

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DINAS PEKERJAAN UMUM DAN
TATA RUANG DI KABUPATEN LUMAJANG**

SKRIPSI

Di ajukan sebagai salah satu syarat untuk
memperoleh gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen



Dharmawan Budiarto
NIM. 214121788

**PROGRAM SARJANA STRATA I
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
WIDYA GAMA LUMAJANG
2018**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DINAS PEKERJAAN UMUM DAN
TATA RUANG DI KABUPATEN LUMAJANG**

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan mencari hubungan *assosiatif* yang bersifat *causal* atau penelitian yang bersifat menanyakan hubungan antara dua variabel atau lebih dan bersifat sebab akibat. Penelitian bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata ruang Kabupaten Lumajang baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini melakukan pengujian terhadap hipotesis yang menyatakan terdapat pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan, terdapat kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, dan terdapat pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata ruang Kabupaten Lumajang. Hasil penelitian terhadap 60 responden dengan menggunakan analisis regresi linier berganda adalah terdapat pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan, terdapat kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, dan terdapat kompensasi dan kepuasan kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata ruang Kabupaten Lumajang. Fungsi regresi linier sederhana yang dihasilkan adalah $Y=4,258+0,012X_1+0,060X_1+0,615X_2+E$. Hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa sebesar 32,4% kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variable independenya itu kompensasi dan kepuasan kerja, sedangkan sisanya yaitu 68,6% kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Keterbatasan penelitian ini adalah hanya meneliti kompensasi dan kepuasan kerja sebagai faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, sedangkan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan diharapkan dapat diteliti oleh peneliti selanjutnya pada periode dan tempat yang berbeda.

Kata Kunci :Kompensasi, Kepuasan kerja, Kinerja Karyawan

**INFLUENCE OF COMPENSATION AND WORK SATISFACTION OF
EMPLOYEE PERFORMANCE OF GENERAL PUBLIC WORK AND SPACE
IN DISTRICT LUMAJANG**

ABSTRAK

This research is a quantitative research by looking for associative relationship which is causal or research that is asking about the relationship between two or more variables and causality. The study aims to determine the influence of compensation and job satisfaction on the performance of employees of the Public Works Department and Spatial Lumajang regency either partially or simultaneously. This study tested the hypothesis that there is influence of compensation on employee performance, there is job satisfaction on employee performance, and there is influence of compensation and job satisfaction simultaneously on employee performance at Public Works And Spatial Office of Lumajang Regency. The result of research on 60 respondents by using multiple linear regression analysis is the influence of compensation on employee performance, there is job satisfaction on employee performance, and there is compensation and job satisfaction simultaneously on employee performance at Public Works And Spatial Office of Lumajang Regency. The resulting simple linear regression function is $Y = 4.258 + 0.012X_1 + 0.060X_1 + 0.615X_2 + E$. The result of coefficient of determination shows that as much as 32,4% employee performance can be explained by independent variable that is compensation and job satisfaction, while the rest is 68,6% employee performance influenced by other variables not examined in this research. The limitation of this research is only to examine the compensation and job satisfaction as a factor affecting employee performance, while other variables that can affect employee performance are expected to be examined by the next researcher in different period and place.

Keywords: Compensation, Job Satisfaction, Employee Performance