

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN LUMAJANG

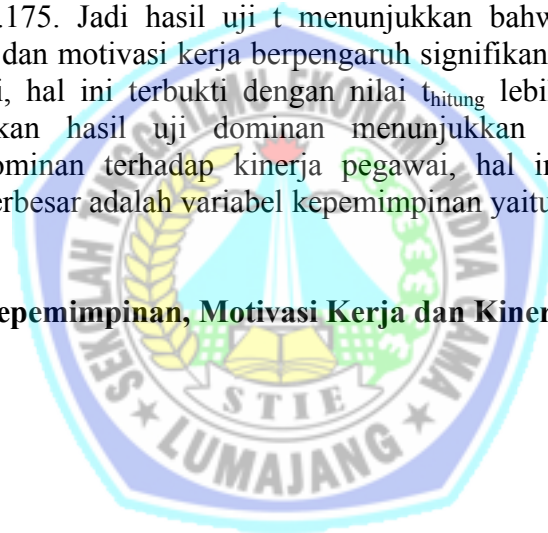
ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan kepemimpinan, dan motivasi kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai. Serta untuk membuktikan manakah diantara kepemimpinan dan motivasi kerja yang berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Lumajang.

Dalam penelitian ini menggunakan metode regresi linier berganda kemudian hasil data diolah dengan bantuan program SPSS 16 dan pengujian hipotesis dengan uji t dan uji dominan.

Dari hasil uji t yang dilakukan menunjukkan bahwa kedua variabel kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai, diperoleh hasil t_{hitung} untuk masing-masing variabel yaitu kepemimpinan (X_1) = 8.763 dan motivasi kerja (X_2) = 4.175. Jadi hasil uji t menunjukkan bahwa dari kedua variabel kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai, hal ini terbukti dengan nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} yaitu 3.321. Sedangkan hasil uji dominan menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai, hal ini ditunjukkan dengan koefisien beta terbesar adalah variabel kepemimpinan yaitu 0.000.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai



**PENGARUH KEPEMIPINAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN
KABUPATEN LUMAJANG**

ABSTRACT

This study aims to prove leadership, and work motivation partial significant influence on employee performance. As well as to prove which of the leadership and motivation are the dominant influence on employee performance Lmajang District Education Office.

In this study using multiple linear regression method then the result of the data processed with SPSS 16 and testing the hypothesis with t test and dominant.

From the results of the t test showed that both variables leadership and work motivation on employee performance, the results obtained t_{count} for each variable is leadership (X_1) = 8.763 and motivation (X_2) = 4.175. So the t test results showed that of the two variables leadership and work motivation partially significant effect on the performance of employees, it is proved by t_{count} was greater than t_{table} is 3,321. While the dominant test results showed that the leadership of the dominant influence on employee performance, as indicated by the beta coefficient is biggest variable of leadership is 0.795.

Keywords: *Leadership, Work Motivation and Employee Performance*