

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PTPN XII KEBUN KERTOWONO KACAMATAN
GUCIALIT KABUPATEN LUMAJANG**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk

Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi Manajemen



Ikhwan Luqman Firdhaus

NIM : 214121863

**PROGRAM SARJANA STRATA I
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
WIDYA GAMA LUMAJANG**

2018

**Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Pada
Kinerja Karyawan PTPN XII Kebun Kertowono Kecamatan Gucialit
Kabupaten Lumajang**

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan mencari hubungan *assosiatif* yang bersifat *causal* atau penelitian yang bersifat menanyakan hubungan antara tiga variabel atau lebih dan bersifat sebab akibat. Penelitian bertujuan untuk mendapatkan bukti adanya pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PTPN XII Kebun Kertowono Di Lumajang baik secara parsial maupun simultan.

Penelitian ini melakukan pengujian terhadap hipotesis yang menyatakan terdapat pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PTPN XII Kebun Kertowono.

Hasil penelitian terhadap 40 responden dengan menggunakan analisis regresi linier berganda adalah tidak terdapat budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, dan motivasi kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PTPN XII Kebun Kertowono.

Fungsi regresi linier sederhana yang dihasilkan adalah

$Y = -5,703 + 0,382 X_1 + 0,916 X_2$. Hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa sebesar 32,1% kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan motivasi kerja, sedangkan sisanya yaitu 67,9% kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Keterbatasan penelitian ini adalah hanya meneliti budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan motivasi kerja sebagai faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, sedangkan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan diharapkan dapat diteliti oleh peneliti selanjutnya pada periode dan tempat yang berbeda.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja

**The Influence of Organizational Culture, Leadership Style and Work
Motivation on the Performance of PTPN XII Employees of Kertowono
Garden, Gucialit District, Lumajang Regency**

ABSTRACT

This research is a quantitative research by looking for associative relationships that are causal or questionable research, the relationship between three variables or more and is causal. The study aimed to obtain evidence of the influence of organizational culture, leadership style and work motivation on the performance of PTPN XII employees in Kertowono Estate in Lumajang, both partially and simultaneously. This study examines the hypothesis that there is a simultaneous influence of organizational culture, leadership style, and work motivation on employee performance in PTPN XII Kertowono Gardens.

The results of research on 40 respondents using multiple linear regression analysis is that there is no organizational culture, leadership style and work motivation on employee performance, and simultaneous work motivation on employee performance in PTPN XII Kertowono Gardens.

The simple linear regression function generated is $Y = -5,703 + 0,382 X_1 + 0,916 X_2$. The coefficient of determination shows that 32.1% of employee performance can be explained by the variables of organizational culture, leadership style and work motivation, while the remaining 67.9% of employee performance is influenced by other variables not examined in this study.

The limitation of this study is to only examine the organizational culture, leadership style and work motivation as factors that influence employee performance, while other variables that can affect employee performance are expected to be investigated by subsequent researchers in different periods and places.

Keywords: Organizational Culture, Leadership Style and Work Motivation

