

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI KONTRAK PADA
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN LUMAJANG**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk

Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi Manajemen



Lusi Dwi Fatmawati

NIM. 214121801

**PROGRAM SARJANA STRATA 1
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI WIDYA GAMA
LUMAJANG**

2018

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI KONTRAK PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN LUMAJANG**

ABSTRAK

Suatu organisasi, faktor kepemimpinan memegang peranan yang penting karena pemimpin itulah yang akan menggerakkan dan mengarahkan organisasi dalam mencapai tujuan dan sekaligus merupakan tugas yang tidak mudah. Kompensasi merupakan salah satu fungsi yang penting dalam manajemen sumber daya manusia (MSDM). Karena kompensasi merupakan salah satu aspek yang paling sensitif di dalam hubungan kerja. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi baik secara simultan dan parsial terhadap kinerja pegawai kontrak pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Lumajang. Penelitian ini dilakukan pada 35 pegawai kontrak pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Lumajang dengan menggunakan analisis regresi linier berganda hasil penelitian menunjukkan gaya kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai kontrak pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Lumajang. Sedangkan secara simultan gaya kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai kontrak pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Lumajang. Dengan nilai koefisien determinasi sebesar 52,1% kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel independen yaitu gaya kepemimpinan dan kompensasi sedangkan sisanya yaitu 47,9% kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Kinerja Karyawan

***EFFECT OF STYLES OF LEADERSHIP AND COMPENSATION
TO PERFORMANCE OF EMPLOYEES CONTRACT IN BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN LUMAJANG***

ABSTRACT

An organization, leadership factor plays an important role because it is leaders who will move and direct the organization in achieving its goals and at the same time an easy task. Compensation is one of the most important functions in human resource management (MSDM). Because compensation is one of the most sensitive aspects of working relationships. The purpose of this research is to know the influence of leadership style and compensation both simultaneously and partially to the performance of contract employee at Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Lumajang. This study was conducted on 35 contract employees at the Regional Personnel Agency of Lumajang Regency using multiple linear regression analysis. The result showed that leadership style had partial effect on the performance of contract employees at the Regional Personnel Board of Lumajang Regency. While simultaneously the style of leadership and compensation affect the performance of contract employees at the Regional Personnel Agency Lumajang. With coefficient of determination equal to 52.1% employee performance can be explained by independent variable that is leadership style and compensation while the rest is 47,9% employee performance influenced by other variables not examined in this research.

Keywords: Leadership Style, Employee Compensation, Performance