

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, F. (2019). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia (A. Ihdina, Ed.). Uisu Press-Medan, Sumatera Utara. Diakses 5 Februari 2025.
- Ajzen, I. (1991). The Theory Of Planned Behavior. *Organizational Behavior And Human Decision Processes*, 50(2), 179–211. [https://doi.org/10.1016/0749-5978\(91\)90020-T](https://doi.org/10.1016/0749-5978(91)90020-T) Diakses 12 Maret 2025.
- Amalia, A. R., Sentosa, E., & Effendi, M. S. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Direktorat Pelayanan Kantor Pusat Bpjs Ketenagakerjaan. *Ikraith-Ekonomika*, 4. Diakses 16 Desember 2024. <http://journals.upi-yai.ac.id/index.php/IKRAITH-EKONOMIKA/article/download/1702/1403>
- Anandita, S. R., Choiriyah, Z., & Mahendri, W. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Smk Kreatif Hasbullah Bahrul Ulum). *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2 No 3. Diakses 16 Desember 2024. <https://doi.org/10.47492/jip.v2i3.774>
- Andriani, C. R. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Industri Percetakan Cv Kato Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11, 1–19. Diakses 16 Desember 2024. <https://repository.stiesia.ac.id/eprint/4714>
- Arief, M. Y. (2020). Pengaruh Komunikasi, Iklim Organisasi, Motivasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. 14, 3231–3236. Diakses 16 Desember 2024. <https://doi.org/10.33758/mbi.v14i10.529>
- Badeni, M. A. (2014). Kepemimpinan & Perilaku Organisasi. Alfabeta-Bandung. Diakses 18 Desember 2024.
- Busro, M. (2018). Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia (1st Ed.). Kencana-Jakarta. Diakses 13 Februari 2025.
- Faizatunnisa. (2022). Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Pns Bkpsdm Kabupaten Kebumen). Diakses 16 Desember 2024. <http://eprints.universitaspurabangsa.ac.id/eprint/1109>
- Fathoni, M. I., & Subandi. (2022). Pengaruh Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Semarang Jawa Tengah. *Optimal*, 18(2), 42–51. Diakses 14 Maret 2025. <https://jurnal.stieieu.ac.id/index.php/opt/article/view/206>

- Firli, R. D., & Kuswinarno, M. (2024). Peran Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja Karyawan Pabrik Rokok. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan Dan Teknologi*, 1(2), 88–97. <https://doi.org/10.61132/Jumaket.V1i2.173> Diakses 14 Maret 2025.
- Hamali, A. Y. (2023). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Caps (Center Of Academic Publishing Service)-Yogyakarta. Diakses 3 Maret 2025
- Handoko, T. H. (2003). *Manajemen* (2nd Ed.). Bpfe-Yogyakarta. Diakses 26 Februari 2025
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara-Jakarta. Diakses 1 Februari 2025
- Hasnawati, Sapiri, M., & Ruslan, M. (2021). Gaya Kepemimpinan Dan Peningkatan Kinerja (H. Halim, Ed.). Pusaka Almailda-Gowa, Sulawesi Selatan. Diakses 13 Februari 2025.
- Hasyim, & Pasaribu, F. (2021). Pengaruh Iklim Organisasi, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Samsat Labuhan Batu Utara. *Jurnal Humaniora*, 5(1), 153–169. <http://jurnal.abulyatama.ac.id/humaniora> Diakses 1 Februari 2025.
- Isvandiari, A., & Idris, B. Al. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 12(1), 17–22. Diakses 14 Februari 2025. <https://doi.org/10.32812/jibeka.V12i1.7>
- Janie, D. N. A. (2012). *Statistik Deskriptif & Regresi Linier Berganda Dengan Spss* (Ardiansi Ika S., Ed.). Semarang University Press-Semarang. Diakses 12 Maret 2025.
- Krisnaningsih, D. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Pei Hai International Wiratama Indonesia). Diakses 13 Maret 2025. <http://repository.unmuhjember.ac.id/1186/1/ARTIKEL.Pdf>
- Kusumawardhani, R., Rizqiena, Z. D., & Astuti, S. P. (2021). *Ekonomertika Suatu Pengantar*. Cv Gerbang Media Aksara-Yogyakarta. Diakses 27 Februari 2025.
- Milyane, T. M., Umiyati, H., Putri, D., Akib, S., Daud, R. F., Dawami, Rosemary, R., Athalarik, F. M., Adiarsi, G. R., Puspitasari, M., Andi, Ramadhani, M. M., & Rochmansyah, E. (2022). *Pengantar Ilmu Komunikasi* (A. Masruroh, Ed.). Widina Bhakti Persada Bandung. www.penerbitwidina.com Diakses 27 Februari 2025.
- Muttaqien, F. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Outsourcing Pada Pt. Bri (Persero), Tbk. Cabang

- Lumajang. *Iqtishoduna*, 3, 1–28. Diakses 16 Desember 2024.
<https://ejournal.iaisyarifuddin.ac.id/index.php/iqtishoduna/article/view/5>
- Nugroho, Y. A. (2011). *It's Easy Olah Data Dengan Spss*. Skripta Media Creative-Yogyakarta. Diakses 11 Maret 2025.
- Nuryadi, Astuti, T. D., Utrami, E. S., & Budiantara, M. (2017). *Dasar-Dasar Statistik Penelitian*. Sibuku Media-Yogyakarta. www.sibuku.com Diakses 11 Maret 2025.
- Octaviani, A., & Pujiyanto, R. (2022). *Manajemen Sdm (Sumber Daya Manusia)*. Pustakabarupress-Yogyakarta. Diakses 19 Desember 2025.
- Paramita, R. W. D., & Rizal, N. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif (2nd Ed.)*. Azyan Mitra Media-Bantul, Diy. Diakses 6 Maret 2025.
- (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif (3rd Ed.)*. Widya Gama Press-Lumajang. Diakses 7 Maret 2025.
- Pasaribu, E. K., & Indrawati, A. D. (2016). *Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Provinsi Bali*. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5, 7785–7809. Diakses 1 Februari 2025.
<https://core.ac.uk/download/pdf/200947200.pdf>
- Pratama, R. Y. A., Aryoko, Y. P., Widhiandono, H., & Rahmawati, I. Y. (2024). *Pengaruh Resiliensi, Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 6(12). <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v6i12.4654> Diakses 17 Februari 2025.
- Priadana, S., & Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Pascal Books-Jakarta. Diakses 8 Maret 2025.
- Provita, T. D., Hidayat, Z., & Kasim, T. K. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pg. Jatiroto Kab. Lumajang*. *Jobman: Journal Of Organization And Business Management*, 5, 88–92. <https://jkm.itbwigalumajang.ac.id/index.php/jrm> Diakses 16 Desember 2024.
- Purnomo, R. A. (2016). *Analisis Statistik Ekonomi Dan Bisnis Dengan Spss*. (P. C. Ambarwati, Ed.). Cv. Wade Group-Ponorogo. Diakses 12 Maret 2025.
- Rachmawati, F. N., & Indriyaningrum, K. (2023). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Komunikasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Semarang Utara*. In *Yume: Journal Of Management* (Vol. 6, Issue 1). Diakses 27 Desember 2025.
<https://doi.org/10.37531/yum.v6i1.3835>

- Rahadian, M. A., & Suwandana, I. G. M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6, 2904–2932. Diakses 27 Desember 2025. <https://www.neliti.com/publications/251085/pengaruh-gaya-kepemimpinan-dan-iklim-organisasi-terhadap-kepuasan-kerja-karyawan>
- Rahman, A., & Yusuf, M. (2023). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Camat Soromandi Kabupaten Bima. *Jurnal Economina*, 2(9), 2238–2243. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i9.737> Diakses 27 Desember 2025.
- Riyanto, S., & Panggabean, M. (2020). The Impact Of Leadership, Organizational Culture And Organizational Climate On Employee Job Satisfaction (Case Study: Pt Garuda Indonesia (Persero) Tbk). *Advances In Economics, Business And Management Research*, 120. <https://doi.org/https://doi.org/10.2991/aebmr.k.200205.007> Diakses 31 Januari 2025.
- Salahudin, D. N., Lengkong, V. P. K., Tulung, J. E., & Komunikasi....., P. (1858). The Influence Of Communication And Leadership Style And Organizational Culture On Organizational Commitment And Its Impact On Job Satisfaction Of Civil Severants At Sub-District Office Of Kotamobagu. *Jurnal Emba*, 6(3), 1858–1867. Diakses 31 Desember 2025. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i3.20703>
- Sembiring, F., & Sitanggang, D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkasa Internusa Mandiri Medan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis (Jmb)*, 22(1). Diakses 14 Maret 2025. https://ejournal.ust.ac.id/index.php/JIMB_Ekonomi/Article/View/1729
- Shafarila, A. W., & Supardi, E. (2016). Iklim Organisasi Dan Motivasi Kerja Sebagai Diterminan Kinerja Pegawai. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 1(1), 19–29. Diakses 14 Maret 2025. <http://ejournal.upi.edu/index.php/jpmanper/Article/View/00000>
- Silaen, R. N., Nurlaeli, A., Asir, M., Arta, I. P. S., Siregar, L. A., Mahriani, E., Umiyati, H., Haerana, Renaldi, R., Ahdiyat, M., Ahmad, D., Sihotang, R. B., Komalasari, I., & Widiyawati. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Perspektif, Pengembangan Dan Perencanaan)* (N. Rismawati, Ed.). Widina Bhakti Persada Bandung. Diakses 3 Februari 2025.
- Silviani, I. (2020). *Komunikasi Organisasi*. Scopindo Media Pustaka-Surabaya. Diakses 27 Februari 2025.
- Situmorang, J., Rama Dewi, Y., Ritiani, M., Ginting, B., & Khairani, R. (2022). The Influence Of Job Communication, Leadership And Job Training On Job

- Satisfaction Of Pt. Brick Shoe. Costing: Journal Of Economic, Business And Accounting. Diakses 27 Desember 2024. <https://doi.org/10.31539/Costing.V5i2.2549>
- Sonedi. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru. *Pedagogik Jurnal Pendidikan*, 11, 134–145. Diakses 16 Desember 2024. <https://doi.org/10.33084/Pedagogik.V11i2.577>
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta-Bandung. Diakses 18 Februari 2025.
- (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta-Bandung. Diakses 11 Maret 2025.
- Suhendro, P. P. M., Zakiatuzzahrah, & Sofiaty, D. R. (2022). Pengaruh Komunikasi Efektif Terhadap Kinerja Karyawan Cv Centrum Teknik Diesel Jakarta. *Gandiva Jurnal Komunikasi*, 02(02), 34–44. Diakses 27 Februari 2025. <https://doi.org/10.30998/G.V2i2.1454>
- Sukwika, T. (2023). Menentukan Populasi Dan Sampling. *Metode Penelitian (Dasar Praktik Dan Penerapan Berbasis Ict)*. (E. Novitasari, Ed.). Pt. Mifandi Mandiri Digital. <https://www.researchgate.net/publication/373137498> Diakses 10 Maret 2025.
- Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana-Jakarta. Diakses 1 Februari 2025.
- Syarifuddin, & Saudi, I. Al. (2022). *Metode Riset Praktis Regresi Berganda Menggunakan Spss* (S. Al Saudi, Ed.). Bobby Digital Center-Palangkaraya. Diakses 11 Maret 2025.
- Wandi, D. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Tristar Mandiri Serang. *Desanta Indonesian Of Interdisciplinary Journal*, 3, 334–345. Diakses 16 Desember 2024. <http://jurnal.desantapublisher.com/index.php/desanta/article/view/69>