

## DAFTAR PUSTAKA

- Besral. (2010). *Pengolah Dan Analisa Data-I Menggunakan SPSS*. Jakarta: Departemen biostatiska-FKM UI.
- Chandraningtyas, I., Musadieq, M. Al, & Utami, H. N. (2014). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasional. ( Studi pada karyawan PT . Kusuma Karya Persada yang outsourcing di PT . Sasa Inti Probolinggo ), 32–43.*
- Daft, R. L. (2002). *Manajemen Edisi kelima Jilid Satu*. Jakarta: Erlangga.
- Dessy, F., & Sanuddin, P. (2013). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Semen Tonasa, 25(2), 217–231.*
- Fadlallah, A. W. A. (2015). *Impact of Job Satisfaction on Employees Performance an Application on Faculty of Science and Humanity Studies University of Salman Bin Abdul-Aziz-Al Aflaj, 2(1), 26–32.*
- Ghozali, I. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Hasibuan. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hastono, S. P. (2007). *Analisis data*. Depok: Universitas Indonesia.
- Juniantara, I. W., & Riana, I. G. (2015). *Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana ( Unud ), Bali , Indonesia ekonomi kerakyatan . Koperasi mempunyai peranan yang sangat penting bagi semua Peraturan Menteri Negara Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah Rep, 9, 611–628.*
- Khan, A. H., Nawaz, M. M., Aleem, M., & Hamed, W. (2012). *Impact of job satisfaction on employee performance : An empirical study of autonomous Medical Institutions of Pakistan, 6(7), 2697–2705.* <https://doi.org/10.5897/AJBM11.2222>
- Kuncoro, M. (2007). *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta: Erlangga.
- Kuncoro, M. (2013). *Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi (keempat)*. Jakarta: Erlangga.
- Nugroho, Y. A. (2011). *It's Easy Olah data dengan SPSS*. Yogyakarta: Skripta Media Creative.
- Octaviannand, R. (2017). *Effect of Job Satisfaction and Motivation towards Employee ' s Performance in XYZ Shipping Company, 8(8), 72–79.*

- Rahmayanti. (2014). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Putra Kaltim Samarinda*, 2(2), 215–229.
- Robbins. (2013). *Perilaku organisasi (Organizational Behavior) (12th ed.)*. Jakarta: A. Ilmu Pengembangan Diri.
- Robbins, & Coulter, M. (2007). *Manajemen (Edisi kede)*. Jakarta: PT Indeks.
- Santoso, S. (2002). *Mengatasi Berbagai Masalah statistik dengan SPSS versi 11.5*. Jakarta: PT. Alex Media Komputino.
- Shahzadi, I. (2014). *Impact of Employee Motivation on Employee Performance*, 6(23), 159–167.
- Siagian, S. P. (2012). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Rineka Cipta.
- Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YPKPN.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2015). *Penelitian sumber daya manusia*. Jakarta: PT. BUKU SERU.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menciptakan Keunggulan Bersaing berbasis Kompetensi SDM*. Jakarta: Andi.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kharisma Putra Utama.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi publik dan Bisnis*. Bandung: CV Alfabeta.
- Umar, H. (2008). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wahab, R. . (2012). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja*. Makassar.
- Wahjosumidjo. (2004). *Kepemimpinan dan Motivasi*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Wibowo. (2012). *Manajemen Kinerja (Edisi ke 3)*. Jakarta: PT RajaGrafindo

Persada.

Yudha, P., Putri, A., & Latrini, M. Y. (2013). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sektor Publik, Dengan In-Role Performance dan Innovative Performance sebagai Variabel Mediasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana ( Unud )*, Bali , Indonesia, 3, 627–638.

Yusuf, A. M. (2014). *Metodologi Penelitian Kuantitatif,kualitatif & Penelitian Gabungan*. Jakarta: Prenada Media Group.

