

## **BAB III**

### **METODE PENELITIAN**

#### **3.1 Rancangan penelitian**

Penelitian ini untuk mengetahui tingkat efektivitas penggunaan dan tingkat kepercayaan Sistem Informasi Akuntansi terhadap kinerja individu. Unit Analisis adalah data yang berasal dari setiap individual. Pengumpulan data dilakukan sekaligus melalui metode survei. Adapun beberapa variabel yang akan digunakan dalam penelitian ini yang akan dipaparkan di variabel penelitian.

#### **3.2 Obyek Penelitian**

Penelitian akan dilakukan pada Koperasi Simpan Pinjam Mulia, yang beralamat di Jl. Ki Hajar Dewantara Jombang. Obyek penelitian adalah berbagai variabel yang akan diteliti. Obyek dalam penelitian ini adalah efektivitas penggunaan ( $x$ ) dan kepercayaan atas sistem informasi ( $x$ ) terhadap kinerja karyawan ( $y$ ) pada KSP Mulia Jombang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Efektivitas Penggunaan dan Kepercayaan atas Sistem Informasi Akuntansi (SIA) terhadap Kinerja Karyawan pada KSP Mulia Jombang. Penelitian ini dilakukan dengan melalui penyebaran kuesioner kepada karyawan yang bekerja di KSP Mulia Jombang.

#### **3.3 Sumber dan Jenis Data**

##### **3.3.1 Sumber Data**

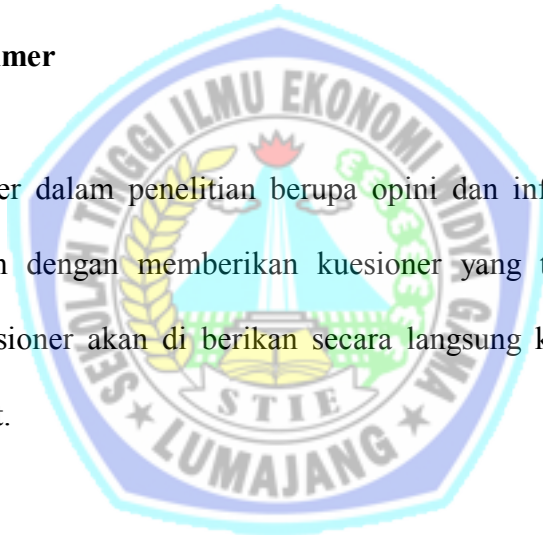
### **3.3.1.1 Internal**

Sumber data dalam penelitian ini adalah internal. Data internal ini data yang di dapat dari perusahaan ,organisasi, atau instansi dimana riset di lakukan. Data internal merupakan data yang menggambarkan keadaan dalam organisasi tersebut.

### **3.3.2 Jenis Data**

#### **3.3.2.1 Data Primer**

Data primer dalam penelitian berupa opini dan informasi dari responden yang di peroleh dengan memberikan kuesioner yang telah di susun kepada responden. Kuesioner akan di berikan secara langsung kepada responden yang berada di tempat.



#### **3.3.2.2 Data Sekunder**

Data sekunder adalah data yang telah tersedia yang dapat di peroleh peneliti melalui buku, jurnal, dan literatur yang berkaitan dengan penelitian ini.

### **3.4 Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel**

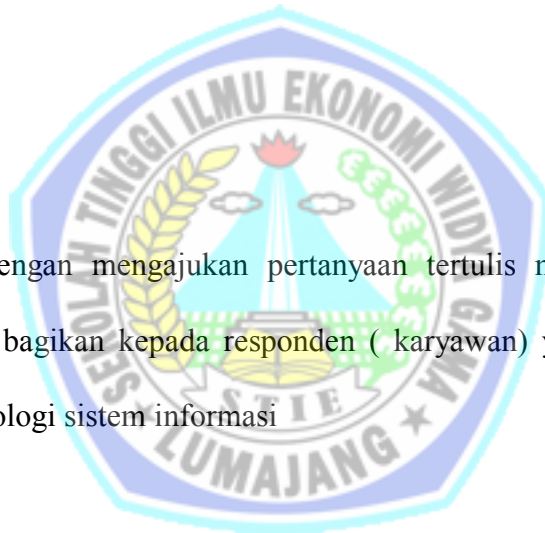
Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan Koperasi Simpan Pinjam Mulia yang menggunakan sia sebanyak 40 orang dan sampel penelitian ini menggunakan metode sensus yaitu seluruh populasi menjadi sampel.

### **3.5 Teknik Pengumpulan Data**

Dalam Penelitian dilakukan teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner. Data di peroleh dengan menggunakan metode sebagai berikut:

#### **3.5.1 Survey**

Survey yaitu dengan mengajukan pertanyaan tertulis melalui kuesioner atau angket yang di bagikan kepada responden ( karyawan) yang bertindak sebagai user intern teknologi sistem informasi



#### **3.5.2 Kuiesioner**

Kuesioner atau angket adalah pengumpulan data di lakukan melauai seperangkat pertanyaan yang di bagikan kepada responden yang di tuju.

### **3.6 Variabel Penelitian**

#### **3.6.1 Indentifikasi Variabel**

Variabel penelitian adalah suatu atribut atau sifat atau nilai dari orang,obyek ,kegiatan yang mempunyai variasi tertentu yang di tetapkan oleh peneliti untuk di pelajari dan di tarik kesimpulannya.(Sugiyono,2014).Variabel penelitian di kelompokkan menjadi dua variabel,yakni variabel independen dan variabel dependen.:

1. Variabel independen ( bebas) dalam penelitian ini adalah terdiri dari efektivitas penggunaan sistem informasi akuntansi ( X1) dan kepercayaan atas Sistem Informasi akuntansi ( X2).
2. Variabel dependen ( terikat ) dalam penelitian ini adalah kinerja individual ( Y).

### **3.6.2 Definisi Konseptual variabel**

#### **1. Sistem Informasi Akuntansi**

Krimiaji ( 2010:4) “ sistem informasi akuntansi adalah sebuah sistem yang memproses data dan transaksi untuk menghasilkan informasi yang bermanfaat untuk merencanakan ,mengendalikan ,dan mengoperasikan bisnis.”

#### **2.Kepercayaan Terhadap Sistem Informasi.**

Jogiyanto ( 2007:397) Kepercayaan telah menunjukkan dampak yang mendalam terhadap perilaku- perilaku individual . Ghodue dalam Jumaili( 2005)

mengemukakan bahwa kepercayaan terhadap teknologi sistem informasi dalam mengevaluasi kinerja individual sangat diperlukan oleh manajemen untuk memastikan bahwa sistem informasi yang berbasis komputer tersebut dapat digunakan untuk mengendalikan kinerja bawahan

### **2.1.3 Definisi Operasional Variabel**

Untuk menghindari kesalah pahaman mengenai pemahaman mengenai konsep-konsep yang akan di bahas dalam penelitian ini, maka perlu di rumuskan definisi operasional dari konsep yang di maksudkan yaitu:

#### **1. Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi**

Variabel efektivitas sebagai variabel independen di maksudkan untuk mengukur seberapa efektif penggunaan sistem informasi akuntansi dalam perusahaan atau organisasi tersebut. Melalui kuesioner atau angket responden di minta untuk menjawab beberapa butir pertanyaan dengan memilih skala pertanyaan dari skala likert 1-5. Skala likert satu menunjukkan efektivitas penggunaan sistem rendah dan skala likert lima menunjukkan efektivitas yang tinggi .

#### **2. Kepercayaan**

Kepercayaan di perlukan bagi pemakai sistem informasi akuntansi agar ia merasa sistem informasi akuntansi dapat meningkatkan kinerja individu dalam

menjalankan kegiatan dalam organisasi atau perusahaan (Jumaili,2005) .Setiap indikator akan di ukur dengan lima skala likert .Skala .Kepercayaan itu mewakili struktur – struktur kognitif yang di kembangkan oleh individual dari bermacam macam hasil ( outcomes) yang berkaitan dengan penggunaan sistem informasinya.

### **3.Kinerja Individual**

Dalam penelitian Goodhue dalam Jumaili ( 2005) ,pencapaian kinerja individual di nyatakan berkaitan dengan pencapaian serangkaian tugas –tugas individu yang di dukung dengan adanya steknologi informasi.Pengukuran kinerja individual ini melihat dampak sistem yang baru terhadap efektivitas penyelesaian tugas, membantu meningkatkan kinerja ,dan menjadikan pemakai lebih produktif dan kreatif.

#### **3.7 Instrumen Penelitian**

Yang di maksud instrumen adalah alat untuk menghimpun data ,dimana data yang di kumpulkan dan di gunakan dalam penelitian menggunakan cara sebagai berikut:

**Tabel 2 .Instrumen Penelitian**

<b>No</b>	<b>Variabel</b>	<b>Indikator</b>	<b>Instrumen</b>	<b>Skor</b>	<b>Skala</b>

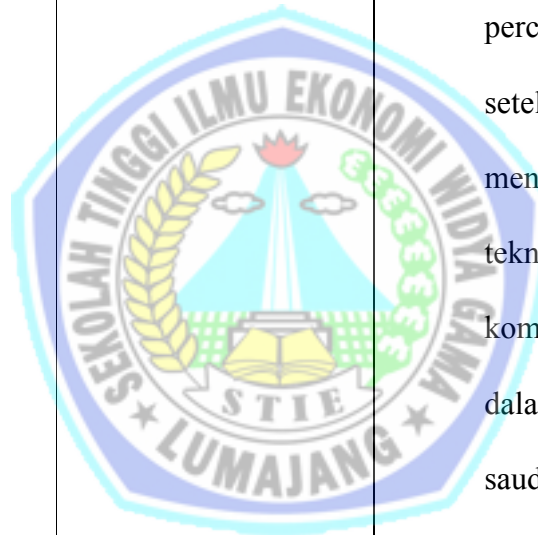
1	Efektivitas penggunaan  ( X1)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Meningkatkan efektivitas</li> <li>2. Sangat membantu pekerjaan</li> <li>3. Informasi yang di hasilkan sangat akurat</li> <li>4. Pelayanan secara cepat</li> <li>5. Memberikan manfaat bagi pengguna</li> </ol> <p>( Sumber : Novia,2014)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 1.Penggunaan informasi akuntansi meningkatkan efektivitas pekerjaan saya.</li> <li>2. Dengan menggunakan sistem informasi yang di hasilkan membantu pekerjaan saya</li> <li>3. Informasi yang di hasilkan dengan menggunakan sistem informasi akuntansi sangat akurat</li> </ol>	<p>5 Likert :</p> <p>1.SS:5</p> <p>2.S :4</p> <p>3.N: 3</p> <p>4.TS:2</p> <p>5.STS:1</p>	Ordinal
---	-------------------------------------	--	--	--	---------

			<p>4. Sistem informasi akuntansi di perusahaan dapat memberikan pelayanan secara cepat</p> <p>5. Sistem informasi akuntansi dalam perusahaan memberikan manfaat bagi saya.</p>		
2	Kepercayaan atas SIA ( X2)	<p>1. 1.Meningkatkan kinerja</p> <p>2. Produktiv dan kreatif</p> <p>3. Pemafaatan</p>	<p>1. .Saudara percaya sistem komputer yang saudara manfaatkan serta</p>	<p>5 Likert:</p> <p>1.SS: 5</p> <p>2.S : 4</p>	



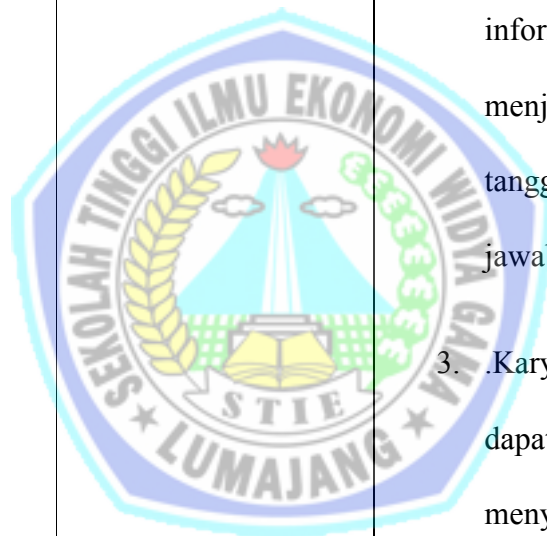


	sistem komputer	layananannya mempunyai arti dalam membantu dan meningkatkan kinerja individual	3, N : 3	Ordinal
	4. Penggunaan sistem komputer		4.TS : 2	
	(Sumber : Nadia,2010)		5.STS : 1	
		2. Saudara percaya setelah menggunakan teknologi komputer dalam tugas saudara merasa lebih produktif dan kreatif		
		3. Saudara percaya dan yakin dengan pemanfaatan		



			<p>sistem komputer, kinerja saudara mengalami peningkatan.</p> <p>4. Saudara percaya dan yakin menggunakan sistem komputer memberikan dampak positif bagi anda.</p>		
3.	<p>Kinerja karyawan</p> <p>( Y )</p>	<p>1. Meningkatkan kualitas kerja</p> <p>2. Memahami data</p> <p>3. Menyelesaika</p>	<p>1. Karyawan menggunakan sistem komputer perusahaan dapat</p>	<p>5 Likert:</p> <p>1.SS : 5</p> <p>2.S : 4</p>	Ordinal

	n tugas sesuai target	meningkatkan kualitas kinerja,	3.N : 3
	4. Membantu meningkatkan kinerja	2. .Karyawan selalu berusaha memahami data dan informasi yang menjadi tanggung jawabnya.	4. TS : 2 5. STS :1
	( Sumber : Novia,2014)		
		3. .Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang di tentukan oleh KSP Mulia.	
		4. .Sistem komputer yang	



			<p>saya</p> <p>manfaatkan</p> <p>sangat penting</p> <p>dalam</p> <p>membantu</p> <p>meningkatkan</p> <p>kinerja saya.</p>	
--	--	--	---	--

### 3.8 Teknik Analisis Data

Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif kuantitatif dengan metode regresi berganda ( *multiple regressions* ), yaitu untuk memberikan gambaran tentang pengaruh efektivitas dan kepercayaan teknologi sistem informasi terhadap kinerja karyawan.

#### 3.8.1 Uji Kualitas Data

Penelitian ini mengukur variabel dengan menggunakan instrumen kuesioner harus di lakukan pengujian kualitas terhadap data yang di peroleh. Tujuannya apakah instrumen yang di gunakan valid dan *reliable* sebab kebenaran data yang diolah sangat menentukan kualitas penelitian.

##### 3.8.1.1 Uji Validitas

Uji validitas di gunakan untuk menguji apakah suatu instrumen alat ukur telah menjalankan fungsi ukurnya. Validitas menunjukkan ketepatan dan kecermatan alat ukur dalam melakukan fungsi ukurnya. Pengujian validitas ini

menggunakan program SPSS. Pengujian validitas dilakukan dengan menggunakan *Pearson Correlation*. Perhitungan ini dilakukan dengan menghitung korelasi antar skor masing – masing butir pertanyaan dengan total skor. Jika korelasi antara skor masing – masing butir pertanyaan dengan total skor mempunyai tingkat signifikan di bawah 0,05, maka butir pertanyaan tersebut dikatakan valid dan sebaliknya.

### **3.8.1.2 Uji Reliabilitas**

Uji reliabilitas data adalah suatu uji yang dilakukan untuk proses pengukuran terhadap ketepatan (konsisten) dari suatu instrument. Suatu kuesioner konsisten atau stabil dari waktu ke waktu. Perhitungan reliabilitas dilakukan dengan menggunakan program SPSS dengan uji statistik Cronbach alpha ( $\alpha$ ). Suatu variabel dikatakan reliabel jika memberikan nilai Cronbach alpha di atas 0,6.

### **3.8.2 Uji Asumsi Klasik**

Sebelum dilakukan pengujian hipotesis dengan menggunakan uji regresi, maka terlebih dahulu dilakukan uji asumsi klasik yang terdiri dari uji multikolinieritas, uji heterokedastisitas, dan normalitas.

#### **3.8.2.1 Uji Multikolinieritas**

Uji multikolinieritas dilakukan untuk menguji apakah tiap variabel independen yang terdiri dari efektivitas penggunaan ( $X_1$ ) dan kepercayaan atas sistem informasi akuntansi ( $X_2$ ) saling berhubungan secara linear. Apabila sebagian atau seluruh variabel independen berkorelasi kuat berarti terjadi

multikolonieritas. Uji multikolonieritas dapat dilihat dengan menghitung nilai *Variance Inflation Factor* ( *VIF* ) dan *tolerance value* tiap – tiap variabel independen.

- a. Data dikatakan bebas dari multikorelasi ,apabila nilai  $VIF < 10$ .
- b. Data dikatakan bebas dari multikorelasi apabila *tolerance value* mendekati angka 1.

### 3.8.2.2 Uji Heterokedastisitas

Uji heterokedastisitas bertujuan untuk menguji apakah dalam sebuah model regresi terjadi ketidaksamaan varians dari residual suatu pengamatan ke pengamatan lain tetap di sebut homoskedastisitas. Model regresi yang baik adalah tidak terjadi heterokedastisitas . Untuk menguji ada tidaknya dalam penelitian ini dapat di gunakan grafik *scatter plot* antara nilai prediksi variabel dependen yaitu (X1) kinerja karyawan ( *ZPRED* ) dengan residualnya ( *SRESID* ). Pengujian ini mensyaratkan suatu data harus bersifat homogen atau tidak heterogen.

### 3.8.2.3 Uji Normalitas

Uji normalitas di gunakan untuk mengetahui apakah variabel dependen ( kinerja karyawan ( *Y* )),independen ( efektivitas penggunaan ( *X1* ) dan kepercayaan atas sistem informasi akuntansi ( *X2* ) ) atau keduanya berdistribusi normal, mendekati normal atau tidak . Pengujian normalitas ini di lakukan melalui analisis grafik dan analisis kritisnya. Uji normalitas data di lakukan melalui analisis statistik yang salah satunya dapat di lihat dengan menggunakan uji *Kolmogorov Smirnov test* ( *K-S* ) . Hasil analisis kemudian di bandingkan dengan

nilai kritisnya nilai sig, atau signifikan atau nilai probabilitas > 0,05 distribusi adalah normal.

### 3.8.3 Uji Hipotesis

Memperoleh data dari hasil pengumpulan data diatas dapat di proses sesuai dengan jenis data dan kemudian di sajikan dalam bentuk tabel dan angka dalam metode statistik ,sebagai berikut:

#### 3.8.3.1 Regresi Linear Berganda

Untuk Menguji hipotesis yaitu efektivitas penggunaan dan kepercayaan atas sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan ,alat uji yang di gunakan adalah metode regresi linear berganda ( *Multiple Regressions* ) .Bentuk persamaannya adalah sebagai berikut:

$$Y = + + + e$$

Keterangan:

Y : Kinerja Karyawan

$\alpha$  : Konstanta

$\beta$  : Koefisien Regresi

e : Error

: Efektivitas penggunaan teknologi sistem informasi akuntansi

: Kepercayaan teknologi sistem informasi akuntansi

### 3.8.3.2 Koefisien Determinasi

Koefisien determinasi ( ) pada intinya mengukur seberapa jauh kemampuan model dalam menerangkan variabel dependen yaitu kinerja karyawan ( Y ) dalam output SPSS. Koefisien determinasi terletak pada tabel model dan tertulis R Square. Jika koefisien determinasi ( ) yang di perolehnya besarnya mendekati satu ( 1 ) maka dapat di katakan semakin kuat model tersebut dalam menerangkan variasi variabel bebas ( Efektivitas penggunaan ( X1 ) dan kepercayaan atas sistem informasi akuntansi ( X2 ) terhadap variabel terikat ( kinerja karyawan ( Y ) ).

### 3.8.3.3 Uji Parsial t

Untuk mengetahui pengaruh secara parsial variabel bebas ( efektivitas penggunaan dan kepercayaan atas sistem informasi akuntansi ) terhadap variabel terikat ( kinerja karyawan ) dalam output SPSS dengan mengansumsikan variabel lain adalah konstan.

#### a. Hipotesis 1 ( )

Jika signifikan  $<$  ,maka di terima dan sebaliknya .Ini berarti bahwa ada pengaruh antara efektivitas penggunaan terhadap kinerja karyawan

#### b. Hipotesis 2 ( )

Jika signifikan  $<$  ,maka di terima dan sebaliknya .Ini berarti bahwa ada pengaruh antara kepercayaan atas sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan



