

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
PADA PT SURYA GATRA MAS TELKOMSEL LUMAJANG**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk  
Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi  
Program Studi Manajemen



**Atim Wibowo**

**NIM. 214121698**

**PROGRAM SARJANA STRATA I  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI  
WIDYA GAMA LUMAJANG**

**2018**

# **Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Surya Gatra Mas Telkomsel Lumajang**

Atim Wibowo<sup>1</sup>  
STIE Widya Gama Lumajang  
Email: [atimwibowo@gmail.com](mailto:atimwibowo@gmail.com)

Dra. Ninik Lukiana, MM.<sup>2</sup>  
STIE Widya Gama Lumajang  
Email: [niniklukiana@gmail.com](mailto:niniklukiana@gmail.com)

Drs. H. Hartono, MM.<sup>3</sup>  
STIE Widya Gama Lumajang  
Email: [hartono@gmail.com](mailto:hartono@gmail.com)

## **Abstrak**

Studi ini fokus pada upaya menentukan hal terpenting dalam mempengaruhi produktivitas kerja karyawan di PT Surya Gatra Mas Telkomsel Lumajang. Dengan mengadopsi pendekatan perilaku karyawan, penelitian ini menginvestigasi pengaruh Motivasi dan Kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Surya Gatra Mas Telkomsel Lumajang. Dengan menggunakan metode *non probability Sampling*, sebanyak 55 responden dipilih sebagai partisipan dalam penelitian ini. Data dikumpulkan dengan mendistribusikan kuesioner yang dikembangkan terdiri dari 15 indikator menggunakan skala likert 1 sampai 5. Tingkat validitas dan konsistensi internal (reliabilitas) telah terkonfirmasi dengan kriteria yang baik. Sehingga dapat dikatakan bahwa model secara empiris tervalidasi dengan baik berdasarkan data persepsi. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan tetapi kompensasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. secara simultan motivasi dan kompensasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja PT Surya Gatra Mas Telkomsel Lumajang dengan hasil koefisien determinasi 16,8% artinya produktivitas kerja dapat dijelaskan oleh variabel motivasi dan kompensasi sebesar 16,8%. Sedangkan sisanya sebesar 83,2% produktivitas kerja karyawan dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti antara lain gaya kepemimpinan, konflik, budaya kerja. Implikasi dari studi ini dapat bermanfaat untuk mengembangkan perspektif yang lebih baik.

**Kata kunci : Motivasi, Kompensasi, Produktivitas Kerja Karyawan, Telkomsel**

### **Abstract**

*This study focuses on determining the most important thing in affecting employee productivity in PT Surya Gatra Mas Telkomsel Lumajang. By adopting an employee behavioral approach, this study investigates the influence of motivation and compensation on employee productivity at PT Surya Gatra Mas Telkomsel Lumajang. By using non probability sampling method, 55 respondents were selected as participants in this research. Data were collected by distributing the developed questionnaire consisting of 15 indicators using the likert scale of 1 to 5. The degree of validity and internal consistency (reliability) has been confirmed with good criteria. So it can be said that the model is empirically validated well based on perceptual data. Data analysis method used is multiple regression analysis. The results showed that the motivation does not affect the productivity of employees but the compensation effect on employee productivity. simultaneously motivation and compensation effect on work productivity of PT Surya Gatra Mas Telkomsel Lumajang with result of coefficient of determination 16,8% mean work productivity can be explained by motivation and compensation variable equal to 16,8%. While the rest of 83.2% employee productivity is explained by other variables that are not examined, among others, leadership styles, conflicts, work culture. The implications of this study can be useful for developing a better perspective.*

**Keywords: Motivation, Compensation, Employee Productivity, Telkomsel.**

