

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menyelidiki bagaimana kinerja karyawan di Kantor Polisi Lalu Lintas Lumajang (Satlantas Polres Lumajang) dipengaruhi oleh lingkungan kerja dan disiplin kerja. Metode survei digunakan bersamaan dengan pendekatan kuantitatif. Kuesioner tertutup dengan skala Likert digunakan untuk mengumpulkan data dari 90 responden. Untuk memproses data, analisis regresi linier berganda digunakan. Nilai-t sebesar -2,010 dan nilai-p sebesar 0,048 menunjukkan bahwa lingkungan kerja memiliki dampak yang signifikan terhadap kinerja karyawan, setidaknya sebagian. Kinerja juga sangat dipengaruhi oleh disiplin kerja, seperti yang ditunjukkan oleh nilai-t sebesar 2,880 dan nilai-p sebesar 0,005. Kedua variabel memiliki dampak yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada saat yang sama, seperti yang ditunjukkan oleh nilai-p sebesar 0,009 dan nilai-F sebesar 4,984. Dengan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,103, lingkungan kerja dan disiplin berkontribusi sebesar 10,3% terhadap variasi kinerja karyawan. Studi ini menyimpulkan bahwa peningkatan kinerja karyawan membutuhkan disiplin yang konsisten dan lingkungan kerja yang suportif.

Kata Kunci: lingkungan kerja, disiplin kerja, kinerja pegawai



ABSTRACT

The purpose of this study is to investigate how employee performance at the Lumajang Traffic Police Office (Satlantas Polres Lumajang) is impacted by the work environment and work discipline. A survey method was used in conjunction with a quantitative approach. A closed-ended questionnaire with a Likert scale was used to gather data from 90 respondents. To process the data, multiple linear regression analysis was employed. A t-value of -2.010 and a p-value of 0.048 indicate that the work environment has a significant impact on employee performance. Performance is also strongly impacted by work discipline, as shown by a t-value of 2.880 and a p-value of 0.005. Both variables have a significant impact on employee performance at the same time, as shown by the p-value of 0.009 and the F-value of 4.984. With a coefficient of determination (R^2) of 0.103, the work environment and discipline account for 10.3% of the variation in employee performance. The study concludes that improving employee performance requires both consistent discipline and a supportive work environment.

Keywords: work environment, work discipline, employee performance

