

PENTINGNYA KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN HONORER PADA DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN LUMAJANG

ABSTRAK

Kompensasi adalah segala sesuatu yang diterima para karyawan sebagai balas jasa untuk kinerja yang telah dilakukan. Kompensasi ini berhubungan erat dengan akumulasi produktivitas kerja yang diharapkan mampu meningkatkan pola kinerja instansi secara keseluruhan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan membuktikan mengenai pentingnya kompensasi dalam meningkatkan kinerja karyawan honorer pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Lumajang. Penelitian ini bersifat *explanatory*, dengan populasi penelitian mengacu pada seluruh Karyawan Honorer Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Lumajang yang berjumlah 13 orang dengan rentang usia antara 20-30 tahun. Analisis data yang dilakukan menunjukkan bahwa penilaian terhadap pentingnya pemberian kompensasi mempunyai kecenderungan cukup tinggi dengan nilai rata-rata sebesar 4,78, sementara penilaian terhadap kinerja menunjukkan nilai rata-rata sebesar 4,93 yang berarti karyawan senantiasa dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu. Oleh karena itu, faktor pemberian kompensasi sangat penting untuk meningkatkan kinerja karyawan honorer pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Lumajang.

Kata kunci: Kompensasi, Kinerja, Karyawan Honorer

THE IMPORTANCE OF COMPENSATION IN IMPROVING EMPLOYEE PERFORMANCE HONORER AT THE OFFICE OF POPULATION AND REGISTRATION OF CIVIL LUMAJANG DISTRICT

ABSTRACT

Compensation is everything that employees receive as a reward for performance that has been done. This compensation is closely related to the accumulation of work productivity which is expected to improve the overall instance performance pattern. This study aims to determine and prove the importance of compensation in improving the performance of honorary employees at the Department of Population and Civil Registration Lumajang Regency. This research is explanatory, with research population referring to all of Honorary Employee of Department of Population and Civil Registration Lumajang Regency, amounting to 13 people with age range between 20-30 years. The analysis of the data shows that the assessment of the importance of compensation has a high tendency with an average value of 4.78, while the assessment on performance shows an average value of 4.93 which means that employees can always complete the work on time. Therefore, the compensation factor is very important to improve the performance of honorary employees in the Department of Population and Civil Registration Lumajang Regency.

Keywords: Compensation, Performance, Honorary Employee