

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PUSKESMAS DESA
PENANGGAL KABUPATEN LUMAJANG**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk

Memperoleh gelar sarjana Ekonomi

Program Studi Manajemen



Mazda Yugi Herlambang

NIM : 214121712

**PROGRAM SARJANA STRATA 1
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI**

WIDYA GAMA LUMAJANG

2018

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PUSKESMAS DESA
PENANGGAL KABUPATEN LUMAJANG**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di Puskesmas Desa Penanggal Kabupaten Lumajang secara parsial dan simultan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan mencari hubungan asosiatif yang bersifat kausal atau penelitian yang bersifat menanyakan hubungan antara dua variabel atau lebih dan bersifat sebab akibat. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis *multivariate* yaitu analisis regresi linier berganda yang terdiri dari 2 (dua) variabel independen dan 1 (satu) variabel dependen, maka ukuran sampel yang diambil 43 anggota sampel. Metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel jenuh. Sementara itu hasil koefisien determinasi (*R Square*) yang diperoleh sebesar 0,341 Hal ini berarti 34,1% kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel independen yaitu budaya organisasi dan lingkungan kerja, sedangkan sisanya yaitu 65,9% kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti motivasi kerja, kompensasi, gaya kepemimpinan dan lain sebagainya, sedangkan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan di Puskesmas Desa Penanggal Kabupaten Lumajang diharapkan dapat diteliti oleh peneliti selanjutnya.

Kata Kunci: budaya organisasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan.



THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND ENVIRONMENTAL WORK ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PUSKESMAS VILLAGES OF REGENCY OF LUMAJANG DISTRICT

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of organizational culture and work environment on employee performance at Penumal Village Puskesmas Lumajang District partially and simultaneously. The method used in this research is multiple linear regression. This research is a quantitative research by finding associative association that is causal or research that is asking about the relationship between two or more variables and causality. The analysis used in this research is multivariate analysis that is multiple linear regression analysis consist of 2 (two) independent variable and 1 (one) dependent variable, then sample size taken 43 member of sample. The sampling method used in this study is a saturated sample. Meanwhile, the result of determination coefficient (R Square) obtained is 0.341 This means 34.1% employee performance can be explained by independent variable that is organization culture and work environment, while the rest is 65,9% employee performance influenced by other variables which not examined in this study such as work motivation, compensation, leadership style and others, while other variables that can affect employee performance at Puskesmas Penanggal Village Lumajang expected to be examined by further researchers.

Keywords: *organizational culture, work environment, employee performance.*

