

DAFTAR PUSTAKA

- Afrizya Nugraha, C., & Poerwita Sari, F. (2020). Cantika Afrizya Nugraha 1) , Fetty Poerwita Sari 2) Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pt Infomedia Solusi Humanika Bandung Divisi Inbound Call Center) Jurnal Mitra Manajemen (Jmm Online). *Maret*, 4(3), 352–362.
- Armansyah, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Hpa Tanjungpinang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis (Jimbis)*, 3(1), 81–93. <https://doi.org/10.24034/Jimbis.V3i1.6580>
- Arnowo, H. A. (2019). The Relational Analysis Of Organizational Culture And Leadership Style On Work Motivation Of Employees In The Achievement Of Complete Systematic Land Registration Targets (Case Study Of Kebumen District Land Office). *Jurnal Wacana Kinerja: Kajian Praktis-Akademis Kinerja Dan Administrasi Pelayanan Publik*, 22(1), 1. <https://doi.org/10.31845/Jwk.V22i1.144>
- Aulia, V., & Trianasari. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Banyualit Spa'n Resort Lovina. *Jmpp*, 4(1).
- Ayu, S., Putri, N., Hidayat, W., & Pinem, R. J. (2022a). Pengaruh Pelatihan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Pt. Indonesia Steel Tube Works Semarang. Dalam *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis* (Vol. 11, Nomor 3). <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab>
- Ayu, S., Putri, N., Hidayat, W., & Pinem, R. J. (2022b). Pengaruh Pelatihan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Pt. Indonesia Steel Tube Works Semarang. Dalam *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis* (Vol. 11, Nomor 3). <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab>
- Azahra, A. D., Nabila Putri, D., & Asbari, M. (2023). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru: Narrative Literature Review. *Journal Of Information Systems And Management*, 02(04). <https://jisma.org>
- Baktiar, R. O., Ridlwan Muttaqin, & Dadan Abdul Aziz Mubarak. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Ketahanan Pangan Dan Peternakan Provinsi Jawa Barat. *Jemsi (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(1), 589–598. <https://doi.org/10.35870/Jemsi.V10i1.2056>
- Bangun, I. S. (2022). *Konsep Pengetahuan Dasar Dalam Belajar Algoritma Untuk Pemula*. <https://doi.org/10.31219/Osf.io/3pyuj>
- Benhard, T., Adolfini, Merinda, C. P., & Hendra, N. T. (2017). *Perilaku Organisasi*.
- Chika. (2024). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Takita Manufacturing Indonesia*.

- Doni Irawan, Gatot Kusjono, & Suprianto. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*. <https://doi.org/http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/jmw/index>
- Ekowati, V. M., Troena, E. A., & Noermijati, N. (2013). Organizational Citizenship Behavior Role In Mediating The Effect Of Transformational Leadership, Job Satisfaction On Employee Performance: Studies In Pt Bank Syariah Mandiri Malang East Java. *International Journal Of Business And Management*, 8(17). <https://doi.org/10.5539/ijbm.V8n17p1>
- Emil Nugraha. (2020). Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Efektivitas Organisasi Pada Kantor Kecamatan Dusun Selatan Kabupaten Barito Selatan. *Restorica: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara Dan Ilmu Komunikasi*, 6 Issue 2, 82–90. <https://doi.org/https://doi.org/10.33084/Restorica.V5i2>
- Endah, D. R. J., Kesumawati, N., & Andinasari, A. (2019). Kemampuan Pemecahan Masalah Matematis Berdasarkan Self Efficacy Siswa Melalui Logan Avenue Problem Solving-Heuristic. *Jnpm (Jurnal Nasional Pendidikan Matematika)*, 3(2), 207. <https://doi.org/10.33603/jnpm.V3i2.2331>
- Erlianti, D., & Fajrin, I. N. (2021). Analisis Dimensi Kinerja Organisasi Publik Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Dumai. *Jurnal Terapan Pemerintahan Minangkabau*, 1(1), 68–75. <https://doi.org/10.33701/jtpm.V1i1.1869>
- Fanny Zulida Isnaini. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Variabel Mediator Organizational Citizenship Behavior (Ocb) (Studi Pada Karyawan Hotel Sahid Montana Malang)*.
- Fauzan Muttaqien. (2019). *Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kud Tani Makmur Di Kecamatan Senduro Kabupaten Lumajang*. 2622–3031.
- Fauzi. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pd. Bank Perkreditan Rakyat (Bpr) Lpk Parung Panjang*.
- Fauziek, E., & Yanuar, D. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi*.
- Ferry Ramadani Sitanggang. (2017). *Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perindustrian Dan Perdagangan (Disperindag) Pematangsiantar*.
- Ginting, A. F., & Rasyid Syamsuri, A. (2021). *Pengaruh Disiplin Preventif Dan Lingkungan Kerja Internal Terhadap Kinerja Karyawan Di Ptpn Iii Sei Putih Deli Serdang*. 2(1).
- Hery Purnomo, & Arif Rachman. (2024). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan Rd* (Bambang Ismaya, Ed.).

- Hidayat, R. (2021). *Pengaruh Komunikasi Internal, Disiplin Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan The Influence Of Internal Communication, Work Discipline And Team Work Toward Employee Performance*. 10, 58–75. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms>
- Imenda, S. (2014). Is There A Conceptual Difference Between Theoretical And Conceptual Frameworks? *Journal Of Social Sciences*, 38(2), 185–195. <https://doi.org/10.1080/09718923.2014.11893249>
- Keren, O. :, Anis, C., Tewal, B., Uhing, Y., Ekonomi, F., Bisnis, D., & Manajemen, J. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Biro Perekonomian Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Utara. Dalam C. Anis., B. Tewal., Y. Uhing. 506 *Jurnal Emba* (Vol. 11, Nomor 2).
- Lestari, D., Nurita, E., & Octavianti, S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Surya Semesta Sakti Serpong. *Jurnal Ekonomi Dan Perbankan*, 7(1), 117–128. <http://ejournal.stie-aub.ac.id/index.php/probank>
- Luh Karang Sri Maryani, N., Agung Dwi Widyani, A., & Putu Ayu Sintya Saraswati, N. (2020). *Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Arta Sedana Retailindo Cabang Hardys Malls Sanur*. 1(2).
- Malinda, A. S., Sukarno, D., & Candradewini, C. (2022). Faktor Dukungan Organisasi Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Sosial Kota Bekasi. *Jane - Jurnal Administrasi Negara*, 14(1), 448. <https://doi.org/10.24198/jane.V14i1.41371>
- Mangkunegara, A. P., & Agustine, R. (2016). Effect Of Training, Motivation And Work Environment On Physicians' Performance. *Academic Journal Of Interdisciplinary Studies*. <https://doi.org/10.5901/Ajis.2016.V5n1p173>
- Mariani, B. (2021). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Thamrin Brothers. Dalam *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains* (Vol. 2, Nomor 2). www.jurnal.umb.ac.id
- Mayunita, A., & Ratnasari, K. (2023). *Seminar Nasional Pariwisata Dan Kewirausahaan (SnPk) Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Department Food And Beverage Di Hotel 101 Urban Kelapa Gading Jakarta Utara*.
- Meswantri, & Yuliarman. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Ubmj (Upy Business And Management Journal)*, 11(2), 162–167. <https://jman-upiypk.org/Ojs>

- Monalis, E., Rumawas, W., Tumbel, T. M., Bisnis, A., & Administrasi, J. I. (2020). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. 1(3).*
- Muktiani, E. (2019). Pengaruh Insentif, Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sar Semarang. *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 7(1), 52–62. <https://doi.org/10.35829/Magisma.V7i1.40>
- Natalia C. P. Paparang, William A. Areros, & Ventje Tatimu. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pt. Pos Indonesia Di Manado. Dalam *Productivity* (Vol. 2, Nomor 2).
- Ningrum, D. M. W., & Sudiro, A. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 3(2), 644–657. <https://doi.org/10.21776/Jki.2024.03.2.17>
- Nur Cahyani, A. (2023). Systematic Literature Review: Pengaruh Pelatihan Dan Pengawasan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Comserva : Jurnal Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 3(03), 970–980. <https://doi.org/10.59141/Comserva.V3i03.851>
- Nuraeni. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Lembaga Pendidikan.*
- Nurul Khastelia, & Bachruddin. (2020). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat Pt. Pos Indonesia (Persero) Bandung.*
- Nurwati, S. (2021). *Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai: Kompensasi Dan Lingkungan Kerja (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). 1(2).* <https://doi.org/10.38035/Jihhp.V1i2>
- P. Robbins, S., & A. Judge, T. (2017). *“Organizational Behavior” (Perilaku Organisasi), Edisi Ke-17.* 978-0134103983.
- Paparang, N. C. P., Areros, W. A., & Tatimu, V. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pt. Post Indonesia Di Manado. Dalam *Productivity* (Vol. 2, Nomor 2).
- Patricia M. Sahangggamu, & Silvya L. Mandey. (2014). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Perkreditan Rakyat Dana Raya. *Jurnal Emba.*
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21. <https://doi.org/10.33603/Jibm.V3i1.2080>
- Puput Harohmani, Damas Elvianto, Naufal Dwiki Rofiantoro, Yahwatul Khalda Fauziyah, & Ahmad Gunawan. (2024). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pengembangan Karier Sebagai Variabel

- Intervening. *Jisosepol: Jurnal Ilmu Sosial Ekonomi Dan Politik*, 2(2), 491–500. <https://doi.org/10.61787/1kvfpk16>
- Raymond A. Noe. (2017). *Employee Training And Development*. Mcgraw-Hill Education. 978-1259255345
- Rosyadi, R., Putri Achmadia, D., Ramadhan, Z., & Gunawan, A. (2024). Mufakat Systematic Literature Review (Slr): Strategi Peningkatan Kepuasan Kerja Karyawan. *Ekonomi, Jurnal*, 3(2), 420–428. <http://jurnal.anfa.co.id/index.php/mufakat>
- Salamullah, A., Iskak Elly, M., & Dan Bisnis, E. (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kpu Kota Probolinggo. Dalam *Journal Management, Accounting, And Digital Business Jumad* (Vol. 1, Nomor 6).
- Sambudi Hamali. (2023). *Metodologi Penelitian Manajemen*.
- Shafa, H., Hidayah, Atul, Fatah, Z., Imam Wahjono, S., & Muhammadiyah Surabaya, U. (2023). *Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. <https://doi.org/10.46306/Ncabet.V3i1>
- Subiyanti, W., & Trisnadi, D. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Produksi Pt. Tiga Putra Abadi Perkasa Kabupaten Purwakarta. *Jurnal Bisnis*, 10(2), 207–219. <https://doi.org/10.62739/Jb.V10i2.32>
- Sudarmanto. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Sugiharjo, R. J. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 2(1).
- Syafrizal, A. P., Yuliati Pratama, D., Hasna, N., Fauziah, S., Paramarta, V., Sangga, U., & Ypkp Bandung, B. (2024). Upaya Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pt Karyadibya Mahardika. *Bisnis Dan Industri (Ebi)*, 06(01), 10–14. <http://jurnal.cic.ac.id/>
- Tb. Sjafri Mangkuprawira, & Musa Hubeis. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik* (Vol. 62). Ghalia Indonesia.
- Widayanti, L. J., & Widiastini, N. M. A. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Pada Bagian Moulding Kayu Pt. Adi Karya Graha Mulya. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1).
- Wilson Bangun. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Zhang, J., & Huang, R. (2019). Employees' Pro-Environmental Behaviours (Pebs) At International Hotel Chains (Ihcs) In China: The Mediating Role Of Environmental Concerns (Ecs). *Journal Of Hospitality And Tourism Management*, 39, 129–136. <https://doi.org/10.1016/J.Jhtm.2019.03.007>

Zulva Amalia, M. (2019). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan, Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Feva Indonesia. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*.

