

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR
DESA KALIWUNGU KECAMATAN TEMPEH
KABUPATEN LUMAJANG**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen



DwiMaimunFarid

NIM. 214121751

**PROGRAM SARJANA STRATA I
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
WIDYA GAMA LUMAJANG**

2018

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR DESA
KALIWUNGU KECAMATAN TEMPEH
KABUPATEN LUMAJANG**

ABSTRAK

Manajemen Sumber Daya Manusia salah satu bidang dari manajemen umum yang meliputi segi-segi perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, dan pengendalian. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui gaya kepemimpinan, kompensasi, dan disiplin kerja berpengaruh secara parsial maupun simultan. Penelitian ini dilakukan pada 75 responden pegawai Kantor Desa Kaliwungu Kecamatan Tempeh Kabupaten Lumajang. Teknis analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknis analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian variabel pertama menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil penelitian variabel kedua menunjukkan bahwa kompensasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai. Sedangkan hasil penelitian variabel ketiga menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Gaya kepemimpinan, kompensasi, dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Desa Kaliwungu Kecamatan Tempeh Kabupaten Lumajang. Berdasarkan koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh sebesar 0,214. Hal ini berarti 21,4% kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel independen yaitu gaya kepemimpinan, kompensasi, dan disiplin kerja, sedangkan sisanya 78,6% kinerja pegawai dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini misalnya, motivasi kerja, lingkungan kerja, stress kerja, dan lain-lain.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Kinerja
Pegawai**

***EFFECT OF LEADERSHIP, COMPENSATION AND WORK DISCIPLINE
OF EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE VILLAGE OFFICE
KALIWUNGU DISTRICT TEMPEH
DISTRICT LUMAJANG***

ABSTRACT

Human Resource Management is one of the areas of general management covering aspects of planning, organizing, implementing, and controlling. The purpose of this research is to know the style of leadership, compensation, and work discipline influence partially or simultaneously. This research was conducted on 75 respondents of Kaliwungu Village Office Official of Tempeh Sub-district of Lumajang Regency. Technical analysis of data used in this research is technical analysis of multiple linear regression. The results of the first variables showed that the leadership style did not significantly affect the performance of employees. The result of the second variables research shows that compensation has no significant effect on employee performance. While the result of third variable research indicate that work discipline has a significant effect on employee performance. The leadership style, compensation, and work discipline simultaneously have a significant effect on the performance of the employees of the Kaliwungu Village Office in Tempeh District, Lumajang District. Based on the coefficient of determination (R^2) obtained by 0.214. This means 21.4% of employee performance can be explained by independent variable that is leadership style, compensation, and work discipline, while the rest 78,6% employee performance influenced by other variables not examined in this research for example, work motivation, environment work, job stress, and others.

Keywords : Leadership Style, Compensation, Work Discipline, and Employee Performance