

DAFTAR PUSTAKA

- Absar, M.M.N., Azim, M.T., Balasundaram, N., & Akhter. (2010). Impact of human resources practices on job satisfaction: Evidence from manufacturing firms in Bangladesh. *Economic Sciences Series*, 62(2), 31-42.
- Affandi, HM. (2002). *Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen dan Kinerja Pegawai (Studi kasus pada pegawai dilingkungan Pemerintah Kota Semarang)*. Tesis Universitas Diponegoro, Semarang.
- Ahmed, I., & Islam, T. (2011). Relationship between motivation and job satisfaction: A study of higher educational institutions. *Journal for Economics and Behavioral Studies*, 3(2), 94-100.
- Ali, M.S. (2007). Pengaruh Budaya Kerja, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja. *Arthavidhya*, 8(2), 309-316.
- Arikunto, S. (2005). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek, Ed. Revisi*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arnolds, C.A., & Boshoff, C. (2002). Compensation, esteem valence and job performance: An empirical assessment of Alderfer's ERG theory. *International Journal of Human Resource Management*, 13(4), 697-719.
- As'ad. (2005). *Psikologi Industri*. Edisi ke-4. Yogyakarta: Liberty.
- Castro, M.L., & Marthins, N. (2010). The relationship between organizational climate and employee satisfaction in a south african information and technology organization. *SA Journal of Industrial Psychology*, 36(1), 1-9.
- Church, Allan H. (2005). "Managerial Behaviour and Work Group Climate as Predictors of Employee Outcomes", *Human Business Development Quarterly*, 6(2), 173-205, Summer, Jossey Bass Publishers.
- Davis, K. & Newstrom, J.W. (2004). *Perilaku dalam Organisasi*, Terjemahan: Agus Dharma, Jakarta: Erlangga.
- Devi, Eva Kris Diana. (2009). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja dengan Iklim Organisasional sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Outsourcing PT. Semeru Karya Buana Semarang)*. Tesis, Universitas Diponegoro, Semarang.
- Frimansah, M.I., & Santy, D.R. (2009). Pengaruh iklim organisasi dan karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja karyawan. *Majalah Ilmiah Unikom*, 6(2), 225-232.

- George, J.M., & Jones, G.R. (2012). *Understanding and managing organizational behavior* (6th ed.). New Jersey: Upper Saddle River.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM*.
- Handoko, T. Hani. (2006). *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Harsono, Bambang. (2009). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Iklim Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Karanganyar, *Jurnal Excellent*, 1(2), 75-96.
- Haryanto, B. (2008). Pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi di kalangan dosen Universitas Muhammadiyah Sidoarjo. *Jurnal Emisi*, 1(1), 61-76.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Ivancevich, J.M., Konopaske, R., & Matteson, M.T. (2006). *Perilaku dan manajemen organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Jatman, D. (1980). *Psikologi Sosial, Industri, Komunikasi: Kepemimpinan, Hubungan Kemanusiaan, dan Keputusan Kerja*. Semarang: Karya Aksara.
- Jusni. (2008). Analisis Kinerja Karyawan Pemasaran dan Pengaruhnya terhadap Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Kepuasan Konsumen pada Bank Pemerintah dan Bank Swasta di Kota Makassar. *Analisis*, 5(1), 39-52.
- Kakkos, N., Trivellas, P., & Fillipou, K. (2010). Exploring the between job motivation, work stress and job satisfaction: Evidence from the banking industry. *International Conference on Enterprise Systems, Accounting and Logistics* (7th ICESAL 2010) 28-29 June 2010, Rhodes, Greece, 211-230
- Kartika, E.W., & Kaihatu, T.S. (2010). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja (studi kasus pada karyawan restoran di pakuwon food festival surabaya). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 12(1), 100-112.
- Karyanti. (2010). Kepuasan kerja pegawai perpustakaan keliling di Badan Perpustakaan dan Arsip Provinsi Riau. *Jurnal Teroka*, 10(2), 97-109.
- Koesmono, H.T. (2005). Pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi dan kepuasan kerja serta kinerja karyawan pada sub sektor industri pengolahan kayu skala menengah di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, 7(2), 171-188.

- Koh, H.C., & Boo, E.H.Y. (2001). The link between organizational ethics and job satisfaction: A study of managers in Singapore. *Journal of Business Ethics*, 29(4), 309-324
- Luthans, F. (2011). *Organizational behavior: An evidence-based approach* (12th ed.). New York: McGraw-Hill, Inc.
- Mahesa, D. (2010). *Analisis pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan lama kerja sebagai variabel moderating*. Skripsi (tidak diterbitkan). Semarang: Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro
- Mangkunegara, A.P. (2009). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama
- Mangkunegara, A.P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- McGregor, D. (1988). *Aspek manusia dalam dunia usaha*. Jakarta: Erlangga
- Mulyanto, & Suryani, E.D. 2009. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Kompensasi, Budaya Kerja, Motivasi dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (studi kasus pada guru SD di Lingkungan Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kecamatan Karangpandan Kabupaten Karanganyar*. *Jurnal Manajemen*, 1(2), 1-18
- Munandar, A.S. (2010). *Psikologi industri dan organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia
- Munizu, M., & Almaida, A. (2006). *Hubungan Antara Motivasi dan Kepuasan Kerja*. UNHAS: Lembaga Penelitian.
- Nitisemito, A.S. (2005). *Manajemen Personalia..* Jakarta: Ghalia Indonesia
- Panudju, A. (2003). Pengaruh Kompensasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Unit Produksi PT. X. Palembang. *Jurnal Manajemen & Bisnis Sriwijaya*, 1(2), 4-16.
- Peretomode, V.F. (1991). *Educational administration: Applied concepts and theoretical perspective*. Lagos: Joja Educational Research and Publishers
- Quarstein, V.A., McAfee, R.B., & Glassman, M. (2004). "The Situational Occurrences Theory of Job Satisfaction". *Human Relations*, 45. 859-873
- Rahwidiharto, R.T.D. (2003). *Studi tentang hubungan iklim organisasi dan kepemimpinan dengan kepuasan kerja pegawai di lingkungan kantor sekretariat kabinet*. Tesis (tidak diterbitkan). Jakarta: PPs Magister Ilmu Administrasi dan Kebijakan Publik Universitas Indonesia
- Riduwan. (2009). *Belajar Mudah Penelitian Untuk Guru, Pegawai dan Peneliti Pemula*. Cetakan Keenam. Bandung: Alfabeta.

- Rivai, Veithzal. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Robbins, S.P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi 10. Jakarta: Indeks
- Robbins, P. Stephen & Judge, Timothy A. (2008). *Perilaku Organisasi*. Edisi 12. Jilid 1. Alih Bahasa Diana Angelica dkk. Jakarta: Salemba Empat
- Rongga, K.L, Schmidt, D.B, Shull, C. dan Schmitt N. (2001). "Human Resources Practices, Organizational Climate, and Customer Satisfaction". *Journal of Management*, July 2001, 70-89
- Ruvendi, R. (2005). Imbalan dan gaya kepemimpinan pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan di Balai Besar Industri Hasil Pertanian Bogor. *Jurnal Ilmiah Binaniaga*, 1(1), 17-26.
- Sari, Elviera. (2009). Pengaruh Kompensasi dan Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja. *Bisnis & Birokrasi, Jurnal Ilmu Administrasi dan Organisasi*, 16(1), 18-24.
- Schultz, D. & Schultz, S.E. (1998). *Psychology and work today: An introduction to industrial and organizational psychology* (7th ed.). New Jersey: Prentice Hall.
- Sedarmayanti. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Shouksmith, G. (1989). A construct validation of scale for measuring work motivation. *New Zealand Journal of Psychology*, 18, 76-81.
- Singarimbun, M., & Effendi, S. (2008). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3ES
- Singh, R.R., Chauhan, A., Agrawal, S., & Kapoor, S. (2011). Impact of organizational climate on job satisfaction - a comparative study. *International Journal of Computer Science and Management*, 11(2), 9-18.
- Setiaji, Bambang. (2008). *Cara Mudah Analisa Kuantitatif*. Al-Es'af University Press
- Spector, P.E. (1997). *Job satisfaction application assessment, cause and consequences*. California: Sage Publication.
- Steers, M. R. (1985). *Efektifitas organisasi*. Jakarta: Erlangga
- Stringer, R. (2002). *Leadership and organizational climate: The cloud chamber effect*. New Jersey: Prentice Hall.
- Subroto, Setyowati. (2006). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Pindah Kerja dengan Variable Pemeditasi Komitmen Organisasional pada PT Masscom Graphy Semarang*. Tesis Unika Soegijapranata, Semarang

- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Suhartoto, I.B., & Yamit, Z. 2005. Pengaruh Sistem Penggajian, Kinerja dan Senioritas Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Pertamina UP IV Cilacap. *SINERGI, Kajian Bisnis dan Manajemen*, 7(2), 53-67.
- Thoha, M. (2009). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Rajagrafindo Persada
- Widayat. (2004). *Metode Penelitian Pemasaran Aplikasi Software SPSS*. Malang: UMM Press
- Wijono, S. (2010). *Psikologi industri & organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Wirawan, M.S.L. (2007). *Budaya dan iklim organisasi : Teori aplikasi dan penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Zagladi, H.A.L. (2005). Dimensi Kepuasan Kerja PNS dan Hubungannya dengan Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan (DP3). *Delegasi*, 2(8), 89-99.

