

DAFTAR PUSTAKA

- Abdulah, Y., Abdullah, Y. J., Genita Lumintang, A. G., Ekonomi dan Bisnis, F., & Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado, J. (2021). the Influence of Leadership, Reward and Punishment on Employee Performance At Toko Dua Sekawan Kota Ternate. *1076 Jurnal EMBA*, 9(1), 1076–1088.
- Adhi Kusumastuti, Ahmad Mustamil Khoiron, T. A. A. (2020). *Metode penelitian kuantitatif*. Deepublish.
- Adittio Putra, O., & Wediyanto, E. (2023). Pengaruh Rewardss and Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk. Kantor Cabang Bengkulu. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi Keuangan Bisnis Digital*, 2(2), 99–110. <https://doi.org/10.58222/jemakbd.v2i2.266>
- Adolph, R. (2016). 済無No Title No Title No Title. 1(2), 1–23.
- Andreyan, R., Slamet, A. R., & Rahman, F. (2020). Pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan reward (Penghargaan) terhadap kinerja karyawan (Studi Pada PT. BPR Delta Lamongan) Oleh. *E-Jurnal Riset Manajemen PRODI MANAJEMEN*, 09(15), 139–156.
- Ariyanto, L. (2024). Pengaruh Reward, Punishment, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Perfect Education Fairy*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.56442/pef.v2i1.831>
- Aryati, A. S. (2024). *Jki 3.1.2024*. 3(1), 278–291.
- Bahri, S. (2018). *Metode penelitian bisnis lengkap degan teknik pengolahan data spss*. ANDI OFFSET.
- Bina, U., & Informatika, S. (2024). *Pengaruh gaya kepemimpinan , budaya kerja reward dan punishment terhadap kinerja karyawan pada toko maju Maju Mandiri Shop is a wholesale office and school stationery shop . This shop sells various community needs such as office stationery and school stat.* 12, 162–176.
- Darmadi. (2018). *Manajemen sumber daya manusia kekepalasekolahan “Melejitkan Produktivitas Kerja Kepala Sekolah dan Faktor-faktor yang Mempengaruhi.”* Deepublish.
- Diawati, P., Noorsyafira, N., Sugesti, H., & Ismail, H. (2024). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pos Indonesia (Persero) Kota Padang. *Land Journal*, 5(2), 396–403. <https://doi.org/10.47491/landjournal.v5i2.3668>
- Fatahullah, J. (2018). *Manajemen sumber daya manusia, Strategi Pengelolaan SDM Berkualitas dan Berdaya Saing*. Intrans Publishing.
- Fauzan Muttaqien, & Retno Cahyaningati. (2023). Korelasi Konflik, Stres, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan BPR Nur Semesta Indah Di Kabupaten Jember. *Bulletin of Management and Business*, 4(1), 81–91. <https://doi.org/10.31328/bmb.v4i1.266>
- Ghozali, I. (2018). *aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25* (Edisi 9). Universitas Diponegoro.
- Gunawan, C. (2020). *mahir menguasai SPSS panduan praktis mengola data penelitian*. Deepublish.

- Haryanto, D., M. Noor Army, & Idham Lakoni. (2023). Pengaruh Reward, Punishment, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Astra Motor Di Kota Bengkulu. *E-Bisnis : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 16(2), 435–353. <https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v16i2.1294>
- Hendy, T. (2017). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi Pert). Expert.
- Hifni, A., Mansur, M., & Priyono, A. (2020). pengaruh reward, punishment dan motivasi terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus Pada Pabrik Gula krebbe PT PG Rajawali I Malang). *E – Jurnal Riset ManajemenPRODI MANAJEMEN*, 82–94.
- Khaeruman. (2021). *Meningkatkan Kinerja manajemen sumber daya manusia Konsep dan Studi Kasus*. CV. AA RIZKY.
- Latiep, ifah finatry. (2022). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan CV . Era Mas Abstrak. *SEIKO: Journal of Management & Business*, 5(1), 471–477.
- Lestari, N. F., & Muslihat, A. (2023). Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment terhadap Motivasi Kerja (Studi Kasus Karyawan di Cikarang). *Jurnal Perspektif*, 21(2), 137–142. <https://doi.org/10.31294/jp.v21i2.16491>
- Locke, E. A. (1968). *Toward a theory of task motivation and incentives, Organizational Behavior and Human Performance*.
- Locke, E. A. dan L. G. (1990). *A Theory of goal setting and task performance*. Prentie Hall. Engewood Cliffs. New Jersey.
- Manalu, F. M. (2021). Pengaruh Reward, Punishment, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bima Multi Finance Cabang Batam. *Equilibiria*, 7(2), 1–8. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/equi/article/view/2923/2015>
- Muttaqien, F., Khasanah, U., & Barlian, N. A. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan KUD Tani Makmur di Kecamatan Senduro Kabupaten. *Progress Conference*, 2(July), 452–459. <http://proceedings.stiewidyagamalumajang.ac.id/index.php/progress/article/view/157>
- Novita, H., Irsan, D. A., Bolon, M. S. N. T., & Marbun, Y. (2021). Pengaruh Motivasi, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Nusantara Enterprise. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 5(2), 735–749.
- Priyantono, P., & Ruben. (2019). Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan PT Matsuzawa Pelita Furniture Indonesia. *Manajemen SDM*, 8(2), 168–180.
- Purnomo, S. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Unit Pelaksana Pelayanan Pelanggan (Up3) Bogor. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 4(4), 711–720. <https://doi.org/10.37481/sjr.v4i4.375>
- Qomusuddin fanani ivan, R. S. (2021). *Analisis data kuantitatif dengan program IBM SPSS STATISTIC 20.0*. Deepublish.
- Ratnawaty Marginingsih, Isnurrini Hidayat Susilowati, I. S. (2020). *Metode Penelitian Bisnis* (Edisi Pert). Graha Ilmu.

- Rohmansyah, D. T., & Atmajawati, Y. (2023). Pengaruh reward, punishment dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT. Sumber Teknik Nusantara sidoarjo. *Junral Ilmu Dan Riset Manajemen*, 12(9), 1–15.
- Safitri, R. N., Nurjanah, S., & Roisah, R. (2024). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan. *Value : Journal of Management and Business*, 8(2), 14–25. <https://doi.org/10.35706/value.v8i2.11054>
- Sarwono, J. (2018). *Metode penelitian : Kuantitatif dan kualitatif* (Edisi 2). Suluh Media.
- Siti, N. (2018). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi Pert). Expert.
- Slamet Riyanto, A. A. H. (2020). *Metode riset penelitian kuantitatif penelitian di bidang manajemen, teknik pendidikan dan eksperimen*. Deepublish.
- Sofiati, E. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai. *Ekono Insentif*, 15(1), 34–46. <https://doi.org/10.36787/jei.v15i1.502>
- Solihat, A. N., & Maura, Y. (2023). Pengaruh Motivasi , Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT Indonesia Connets Plus. *Ikraith-Ekonomika*, 6(3), 145–153.
- Sri, L. (2018). *Manajemen sumber daya manusia*. Deepublish.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. CV ALFABETA.
- Sutiyatno, S. (2017). *Metode penelitian (Penelitian Teknologi Informasi, Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif, Penelitian Eksperimen, Penelitian Research & Development dan Penelitian Tindakan)*. K-Media.
- Tahupiah, L. C., K, C., Sumarauw, J. S. B., Pt, D. I., Persero, P. L. N., & Manado, A. (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Pada Kinerja Karyawan Di Pt. Pln (Persero) Area Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 2.
- Wicaksono, R. S., Pardiman, & Rahmawati. (2022). Pengaruh Punishment , Reward , dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . PG Rajawali 1. *Jurnal Riset Manajemen*, 12(02), 1335–1344.
- Wiyati, A. G. B. P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia Kategori Teoritis pengelolaan Pegawai Sektor Swasta dan Aparatur Sipil Negara*. MNC Publishing.
- Yazid AR, M., Hismendi, H., Nasir, N., & Fillia, H. (2021). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Pegawai (Bukti Empiris pada Kantor Walikota Bandar Aceh). *Jurnal Sains Riset*, 11(November 2021), 899–908.
- Zakiy, M. (2021). *SPSS penelitian keperilakuan teori dan praktik* (Edisi Pert). Kencana.
- Zulkifli, I., & Rosalinda. (2023). Pengaruh Pemberian Reward, Punishment dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(2), 101–117.