

**Peranan Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi
Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan
Pada Toko Surya Agung Lumajang**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen



Nila Mariyasari
NIM. 214121879

**PROGRAM SARJANA STRATA I
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
WIDYA GAMA LUMAJANG 2018**

**Peranan Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi
Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan
Pada Toko Surya Agung Lumajang**

Nila Mariyasari

Program Studi Manajemen - STIE Widya Gaya Lumajang
Email : nilamariyasari@gmail.com

Mokhammad Taufik, SE.,MM.

Program Studi Manajemen - STIE Widya Gaya Lumajang
Email : mtaufikwiga@gmail.com

Ainun Jariah, SE.,MM.

Program Studi Manajemen - STIE Widya Gaya Lumajang
Email : anjar040280@gmail.com

Abstrak

Sumber daya manusia memegang peranan sangat penting, potensi setiap sumberdaya manusia harus dapat dimanfaatkan semaksimal mungkin, sehingga mampu memberikan hasil yang maksimal. Kepemimpinan yang efektif sangat dipengaruhi oleh kepribadian pemimpin. Budaya organisasi juga diperlukan dalam sebuah perusahaan karena budaya organisasi merupakan suatu kebiasaan yang telah berlangsung lama dan dipakai serta diterapkan dalam kehidupan aktifitas kerja sebagai salah satu pendorong untuk meningkatkan kualitas kerja para karyawan dan manajer perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi secara parsial dan simultan yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Toko Surya Agung Lumajang, sampel penelitian sebanyak 31 orang. Dengan menggunakan analisis regresi linier berganda hasil penelitian menunjukkan baik secara parsial maupun simultan gaya kepemimpinan dan budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Dengan koefisien determinasi sebesar 0,042 Hal ini berarti 4,2% kepuasan kerja dapat dijelaskan oleh variabel independen yaitu gaya kepemimpinan dan budaya organisasi, sedangkan sisanya 95,8% kepuasan kerja karyawan dipengaruhi oleh variabel – variabel lainnya yang diteliti dalam penelitian ini, seperti kompensasi, motivasi, lingkungan kerja, stress kerja.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja.

Abstract

Human resources play a very important role, the potential of every human resources should be utilized as much as possible, so as to provide maximum results. Effective leadership is strongly influenced by the leader's personality. Organizational culture is also needed in a company because the organizational culture is a habit that has lasted long and used and applied in the life of work activities as one of the drivers to improve the quality of work of employees and managers of the company. This study aims to determine the influence of leadership style and organizational culture in partial and simultaneous significant to employee job satisfaction at the store Surya AgungLumajang, the sample of research as many as 31 people. By using multiple analysis result of research show either partially or simultaneously leadership style and organizational culture have no effect on employee job satisfaction.ith coefficient of determination equal to 0,042 this mean 4,2% job satisfaction can be explained by independent variable that is leadership style and organizational culture while the rest 95,8% employee job satisfaction influenced by other variables studied in this redearcher, like compensation, motivation, ork environment, work stress.

Keywords : Leadership Style, Organizational Culture, Job Satisfaction

