

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan mencari hubungan *assosiatif* yang bersifat *causal* atau penelitian yang bersifat menanyakan hubungan antara dua variabel atau lebih dan bersifat sebab akibat. Penelitian bertujuan untuk mendapatkan bukti adanya iklim organisasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja pada Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Lumajang baik secara parsial maupun simultan.

Penelitian ini melakukan pengujian terhadap hipotesis yang menyatakan terdapat pengaruh iklim organisasi terhadap kepuasan kerja, terdapat pengaruh motivasi terhadap kepuasan kerja, dan terdapat pengaruh iklim organisasi dan motivasi secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Lumajang.

Hasil penelitian terhadap 47 responden dengan menggunakan analisis regresi linier berganda adalah terdapat pengaruh iklim organisasi terhadap kepuasan kerja, terdapat pengaruh motivasi terhadap kepuasan kerja, dan terdapat pengaruh iklim organisasi dan motivasi secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Lumajang.

Fungsi regresi linier sederhana yang dihasilkan adalah $Y = 4,536 + 0,197 X_1 + 0,693 X_2$. Hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa sebesar 16,8% produktivitas kerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel independen yaitu kompensasi, sedangkan sisanya yaitu 83,2% produktivitas kerja karyawan dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa sebesar 57,8% kepuasan kerja dapat dijelaskan oleh variabel iklim organisasi dan motivasi, sedangkan sisanya yaitu 42,2% kepuasan kerja dipengaruhi oleh variabel-variabel lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Keterbatasan penelitian ini adalah hanya meneliti iklim organisasi dan motivasi sebagai faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja, sedangkan variabel lain yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja diharapkan dapat diteliti oleh peneliti selanjutnya pada periode dan tempat yang berbeda.

Kata Kunci : Iklim Organisasi, Motivasi, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This research is a quantitative research looking associative relationships that are causal or research that is asking a relationship between two or more variables and besifat causal. The research aims to obtain evidence of organizational climate and motivation to job satisfaction at the Department of Marine and Fisheries Lumajang either partially or simultaneously.

This study tested the hypothesis that there is influence of organizational climate on job satisfaction, there is the influence of motivation on job satisfaction, organizational climate, and there is mainstreaming and motivation simultaneously on job satisfaction of employees at the Department of Marine and Fisheries Lumajang.

*The study of 47 respondents using multiple linear regression analysis is that there is the influence of organizational climate on job satisfaction, there is the influence of motivation on job satisfaction, organizational climate, and there is mainstreaming and motivation *simultaneously* on job satisfaction of employees at the Department of Marine and Fisheries Lumajang.*

Simple linear regression function generated is $Y = 4.536 + 0.197 X1 + 0.693 X2$. The coefficient of determination showed that 16.8% of employees work productivity can be explained by the independent variables are compensated, while the remaining 83.2% employee productivity is influenced by other variables not examined in this study. The coefficient of determination of 57.8% indicates that job satisfaction can be explained by climate variables organization and motivation, while the remaining 42.2% of job satisfaction is influenced by other variables not examined in this study.

Limitations of this study is only examining the organizational climate and motivation as factors influencing job satisfaction, while other variables that can affect job satisfaction is expected to be further investigated by researchers in different periods and places.

Keywords: Organizational Climate, Motivation, Job Satisfaction