

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan mencari hubungan *assosiatif* yang bersifat *causal* atau penelitian yang bersifat menanyakan hubungan antara dua variabel atau lebih dan bersifat sebab akibat. Penelitian bertujuan untuk mendapatkan bukti adanya pengaruh prestasi kerja dan insentif terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan PT. Bhandha Ghara Reksa (Persero) Probolinggo baik secara parsial maupun simultan.

Penelitian ini melakukan pengujian terhadap hipotesis yang menyatakan terdapat pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan, tidak terdapat pengaruh pengawasan terhadap produktivitas kerja karyawan, dan terdapat pengaruh motivasi dan pengawasan secara simultan terhadap karyawan Perusahaan PT. Bhandha Ghara Reksa (Persero) Probolinggo.

Hasil penelitian terhadap 30 responden dengan menggunakan analisis regresi linier berganda adalah terdapat pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan, tidak terdapat pengaruh pengawasan terhadap produktivitas kerja karyawan, dan terdapat pengaruh motivasi dan pengawasan secara simultan terhadap karyawan Perusahaan PT. Bhandha Ghara Reksa (Persero) Probolinggo.

Fungsi regresi linier sederhana yang dihasilkan adalah $Y = 4,844 + 0,545 (x_1) + 0,260 (x_2)$ Hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa sebesar 60,6% produktivitas kerja dapat dijelaskan oleh variabel independen yaitu motivasi dan pengawasan, sedangkan sisanya yaitu 39,4% prestasi kerja dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Keterbatasan penelitian ini adalah hanya meneliti motivasi dan prestasi kerja sebagai faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan, sedangkan variabel lain yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan diharapkan dapat diteliti oleh peneliti selanjutnya pada periode dan tempat yang berbeda.

Kata Kunci : Motivasi, Pengawasan dan Produktivitas Kerja

ABSTRACT

This research is a quantitative research looking associative relationships that are causal or research that is asking a relationship between two or more variables and besifat causal. The research aims to obtain evidence of the influence of work performance and incentives to employees performance at PT. Bhandha Ghara Reksa (Persero) Probolinggo either partially or simultaneously.

This study tested the hypothesis that there is influence of motivation on the productivity of employees, there is no influence on the supervision of employee productivity, and there is the influence of motivation and supervision simultaneously to employees of the Company PT. Bhandha Ghara Reksa (Persero) Probolinggo.

The study of 30 respondents using multiple linear regression analysis is that there is influence of motivation on the productivity of employees, there is no influence on the supervision of employee productivity, and there is the influence of motivation and supervision simultaneously to employees of the Company PT. Bhandha Ghara Reksa (Persero) Probolinggo.

Simple linear regression function generated is $Y = 4.844 + 0.545 (x1) + 0,260 (x2)$ The results showed that the coefficient of determination of 60.6% of labor productivity can be explained by the independent variables namely motivation and supervision, while the remaining 39.4% of achievement work is influenced by other variables not examined in this study.

Limitations of this study is only examine the motivation and work performance as a factor affecting employee productivity, while other variables that can affect employee productivity is expected to be further investigated by researchers in different periods and places.

Keywords: Motivation, Control and Work Productivity

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi berjudul **“PENGARUH MOTIVASI DAN PENGAWASAN KERJA TERHADAP PRDUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. BHANDA GHARA REKSA (PERSERO) PROBOLINGGO”**

Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan Sarjana Strata Satu (SI) pada Program Studi Manajemen di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Gama Lumajang.

Segala upaya yang telah dilakukan tentunya tidak terlepas dari bimbingan, bantuan serta dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis ucapkan terima kasih yang sebesar-sebesarannya kepada pihak yang membantu hingga terselesaikannya skripsi ini, terutama disampaikan kepada yang terhormat :

1. Drs, Hartono, M.M. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Gama Lumajang.
2. Kasno T. Kasim, SE.,MM selaku dosen Pembimbing Utama yang telah memberikan bimbingan, masukan dan arahan, meluangkan waktunya dan memberikan kesempatan untuk berdiskusi / konsultasi serta dorongan kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.
3. Dra.Siti Masitah,M.M selaku Dosen Pembimbing Kedua yang telah membantu dan memberikan saran saran serta perhatian sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini

4. Dra. Ninik Lukiana, M.M. selaku dosen penguji atas ketersediaannya dalam meluangkan waktu untuk menguji dan memberikan saran demi perbaikan dari skripsi ini.
5. Para Dosen dan Administrasi program Manajemen STIE Widya Gama Lumajang yang telah banyak membuka wawasan berpikir dan membantu kegiatan perkuliahan.
6. Kedua Orang Tuaku, Kakak, Adik dan keluarga besar yang telah membimbing dan memberikan semangat, doa , pengertian, dorongan moral dan material dalam menyelesaikan studi dan skripsi ini.
7. Para sahabatku dan teman-teman kuliah program studi manajemen STIE Widya Gama Lumajang Angkatan 2015-2016 kelas malam atas segala bantuan serta kerjasamanya selama ini
8. Untuk Bapak Beddy Ismandono selaku kepala gudang PT.Bhanda Ghara Reksa (Persero) Probolinggo dan Responden yang telah membantu terselesaikannya penelitian ini.
9. Berbagai pihak yang telah membantu pelaksanaan program studi dan penelitian, yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Harapan penulis semoga skripsi ini bermanfaat. meskipun penulis menyadari bahwa dalam penyusunan dan penyajian skripsi ini masih jauh dari kata sempurna

Lumajang, 28 Agustus 2015

Penulis