

**PENGARUH MOTIVASI DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PADA BADAN PENANGGULANGAN  
BENCANA DAERAH KABUPATEN LUMAJANG**

**SKRIPSI**

Di ajukan sebagai salah satu syarat untuk  
memperoleh gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Manajemen



**Indra Novianto**  
NIM. 214121668

**PROGRAM SARJANA STRATA I  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI  
WIDYA GAMA LUMAJANG  
2018**

# **PENGARUH MOTIVASI DAN KESELAMATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH KABUPATEN LUMAJANG**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan mencari hubungan *assosiatif* yang bersifat *causal* atau penelitian yang bersifat menanyakan hubungan antara dua variabel atau lebih dan bersifat sebab akibat. Penelitian bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh motivasi dan keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan pada badan penanggulangan bencana daerah kabupaten lumajang baik secara parsial maupun simultan.

Penelitian ini melakukan pengujian terhadap hipotesis yang menyatakan terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada bpbd kabupaten lumajang, tidak terdapat pengaruh keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan pada bpbd kabupaten lumajang, terdapat pengaruh motivasi dan keselamatan kerja secara simultan terhadap kinerja pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Lumajang.

Hasil penelitian terhadap 45 responden dengan menggunakan analisis regresi linier berganda adalah terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan pada bpbd kabupaten lumajang, tidak terdapat pengaruh keselamatan kerja terhadap kinerja karyawan pada bpbd kabupaten lumajang, terdapat pengaruh motivasi dan keselamatan kerja secara simultan terhadap kinerja pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Lumajang.

Fungsi regresi linier sederhana yang dihasilkan adalah  $Y = 4,902 + 0,387X_1 + 0,118X_2$ . Hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa sebesar 24,8% kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel independen yaitu motivasi dan keselamatan kerja, sedangkan sisanya yaitu 75,2% kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Keterbatasan penelitian ini adalah hanya meneliti motivasi dan keselamatan kerja sebagai faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, sedangkan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan diharapkan dapat diteliti oleh peneliti selanjutnya pada periode dan tempat yang berbeda.

**Kata Kunci : Motivasi, Keselamatan Kerja, Kinerja Karyawan**

**THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND WORK SAFETY ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE AT “BADAN PENANGGULANGAN  
BENCANA DAERAH” LUMAJANG REGENCY**

**ABSTRACT**

*This type of research is a quantitative method by finding associative relationships that are causal or research that is asking the relationship between two or more variables and causal. Research has purpose to know existence of influence of motivation and work safety to employee performance at "Badan Penanggulangan Bencana Daerah" regency lumajang either partially or simultan This research is done by testing to hypothesis that there is influence of motivation to employee performance at BPBD regency lumajang, there is no effect of work safety to employee performance at BPBD regency lumajang, there are influence of motivation and work safety simultan to performance at “Badan Penanggulangan Bencana Daerah” lumajang regency*

*The result of the research on 45 respondents by using multiple linear regression analysis is there is influence of motivation to employee performance at bpbd regency lumajang, there is no effect of work safety to employee performance at bpbd regency lumajang, there influence of motivation and work safety simultan to performance at “Badan Penanggulangan Bencana Daerah” lumajang regency*

*The resulting simple linear regression function is "Y = 4.902 + 0.387x1 + 0.118x2". The result of determination coefficient shows that as much as 24,8% employee performance can be explained by independent variable that is motivation and work safety, while other result is 75,2% employee performance influenced by other variables not examined in this research.*

*The limitation of this research is to examine the motivation and work safety as a factor affecting employee performance, while other variables that can affect employee performance are expected to be examined by the next researcher in different period and place.*

**Keywords: Motivation, Safety, Employee Performance**