

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(PT. BPR Nur Semesta Indah Kencong Kabupaten Jember)**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk
Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen



Ahbar Nur Firmanzah

NIM. 214121738

**PROGRAM SARJANA STRATA I
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI
WIDYA GAMA LUMAJANG**

2018

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (PT. BPR Nur Semesta Indah
Kencong Kabupaten Jember)**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui motivasi kerja dan komitmen organisasi yang signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Nur Semesta Indah Kencong Kabupaten Jember. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan mencari hubungan asosiatif yang bersifat kausal atau penelitian yang bersifat menanyakan hubungan antara dua variabel atau lebih dan bersifat sebab akibat. Sampel yang diambil adalah 35 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *sampling jenuh*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh motivasi kerja yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Nur Semesta Indah Kencong Kabupaten Jember dan terdapat pengaruh komitmen organisasi yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Nur Semesta Indah Kencong Kabupaten Jember. Secara simultan terdapat pengaruh motivasi kerja dan komitmen organisasi yang signifikan secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. BPR Nur Semesta Indah Kencong Kabupaten Jember. Fungsi regresi linier berganda yang dihasilkan $Y = 9,588 + 0,423X_1 + 0,327X_2$. Hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa 39,7% kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel independen yaitu motivasi kerja dan komitmen organisasi, sedangkan sisanya yaitu 60,3% kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Keterbatasan penelitian ini adalah hanya meneliti motivasi kerja dan komitmen organisasi sebagai faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, sedangkan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, seperti gaya kepemimpinan, etos kerja, kompensasi, lingkungan kerja dan sebagainya diharapkan dapat diteliti oleh peneliti selanjutnya pada periode dan layanan internet yang berbeda.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan

***THE EFFECT OF MOTIVATION OF EMPLOYEES AND ORGANIZATION
COMMITMENT TO EMPLOYEE PERFORMANCE (PT. BPR Nur Semesta
Indah Kencong Jember District)***

ABSTRACT

This study aims to determine the motivation of work and organizational commitment that is significant simultaneously to the performance of employees at PT. BPR Nur Semesta Indah Kencong Kabupaten Jember. This research is a quantitative research by finding associative association that is causal or research that is asking about the relationship between two or more variables and causality. Samples taken are 35 people. The sampling technique used in this study is saturated sampling .

The results of this study indicate that there is a significant effect of work motivation on employee performance at PT. BPR Nur Semesta Indah Kencong Jember Regency and there is significant influence of organizational commitment to employee performance at PT. BPR Nur Semesta Indah Kencong Kabupaten Jember. Simultaneously there is significant influence of work motivation and organizational commitment significantly to employee performance at PT. BPR Nur Semesta Indah Kencong Kabupaten Jember. Multiple linear regression function yielded $Y = 9,588 + 0,423X1 + 0,327X2$. The result of coefficient of determination shows that 39,7% employee performance can be explained by independent variable that is work motivation and organizational commitment, while the rest is 60,3% employee performance influenced by other variables not examined in this research.

The limitation of this research is to examine work motivation and organizational commitment as a factor affecting employee performance, while other variables that can affect employee performance, such as leadership style, work ethic, compensation, work environment and so forth are expected to be examined by next researcher in period and service different internet.

Keywords: Work Motivation, Organizational Commitment and Employee Performance