG**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan bukti adanya pengaruh motivasi dan kedisiplinan terhadap prestasi kerja pegawai Pengadilan Agama Lumajang baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan mencari hubungan *assosiatif* yang bersifat *causal* atau penelitian yang bersifat menanyakan hubungan antara dua variabel atau lebih dan bersifat sebab akibat. Hasil penelitian terhadap 52 responden dengan menggunakan analisis regresi linier berganda adalah terdapat pengaruh motivasi terhadap prestasi kerja pegawai, terdapat kedisiplinan terhadap prestasi kerja pegawai, dan terdapat pengaruh motivasi dan kedisiplinan secara simultan terhadap prestasi kerja pegawai pada Pengadilan Agama Lumajang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampling jenuh. Pengujian hipotesis dilakukan dengan analisis regresi linier berganda melalui program SPSS 16. Penelitian ini melakukan pengujian terhadap hipotesis yang menyatakan terdapat pengaruh motivasi terhadap prestasi kerja pegawai, terdapat kedisiplinan terhadap prestasi kerja pegawai, dan terdapat pengaruh motivasi dan kedisiplinan secara simultan terhadap prestasi kerja pegawai pada Pengadilan Agama Lumajang. Keterbatasan penelitian ini adalah hanya meneliti motivasi dan kedisiplinan sebagai faktor yang mempengaruhi prestasi kerja pegawai, sedangkan variabel lain yang dapat mempengaruhi prestasi kerja pegawai diharapkan dapat diteliti oleh peneliti selanjutnya pada periode dan tempat yang berbeda.

**Kata Kunci : Motivasi, Kedisiplinan, Prestasi Kerja**



## ***THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND DISCIPLINE ON JOB PERFORMANCE OF PENGADILAN AGAMA LUMAJANG***

### ***ABSTRACT***

*The research is a quantitative research looking associative relationships that are causal or research that is to question the relationship between two or more variables and cause-effect relations. The research aims to obtain evidence of the influence of motivation and discipline on job performance of the Religious Courts Lumajang either partially or simultaneously. The study, of 52 respondents using multiple linier regression analysis is that there is the influence of motivation on job performance, there is discipline on job performance, and there are significant motivation and discipline simultaneously on the job performance at Pengadilan Agama Lumajang. The sampling technique used is a saturated sampling technique. Hypothesis testing is done by multiple linear regression analysis through SPSS 16. This study tested the hypothesis that there is influence of motivation on job performance, there is discipline on job performance, and there are significant motivation and discipline simultaneously on the job performance at Pengadilan Agama Lumajang. Limitations of this study was only examined the motivation and discipline as a factor affecting the performance of the job, while the other variables that can affect the performance of job is expected to be further investigated by researchers in different periods and places.*

***Keywords: Motivation, Discipline, Job Performance***