

# **PENGARUH MOTIVASI DAN KEMAMPUAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. MUSTIKATAMA LUMAJANG**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk pemberian daya gerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang agar mereka mau bekerja sama, bekerja efektif dan terintegritasi dengan segala upayanya untuk mencapai kepuasan.

Kedudukan sumber daya manusia khususnya mutu pada saat ini masih membutuhkan perbaikan dan peningkatan terutama pada perekonomian, karena dilihat dari hasil evaluasi pada karyawan PT. Mustikatama Lumajang masih standart di banding dari lainnya. Hal ini disebabkan karena semakin ketatnya persaingan antara perusahaan menuntut karyawan harus mampu bertahan dan berkompetisi dengan perusahaan lain, sumber daya manusia merupakan salah satu motor penggerak utama bagi setiap operasi perusahaan. Sehingga upaya dalam pengembangan SDM tersebut merupakan strategi yang utama. Adapun salah satu alternatifnya adalah dengan menggunakan motivasi dan kemampuan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, tujuan penelitian ini untuk mengetahui :

- (1) Untuk mengetahui pengaruh motivasi secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Mustikatama Lumajang.
- (2) Untuk mengetahui pengaruh kemampuan kerja secara signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Mustikatama Lumajang.
- (3) Untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kemampuan kerja secara simultan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Mustikatama Lumajang.

Penelitian ini dilaksanakan pada karyawan PT. Mustikatama Lumajang mulai bulan Maret – Mei 2015 dengan jumlah karyawan 32 orang yang menjadi obyek penelitian, penelitian ini menggunakan metode sample jenuh dengan menggunakan pendekatan kuantitatif, pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara dan dokumentasi.

Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa motivasi eksternal (kondisi kerja, atasan yang baik, jaminan financial dan sosial) memberikan pengaruh ter

hadap produktivitas kinerja perusahaan. Sedangkan analisis yang diperoleh dari motivasi internal (pekerjaan yang menyenangkan, pekerjaan yang menantang, dan pekerjaan yang menarik) memberikan pengaruh terhadap produktivitas. Dengan demikian, hipotesis yang di ajukan terbukti.

**Kata Kunci: Motivasi, Produktivitas kerja Karyawan**