

**PENGARUH KOMUNIKASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI KECAMATAN RANUYOSO
KABUPATEN LUMAJANG**

ABSTRAKSI

Komunikasi dan motivasi merupakan cara untuk meningkatkan kinerja pegawai karena dengan komunikasi yang terjalin dengan baik diantara pegawai maka kinerja pegawai akan meningkat karena komunikasi merupakan sarana hubungan antara pegawai dalam melakukan tugas, dengan adanya komunikasi yang baik pihak atasan dapat mengetahui jalannya kinerja pegawai dan mengontrol pekerjaan dan antara pegawai bisa saling bekerjasama dengan rekan kerja untuk mensukseskan pelaksanaan tugas yang diberikan.

Motivasi juga merupakan salah cara untuk meningkatkan kinerja pegawai karena motivasi merupakan suatu dorongan yang berasal dari dalam diri seseorang sehingga mau bekerja dengan sebaik-baiknya. Motivasi tinggi yang dimiliki oleh pegawai dapat mensukseskan tugas yang diberikan karena dalam pelaksanaan tugas bila pegawai memiliki motivasi yang tinggi dalam bekerja akan berupaya bekerja semaksimal mungkin agar tugas yang diberikan bisa selesai sesuai dengan yang direncanakan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komunikasi dan motivasi terhadap kinerja. Penelitian ini mempunyai tiga variabel, yaitu dua variabel bebas (X1) dan (X2) , variabel terikat (Y). variabel bebas (X) terdiri dari komunikasi (X1), dan motivasi (X2), sedangkan variabel terikatnya adalah kinerja.

Penelitian ini menggunakan rancangan penelitian deskriptif asosiatif. Penelitian ini berusaha untuk menjelaskan pengaruh komunikasi, dan motivasi secara parsial maupun secara simultan terhadap kinerja pegawai kecamatan Ranuyoso kabupaten Lumajang, serta untuk mengetahui variabel mana yang dominan mempengaruhi kinerja pegawai.

Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai kantor kecamatan Ranuyoso kabupaten Lumajang, jumlah sampel yang diambil secara acak dengan menggunakan rumus slovin sebesar 44 orang kemudian diolah menggunakan teknik analisis regresi linear berganda, uji f, uji t.

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa : ada pengaruh positif yang signifikan antara komunikasi dan motivasi secara simultan terhadap kinerja pegawai kecamatan Ranuyoso kabupaten Lumajang : ada pengaruh positif yang signifikan antara komunikasi dan motivasi secara parsial terhadap kinerja pegawai kecamatan Ranuyoso kabupaten Lumajang; dengan demikian dapat disimpulkan bahwa komunikasi dan motivasi dapat mempengaruhi kinerja pegawai kecamatan Ranuyoso kabupaten lumajang baik secara parsial maupun secara simultan. Dalam penelitian ini variabel komunikasi yang merupakan variabel dominan.

Kata kunci : Komunikasi, motivasi dan kinerja.

**PENGARUH KOMUNIKASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI KECAMATAN RANUYOSO
KABUPATEN LUMAJANG**

ABSTRACTION

Communication and motivation is a way to improve employee performance due to the good communication that exists between employees with the employee's performance will increase as a means of communication in the relationship between the employee perform the task, with good communication the supervisor can determine the course of the performance of employees and job control and between employees can cooperate with colleagues to successfully implementing a given task.

Motivation is also a way to improve employee performance because motivation is an encouragement that comes from inside a person that wants to work with the best. High motivation owned by employees can succeed in a given task due to the implementation of tasks when employees have high motivation in the work will seek to work as closely as possible to a given task can be completed as planned. This study aims to determine the effect on the performance of communication and motivation. This study has three variables, namely the two independent variables (X1) and (X2), the dependent variable (Y). independent variable (X) consisting of communication (X1), and motivation (X2), while the dependent variable is the performance.

This study used a descriptive research design associative. This study berusaha to explain the influence of communication, and motivation partially or simultaneously on employee performance Ranuyoso district Lumajang districts, as well as to determine where the dominant variable affecting employee performance.

The population in this study is the staff Ranuyoso Lumajang district, the number of samples taken at random by using Slovin formula by 44 people then processed using the technique of multiple linear regression analysis, F test, t test.

The results of this study concluded that: there is a significant positive influence between simultaneous communication and motivation on employee performance Ranuyoso district Lumajang districts; there is a significant positive effect between communication and partial motivation on employee performance Ranuyoso district Lumajang districts; thus it can be concluded that communication and motivation can affect employee performance Ranuyoso district Lumajang districts either partially or simultaneously. In this study the variable communication is the dominant variable.

Keywords: Communication, motivation and performance.