

**PENGARUH PENDIDIKAN PELATIHAN DAN KEDISIPLINAN TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN LUMAJANG**

SKRIPSI

Di ajukan sebagai salah satu syarat untuk
memperoleh gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen



Benny Abdul Rahmad

NIM. 214121787

**PROGRAM SARJANA STRATA I
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
WIDYA GAMA LUMAJANG**

2018

PENGARUH PENDIDIKAN PELATIHAN DAN KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN LUMAJANG

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan mencari hubungan *assosiatif* yang bersifat *causal* atau penelitian yang bersifat menanyakan hubungan antara dua variabel atau lebih dan bersifat sebab akibat. Penelitian bertujuan untuk mengetahui adanya pengaruh pendidikan pelatihan dan kedisiplinan terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Lumajang baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini melakukan pengujian terhadap hipotesis yang menyatakan terdapat pengaruh pendidikan pelatihan terhadap kinerja pegawai, terdapat kedisiplinan terhadap kinerja pegawai, dan terdapat pengaruh pendidikan pelatihan dan kedisiplinan secara simultan terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Lumajang. Hasil penelitian terhadap 30 responden dengan menggunakan analisis regresi linier berganda adalah terdapat pengaruh pendidikan pelatihan terhadap kinerja pegawai, kedisiplinan terhadap kinerja pegawai, dan terdapat pengaruh pendidikan pelatihan dan kedisiplinan secara simultan terhadap kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Lumajang. Fungsi regresi linier sederhana yang dihasilkan adalah $Y=1,632 + 0,410X_1 + 0,483X_2$. Hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa sebesar 63,2% kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh variable independen yaitu pendidikan pelatihan dan kedisiplinan, sedangkan sisanya yaitu 36,8% kinerja pegawai dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Keterbatasan penelitian ini adalah hanya meneliti pendidikan pelatihan dan kedisiplinan sebagai faktor yang mempengaruhi keputusan menabung, sedangkan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai diharapkan dapat diteliti oleh peneliti selanjutnya pada periode dan tempat yang berbeda.

Kata Kunci : Pendidikan Pelatihan, Kedisiplinan, Kinerja Pegawai

EFFECT OF TRAINING EDUCATION AND CYCLICULTURE TO EMPLOYEE PERFORMANCE LUMAJANG DISTRICT TRANSPORTATION DEPARTMENT

ABSTRACT

This research is a quantitative research by looking for associative relationship which is causal or research that is asking about the relationship between two or more variables and causality. The research aims to know the influence of training and discipline education on the performance of employees of the Department of Transportation of Lumajang Regency either partially or simultaneously. This study examined the hypothesis that there is influence of training education on employee performance, there is discipline to the performance of employees, and there is the influence of training and discipline training simultaneously on the performance of employees of the Lumajang District Transportation Department. The results of the research on 30 respondents by using multiple linear regression analysis is the effect of training education on employee performance, discipline on employee performance, and there is the influence of training and discipline training simultaneously on the performance of the employees of the Lumajang District Transportation Department. The simple linear regression function generated is

$Y = 1,632 + 0,410X_1 + 0,483X_2$. The result of coefficient of determination shows that as much as 63,2% employee performance can be explained by independent variable that is training education and discipline, while the rest is 36,8% employee performance influenced by other variables not examined in this research. The limitation of this study is to examine training and discipline training as a factor influencing the decision of saving, while other variables that can affect the performance of employees are expected to be examined by further researchers in different periods and places

Keywords: Training Education, Discipline, Employee Performance