

**PENGARUH KOMUNIKASI DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN CV. BHANDIT THAILAND  
KABUPATEN LUMAJANG**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk  
Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Manajemen



Muhammad Nidhomuddin

NIM. 214121834

**PROGRAM SARJANA STRATA I  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI  
WIDYA GAMA LUMAJANG**

**2018**

**PENGARUH KOMUNIKASI DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. BHANDIT THAILAND  
KABUPATEN LUMAJANG**

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh komunikasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan CV. Bhandit Thailand Kabupaten Lumajang, baik secara parsial maupun secara bersama-sama (simultan). Penelitian ini melakukan pengujian terhadap hipotesis yang menyatakan terdapat pengaruh komunikasi dan kompensasi yang signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Bhandit Thailand Kabupaten Lumajang. Metode penelitian yang digunakan adalah metode statistik regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa untuk variabel komunikasi (X1) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, variabel kompensasi (X2) tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Sedangkan secara bersama-sama terdapat pengaruh komunikasi dan kompensasi yang signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Bhandit Thailand Kabupaten Lumajang dengan koefisien determinasi (*adjusted R<sup>2</sup>*) diperoleh nilai sebesar 0,328, yang berarti bahwa 32,8% kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh komunikasi dan kompensasi sedangkan sisanya 67,2% kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini, seperti : kepemimpinan, lingkungan kerja, motivasi dan lain sebagainya. Keterbatasan penelitian ini adalah hanya meneliti pengaruh komunikasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. Sedangkan variabel lain yang mempengaruhi keputusan pembelian diharapkan dapat diteliti oleh peneliti dalam penelitian selanjutnya.

**Kata Kunci : Komunikasi, Kompensasi, dan Kinerja**

***THE EFFECT OF COMMUNICATION AND COMPENSATION  
ON EMPLOYEE PERFORMANCE CV. BHANDIT THAILAND  
LUMAJANG DISTRICT***

***ABSTRACT***

*The purpose of this study is to determine the effect of communication and compensation on employee performance CV. Bhandit Thailand Lumajang District, either partially or simultaneously. This study conducted a test of the hypothesis that there is a significant effect of communication and compensation on the performance of employees CV. Bhandit Thailand Lumajang District. The research method used is multiple linear regression statistic method. The results of this study indicate that for communication variables (X1) has a significant effect on employee performance, the compensation variable (X2) has no significant effect on employee performance (Y). While simultaneously there is a significant communication and compensation effect to the employee's performance CV. Bhandit Thailand Lumajang Regency with the coefficient of determination (adjusted R<sup>2</sup>) obtained value of 0.328, which means that 32.8% employee performance can be explained by communication and compensation while the remaining 67.2% employee performance is influenced by other variables not examined in research this, such as: leadership, work environment, motivation and so on. The limitations of this study were to examine the effect of communication and compensation on employee performance. While other variables that influence purchasing decisions are expected to be investigated by researchers in subsequent research.*

***Keywords: Communication, Compensation, and Performance***