

**PENGARUH GAJI DAN JAMINAN SOSIAL  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
PEGAWAI PENGADILAN AGAMA  
LUMAJANG**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk  
Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Manajemen



Nuzulul Hikmah

NIM.214121644

**PROGRAM SARJANA STRATA 1  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI  
WIDYA GAMA LUMAJANG**

**2018**

**PENGARUH GAJI DAN JAMINAN SOSIAL  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI  
PENGADILAN AGAMA  
LUMAJANG**

**ABSTRAK**

Manajemen sumber daya manusia sangat penting bagi organisasi dalam mengolah, mengatur dan memanfaatkan pegawai, sehingga berfungsi secara produktif agar tercapainya tujuan organisasi. Organisasi akan berjalan dengan lancar akan sesuai mendapat perhatian dan imbalan yang seimbang. Semua itu didukung oleh gaji dan jaminan sosial yang akan turut meningkatkan produktivitas kerja instansi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaji dan jaminan sosial terhadap produktivitas kerja pegawai Pengadilan Agama Lumajang secara parsial, dan untuk mengetahui pengaruh gaji dan jaminan sosial terhadap produktivitas kerja pegawai Pengadilan Agama Lumajang secara simultan. Penelitian ini dilakukan pada Pegawai Pengadilan Agama Lumajang. Jumlah populasi yang ditetapkan sebanyak 52 responden. Sebagai variabel indepen yaitu gaji dan jaminan sosial, sedangkan variabel dependennya adalah produktivitas kerja. Metode kuesioner digunakan sebagai pengumpul data dan dianalisis dengan metode analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: Bahwa variabel gaji berpengaruh positif secara parsial terhadap produktivitas kerja dan variabel jaminan sosial berpengaruh negative secara parsial terhadap produktivitas kerja. Gaji dan jaminan sosial secara simultan signifikan berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Berdasarkan hasil penelitian, disarankan kepada manajemen Pengadilan Agama Lumajang untuk lebih memperhatikan kesejahteraan pegawai honorer dengan meningkatkan gaji mereka, karena dengan meningkatkan gaji dapat meningkatkan semangat kerja para pegawai. Dan juga mempertimbangkan kembali kebijakan pemotongan gaji pegawai setiap bulannya untuk jaminan sosial, karena peningkatan potongan untuk jaminan sosial dapat menurunkan semangat kerja pegawai.

**Kata Kunci : Gaji, Jaminan Sosial, Produktivitas Kerja.**

***INFLUENCES OF SALARY AND SOCIAL SECURITY***

## **TO WORK PRODUKTIVITY OF LUMAJANG RELIGIOUS COURT EMPLOYEES**

### **ABSTRACT**

*Human resource management is very important for organizations in processing, organizing and utilizing employees, so that productive functions in order to achieve organizational goals. The organization will run smoothly accordingly gets balanced attention and rewards. All of that is supported by salaries and social security that will contribute to improve the work productivity of agencies. This study aims to determine the effect of salaries and social security on work productivity of Lumajang Religious Court employees partially, and to determine the effect of salary and social security on work productivity of Lumajang Religious Court employees simultaneously. This research was conducted on Lumajang Religious Courts Officers. The number of population set as many as 52 respondents. As the independent variable is salary and social security, while the dependent variable is work productivity. Questionnaire method is used as data collector and analyzed by multiple linier regression analysis method.*

*The results showed that: That salary variable have positive effect partially to work productivity and social security variable have partially negative effect to work productivity. Salaries and social security simultaneously significant effect on work productivity. Based on the results of research, it is suggested to the management of Lumajang Religious Court to pay more attention to the welfare of honorary staff by increasing their salary, because by increasing the salary can improve employee morale. And also reconsider the policy of monthly salary deductions for social security, as increased deductions for social security can lower employee morale.*

**Keywords : Salary, Social Security, Work Productivity**