

## DAFTAR PUSTAKA

- Andriani, Gita, dkk. 2012. *Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan kepuasan kerja pada karyawan*. Jurnal penelitian psikologi.Vol.03.No.1 (<http://liberary.binus.ac.id/eColls/eJournal/pdf>). Diakses 24 Maret 2017
- Danis Lia Mayasari. 2014. *Pengaruh Motivasi Kerja, Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) dan Kinerja Karyawan pada Kantor Balai Pengelolaan Daerah Aliran Sungai Sampean di Kabupaten Bondowoso*. Tidak dipublikasikan. Skripsi, Jember: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jember.
- Handoko T. Hani. 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE: Yogyakarta.
- Indriantoro dan Supomo. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. BPFE Yogyakata : Yogyakarta.
- Kuncoro, Mudrajad. 2007. *Metode Kuantitatif*. Umit Penerbit dan Percetakan (UPP) STIM KYPN: Yogyakarta.
- Kusuma, Lingga Sakti. 2014. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pegawai RRI Yogyakarta*. Universitas Negeri Yogyakarta: Yogyakarta.
- Malayu, Hasibuan. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT.Bumi Aksara:Jakarta
- Malayu S.P. Hasibuan. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*, Jakarta: Bumi Aksara
- Malayu S.P. Hasibuan. 2014. *Organisasi & Motivasi, Dasar Peningkatan Produktifitas*. Jakarta: Bumi Aksara
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. BPFE-Yogyakarta:Yogyakarta.
- Mustikadewi Kartikarini. 2015*Pengaruh. Servant Leadership Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan Hotel Bintang-2 di Yogyakarta*. Tidak dipublikasikan. Skripsi, Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Oei, Istijanto. 2010. *Riset Sumber Daya Manusia*. PT. Gramedia Pustaka Utama:Jakarta
- Purnamie Titisari. 2014. *Peran Organizational Citizenship Behavior (OCB), Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jakarta : Salemba Empat.

- Rini, Dyah Puspita, dkk. 2013. Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Jurnal Ilmiah Dinamika Ekonomi dan Bisnis*. Vol.1No.1.
- Rivai, Veithzal dan Jauvani Sagala.2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Rajawali Pers:Jakarta.
- Santoso, Singgih. 2012. *Metedologi Penelitian*. PT. Bumi Aksara:Jakarta.
- Soegandhi, Vannecia Marchelle, dkk. 2014. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim*.Agora.Vol.1.No.1.
- Sugiyono, 2008.*Metode Penelitian Bisnis*. CV. Alfabeta. Bandung
- Sugiyono. 2012. *Metode Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono.2014. *Metode Penelitian Bisnis*, Cetakan Ke-18.Bandung : Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. 2012. *Teori Koesioner dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Center For Academic Publishing Service:Yogyakarta.
- Sunyoto, Danang. 2013. *Teori Koesioner dan Analisis Data Sumber Daya Manusia (praktik Penelitian)*. CAPS (Center for Academic Publishing Service:Yogyakarta.
- Sunyoto, Danang, 2014. *Manajemen dan Pengembangan SDM*. CAPS:Yogyakarta
- Titisari, Purnamie. 2014. *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB) dalam meningkatkan kinerja karyawan*. Mitra Wacana Media: Jakarta.
- Wibowo. 2012. *Manajemen Kinerja*. PT Raja Grafindo Persada:Jakarta.