

**PERANAN DIMENSI BUDAYA KERJA SERTA
PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
KABUPATEN LUMAJANG**

SKRIPSI

Di ajukan sebagai salah satu syarat untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Program Studi Manajemen



Dewi Putri Puspitasari
NIM : 214121748

**PROGRAM SARJANA STRATA I
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
WIDYAGAMA LUMAJANG**

2018

**PERANAN DIMENSI BUDAYA KERJA SERTA
PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG
KABUPATEN LUMAJANG**

Dewi Putri Puspitasari

Email : dewiputripuspitasari@gmail.com

Ainun Jariah, SE.,M.M.

Email : anjar040820@gmail.com

Rendra Wirawan, SE.,M.M.

Email : rendrawiga2018@gmail.com

ABSTRAK

Budaya kerja sumber daya manusia merupakan sikap hidup serta cara hidup manusia yang mendasari pandangan hidup yang bertumpu pada nilai perilaku terpuji yang berlaku umum dan telah menjadi sifat, kebiasaan serta kekuatan pendorong yang memberikan daya positif pada manusia untuk senantiasa berhasil dalam bekerja. Itu berlaku dalam kehidupan sehari – hari manusia, juga dalam kelompok masyarakat dan masyarakat. Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui budaya kerja yang terdiri dari kedisiplinan, keterbukaan, saling menghargai dan kerjasama baik secara simultan maupun parsial. Penelitian ini dilakukan pada 50 responden karyawan Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Lumajang. Dengan menggunakan analisis regresi linier berganda hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial dimensi budaya kerja hanya kerjasama yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Lumajang sedang secara simultan seluruh dimensi budaya kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan Dinas Pekerjaan Umum dan Tata Ruang Kabupaten Lumajang dan ditunjukkan dengan hasil determinan sebesar 0,613 atau 613 % sisanya dipengaruhi oleh Kompensasi, Motivasi kerja, Gaya kepemimpinan.

Kata Kunci : Disiplin, Keterbukaan, Saling Menghargai, Kerjasama dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The work culture of human resources is the attitude of life and the way of human life which underlies the view of life which is based on the value of the commendable behavior which is generally accepted and has become the nature, the habits and the driving force which gives positive power to human to always succeed in work. It applies in everyday life of man, also in community and society. The purpose of this research is to know the work culture consisting of discipline, openness, mutual respect and cooperation both simultaneously and partially. This research was conducted on 50 respondents employees of Public Works Department and Spatial of Lumajang Regency. By using multiple linear regression analysis result of research indicate that partially dimension of work culture only cooperation that influence to performance of employee of Public Works Department and Spatial of Regency of Lumajang is simultaneously all dimension of work culture have an effect on to employee performance of Public Works Department and Spatial of Lumajang Regency and indicated by the determinant of 0.613 or 613% the rest influenced by Compensation, Motivation work, leadership style

Keywords Discipline, Openness, Mutual Respect, Cooperation and Employee Performance



