

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIER
TERHADAP PRESTASI KERJA DAN KINERJA KARYAWAN
PT. BPR SENTRAL ARTA ASIA LUMAJANG**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen



Isa Lutfianto

NIM. 214121759

**PROGRAM SARJANA STRATA I
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
WIDYA GAMA LUMAJANG
2018**

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIER
TERHADAP PRESTASI KERJA DAN KINERJA KARYAWAN
PT. BPR SENTRAL ARTA ASIA LUMAJANG**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan pengembangan karier terhadap prestasi kerja dan kinerja karyawan PT. BPR Sentral Arta Asia Lumajang, baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini melakukan pengujian terhadap hipotesis yang menyatakan terdapat pengaruh pelatihan dan pengembangan karier terhadap prestasi kerja dan kinerja karyawan PT. BPR Sentral Arta Asia Lumajang. Metode penelitian yang digunakan adalah metode statistik regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel pelatihan tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan PT. BPR Sentral Arta Asia Lumajang, variabel pengembangan karier berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan PT. BPR Sentral Arta Asia Lumajang, variabel pelatihan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. BPR Sentral Arta Asia Lumajang, variabel pengembangan karier berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. BPR Sentral Arta Asia Lumajang, dan variabel prestasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. BPR Sentral Arta Asia Lumajang dengan koefisien determinasi sebesar 0,368 yang berarti 36,8% kinerja dipengaruhi oleh prestasi kerja sedangkan sisanya 63,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini. Sedangkan variabel pelatihan dan pengembangan karier secara simultan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan PT. BPR Sentral Arta Asia Lumajang dengan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,28 yang menunjukkan bahwa 28% prestasi kerja karyawan dipengaruhi oleh pelatihan dan pengembangan sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini, variabel pelatihan dan pengembangan karier secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. BPR Sentral Arta Asia Lumajang dengan koefisien determinasi sebesar 0,479 yang berarti 47,9% kinerja dipengaruhi oleh pelatihan dan pengembangan karier sedangkan sisanya sebesar 52,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : pelatihan, pengembangan karier, prestasi kerja, kinerja

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIER
TERHADAP PRESTASI KERJA DAN KINERJA KARYAWAN
PT. BPR SENTRAL ARTA ASIA LUMAJANG**

ABSTRACT

The purpose of this research is to know the influence of career training and development towards the achievement of work and the performance of the employees of PT Arta Central Asian BPR Lumajang, either partially or simultaneous. This research testing hypothesis stating there the influence of the training and career towards achievement of work and the performance of the employees of PT Arta Central Asian BPR Lumajang. The research method used was multiple linear regression statistical methods. The results showed that the training variables have no effect against the achievements of the work of employees of PT Arta Central Asian BPR Lumajang, career development variables influence on employee accomplishments PT. Arta Central Asian BPR Lumajang, variable training has no effect on performance of employees of PT Arta Central Asian BPR Lumajang, influential career development variables on performance of employees of PT Arta Central Asian BPR Lumajang, and variable effect on work accomplishments the performance of the employees of PT Arta Central Asian BPR Lumajang with the determination of the coefficient of 36.8% 0.368 which means performance is affected by the achievements of the work while the remaining 63.2% is affected by other variables that are not used in this study. While the training and career development variables simultaneously influence on employee accomplishments PT Arta Central Asian BPR Lumajang with coefficients of determination (R²) of 0.28 indicating that 28% of employee accomplishments influenced by the training and development while the rest is affected by other variables that are not used in this research, training and career development variables simultaneously affect the performance of the employees of PT Arta Central Asian BPR Determination of coefficient of Lumajang with amounted to 47.9% meaning 0.479 performance is influenced by the training and career development while the rest of 52.1% are affected by other variables that are not used in this study.

Keyword : job training, career development, work achievement, performance