

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PRIMA HOTEL LUMAJANG**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk

Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi Manajemen



Muhammad Slamet Efendi

NIM. 214121770

**PROGRAM SARJANA STRATA I
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
WIDYA GAMA LUMAJANG**

2018

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PRIMA HOTEL LUMAJANG

Muhammad Slamet Efendi
Program Studi Manajemen STIE Widya Gama Lumajang
Email : ffendi1760@gmail.com

ABSTRAK

Motivasi adalah kekuatan yang mendorong seseorang untuk melakukan suatu tindakan untuk mencapai tujuan tertentu. Disiplin Kerja adalah alat yang digunakan manajer untuk berkomunikasi dengan karyawan bertujuan meningkatkan kesadaran dan kesediaan seseorang mentaati semua peraturan perusahaan. Kinerja adalah hasil kerja yang dilakukan oleh seseorang organisasi sebagai implementasi atas instruksi yang telah diberikan dan menghasilkan *output* yang telah diinstruksikan kepadanya. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui motivasi kerja dan disiplin kerja baik secara simultan maupun parsial terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada 31 responden karyawan Prima Hotel Lumajang. Dengan menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa untuk variabel motivasi tidak mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan, dan variabel disiplin tidak mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan secara simultan tidak terdapat pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Prima Hotel Lumajang dengan koefisien determinasi (R^2) diperoleh sebesar 0,033, yang menunjukkan bahwa 3,3% kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel independen yaitu motivasi dan disiplin, sedangkan sisanya 96,7% kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin, dan Kinerja Karyawan

THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PRIMA HOTEL LUMAJANG

Muhammad Slamet Efendi
Program Studi Manajemen STIE Widya Gama Lumajang
Email : ffendi1760@gmail.com

ABSTRACT

Motivation is a force that encourages a person to perform an action to achieve a certain goal. Work Discipline is a tool that managers use to communicate with employees aimed at raising awareness and willingness to obey all company rules. Performance is the work done by an organization's person as an implementation of the instruction that has been given and produce the output that has been instructed to it. The purpose of this research is to know work motivation and work discipline both simultant and partial to employee performance. This research was conducted on 31 employees of Prima Hotel Lumajang. By using multiple linear regression analysis. The results showed that for the motivation variable has no effect on employee performance, and the variable of discipline has no effect on employee performance. While simultaneously there is no influence of motivation and work discipline on employee performance Prima Hotel Lumajang with coefficient of determination (R²) obtained equal to 0,033, showing that 3.3% employee performance can be explained by independent variable that is motivation and discipline, while the rest 96,7 % employee performance is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: Motivation, Discipline, and Employee Performance.

