

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, Nur Andriyani, Abdul Khalik, & Fatmasari. (2023). Pengaruh Budaya Kerja, Komitmen Kerja Dan Ketersediaan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kepulauan Selayar. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia* 4 (5): 882–95. Diperoleh pada 11 november 2024, dari <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/JMMNI/article/view/4006>.
- Afriliyanto, Jefri, Kusnanto Darmawan, & Fauzan Muttaqien. (2020). Pengaruh Penempatan Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Balai Besar Taman Nasional Bromo Tengger Semeru Kota Malang, 3 (2): 101–4. Diperoleh pada 30 desember 2024, dari <https://jkm.itbwigalumajang.ac.id/index.php/jrm/article/view/677>.
- Anwar, Didin Hikmah Perkasa, Hegar Harini, Ryani Dhyan Parashakti, & Nur Endah Retno Wuryandari. (2023). Budaya Kerja, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Kerja. *Journal of Management and Bussines (JOMB)* 5 (2): 1744–54. Diperoleh pada 26 november 2024, dari <https://doi.org/10.31539/jomb.v5i2.6014>.
- Aryanthi, Komang Dina, Ign. I Wayan Suwatra, & I Made Suarjana. (2019). Pengaruh Model Pembelajaran Air Berbantuan Media Gambar Terhadap Hasil Belajar Ips Siswa. *Media Komunikasi FPIPS* 17 (1): 33–43. Diperoleh pada 26 desember 2024, dari <https://doi.org/10.23887/mkfis.v17i1.22215>.
- Astuti, Sinta Indi, Septo Pawelas Arso, & Putri Asmita Wigati. (2018). Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Kualitas Dan Produktivitas Tenaga Kerja. *Universitas Siliwangi* 3:103–11. Diperoleh pada 16 november 2024, dari [http://repository.unsil.ac.id/481/8/BAB III.pdf](http://repository.unsil.ac.id/481/8/BAB%20III.pdf).
- Bahrum, B. (2021). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan Dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten polewali mandar 3 (3): 11–21. Diperoleh pada 11 november 2024, dari <http://repository.stienobel-indonesia.ac.id/handle/123456789/551%0Ahttp://repository.stienobel-indonesia>
- Delvira Dina Anggarisky. (2016). Hubungan Persepsi Terhadap Konpensasi dengan Komitmen pada Organisasi Karyawan PT X 4 (1): 1–23. Diperoleh pada 26 januari 2025, dari <https://eskripsi.usm.ac.id/files/skripsi/F11A/2020/F.111.20.0125/F.111.20.01>

25-15-File-Komplit-20240131014602.

Desani, Asrian, Meidy Tangelica, & Winny Irida. 2019. Pengaruh Komunikasi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Garuda Mesin Agri. *Jurnal Darma Agung* 27 (2): 1063. Diperoleh pada 26 januari 2025, dari <https://doi.org/10.46930/ojsuda.v27i2.274>.

Dr.Kasmir,S.E., M.M. (2017). n.d. Sumber Daya Manusia. Jakarta: Rajawali Pers.

Ghozali, H. I. (2018). n.d. Metodologi Penelitian Skripsi Dan Tesis Bisnis. Edisi Kedua. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada. Leasiwal.

Hardono, Rio, Husna Purnama, & Khairul Saleh. (2020). Pengaruh Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Sekretariat Dprd Kabupaten Pesawaran. *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai (JMMS)* 2 (02): 45–52. Diperoleh pada 27 januari 2025, dari <https://doi.org/10.24967/jmms.v2i02.542>.

Hartawan, Ali, Nisa' Ulul Mafra, & Heryati Heryati. (2021). Pengaruh Budaya Kerja Dan Kemampuan Terhadap Komitmen Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Empat Lawang. *Jurnal Manajemen Dan Investasi (MANIVESTASI)* 3 (2): 146–55. Diperoleh pada 27 januari 2025, dari <https://doi.org/10.31851/jmanivestasi.v3i2.7376>.

Husna, Luthfi Umamul, & Bangun Putra Prasetya. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Sakti Boshe VVIP Club Yogyakarta. *Jurnal Bintang Manajemen (JUBIMA)* 2 (2): 19–28. Diperoleh pada 26 desember 2024, dari <https://doi.org/10.55606/jubima.v2i2.3039>.

Fauzan Muttaqien. (2019). Peran Spiritual Leadership Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT . POS (Persero) Kabupaten Lumajang, 2015–17. Diperoleh pada 30 desember, dari <https://jkm.itbwigalumajang.ac.id/index.php/jrm/article/view/220>

Ihsanuddin, Meirinaldi, & Masnilam Hasibuan. (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Pemerintah Kota Padang Sidempuan. *Formosa Journal of Multidisciplinary Research* 1 (6): 1329–40. Diperoleh pada 16 november 2024, dari <https://doi.org/10.55927/fjmr.v1i6.1573>.

Irawan & Tyara Putri. (2022). Analisis Manajemen Properti Pada Bangunan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Sukabumi. Doctoral Dissertation, Politeknik Keuangan Negara STAN, 7–15. Diperoleh pada 16 november 2024, dari <http://eprints.pknstan.ac.id/758/>

- Juliani, Lilis, Asri Djauhar, & Herman Titop. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Matahari Departement Store .Tbk Biliyan Plaza Kendari. *Sultra Journal of Economic and Business* 4 (1): 72–85. Diperoleh pada 5 desember 2024, <https://doi.org/10.54297/sjeb.v4i1.455>.
- Annisa. (2018). Pengaruh Pelaksanaan Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Tingkat Kinerja Pegawai Pada Dinas Kepemudaan Dan Olahraga Provinsi Riau, 9–24. Diperoleh pada 11 november 2024, dari <https://repository.uin-suska.ac.id/12545/>.
- Mandang, Evert Fandi, Bode Lumanauw, & Mac D.B. Walangitan. (2017). Relationship Of Training and Edication To Empoyee Performance At PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Cabang Manado. *Emba* 5 (3): 10. Diperoleh pada 16 november 2024 dari file:///C:/Users/Downloads/iogi2018,+09.+EVERT+OK-2.
- Meilinda Tisani. (2022). Penguatan Budaya Kerja Dan Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi Di Pt Pln (Persero) Upt Pulogadung. *Bab Ii Kajian Pustaka* 2.1 12 (2004): 6–25. Diperoleh pada 30 desember 2024, dari <http://repository.stei.ac.id/7492/>.
- Mulia, Sastra Tamami & Hari. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Garuda Area Jaya Batam. *Equilibiria* 5 (1): 39–50. Diperoleh pada 30 desember 2024, dari <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/equi/article/view/1639>
- Nurfadillah, Septy, Salma Ramadhanty, Siti Ajzahro, Winda Yuniar, Zulfah Hilmiyah, & Universitas Muhammadiyah Tangerang. 2021. Pengembangan Media Pembelajaran Berbasis Microsoft Power Point Di Sdn Sarakan Ii Tangerang. *Jurnal Pendidikan Dan Dakwah* 3 (2): 368–85. Diperoleh pada 30 desember 2024, dari <https://ejournal.stitpn.ac.id/index.php/pandawa>.
- Nurhayati Rauf, Arifin Tahir, & Irwan Yantu. (2018). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Wilayah Kementrian Hukum Dan HAM Gorontalo. *Jambura* 1 (2): 282–98. Diperoleh pada 30 desember 2024, dari <https://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB/article/view/7025..>
- Puspitasary, & Jenny. (2024). Gambaran Pengetahuan,Sikap,Dan Kepatuhan Remaja Putri,Mengonsumsi Tablet Tambah Darah Di Smpn 1 Kota Agung Timur. *Convention Center Di Kota Tegal*, 9. Diperoleh pada 15 anuari 2025, dari <https://repository.poltekkes-tjk.ac.id/id/eprint/5830/>.
- Rizki, Via Lailatur, Novy Fitria, & Fauzan Muttaqien. (2024). Pengaruh Kebijakan Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Generasi Z. *Movere Journal* 6 (2): 441–48. Diperoleh pada 11 januari 2025, dari <https://doi.org/10.53654/mv.v6i2.505>.

Sean Keefe Louhenapessy & Kevin. (2021). Pengaruh Budaya Kerja Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan Astra Credit Companies Cabang Tangerang Selatan (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia. *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik* 1 (3): 359–71. Diperoleh pada 30 desember 2024, dari <https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i3.689>.

Sembiring, Rasmulia, Winarto, & Novita Surtana Rouli Sianipar. (2020). Pengaruh Budaya Kerja Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perawat Di Rumah Sakit Milik Pemerintah). *Jurnal Methonomi* Vol. 6 No.:21–30. Diperoleh pada 11 november 2024, dari <https://ejurnal.methodist.ac.id/index.php/methonomi/article/view/941>.

Widodo, Slamet, Festy Ladyani, La Ode Asrianto, Rusdi, Khairunnisa, Sri Maria Puji Lestari, & Dian Rachma Wijayanti, et al. (2023). *Metodologi Penelitian*. Cv Science Techno Direct. Diperoleh ada 30 desember 2024, dari https://repository.binawan.ac.id/3303/1/Buku%20Ajar%20Metode%20Penelitian%20Full_compressed%20Highlighted.pdf

Zen, Agutian, Almira Ratih Renaningtyas, Asri Ayu Adisti, Juan Dafala Afrizal, & Tuhi Setya Ningtyas. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Kepemimpinan Dengan Pengambilan Keputusan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan* 4 (6): 1. Diperoleh pada 30 desember 2024, dari <https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>.