

SKRIPSI
PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA GURU PADA YAYASAN DARUN NAJAH
KABUPATEN LUMAJANG

SKRIPSI
Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen



Lilik Zuhriyah
NIM : 214121636

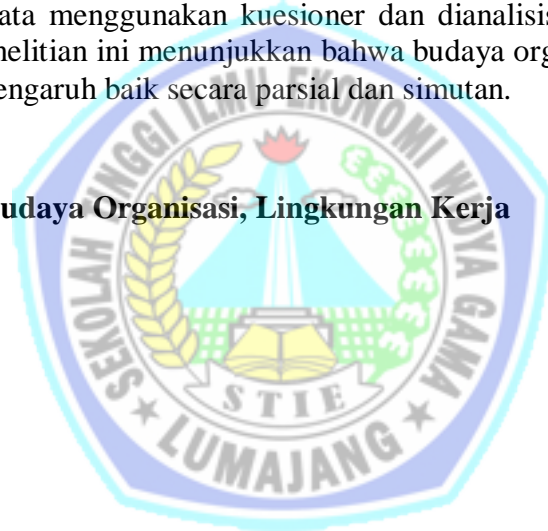
PROGRAM SARJANA STRATA 1
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
WIDYA GAMA LUMAJANG
2018

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU YAYASAN DARUN NAJAH KABUPATEN LUMAJANG

Abstrak

Sumber daya manusia merupakan aset paling berharga yang dimiliki oleh suatu organisasi serta menjadi faktor kunci yang harus dipertahankan oleh suatu organisasi. Seperti halnya peran guru dalam dunia pendidikan, guru harus memiliki kemampuan untuk memimpin kegiatan pembelajaran didalam sekolah, Memiliki kinerja yang baik dalam melaksanakan tujuan sekolah tersebut. Organisasi akan berjalan dengan lancar dan sesuai dengan harapan bila semua jasa yang diberikan para individu kepada organisasi mendapat perhatian dan imbalan yang seimbang. Semua itu didukung oleh budaya organisasi dan lingkungan kerja yang nantinya akan turut meningkatkan kinerja guru. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru Yayasan Darun Najah Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dianalisis dengan regresi linear ganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi dan lingkungan kerja tidak berpengaruh baik secara parsial dan simutan.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja



THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND THE WORK ENVIRONMENT TO TEACHER PERFORMANCE OF DARUN NAJAH FOUNDATION LUMAJANG DISTRICT

Abstract

Human resources are the most valuable assets possessed by an organization and become a key factor that must be maintained by an organization. Like the role of teachers in education, teachers must have the ability to lead learning activities within the school, Have a good performance in implementing the purpose of the school. The organization will run smoothly and in accordance with expectations if all services provided by individuals to the organization received equal attention and rewards. All of that is supported by organizational culture and work environment which will help improve teacher performance. This study aims to analyze the organizational culture and work environment on teacher performance. The population in this study were all teachers of Darun Najah Foundation Data collection using questionnaires and analyzed by multiple linear regression. The results of this study indicate that the organizational culture and work environment does not affect both partially and simutaneously.

Keywords: Organizational Culture, Work Environment

