

ABSTRAK

Studi ini dilaksanakan guna mengeksplorasi sejauh mana pengaruh kecerdasan emosional, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di CV. Berlian Kosmetik. Pendekatan yang digunakan bersifat kuantitatif, dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran angket kepada 60 responden yang merupakan tenaga kerja aktif di perusahaan tersebut. Temuan dari analisis regresi linier berganda memperlihatkan bahwa kecerdasan emosional memberikan dampak positif serta bermakna secara statistik terhadap produktivitas kerja, baik secara individual maupun kolektif. Sebaliknya, motivasi kerja dan lingkungan kerja menunjukkan pengaruh negatif namun signifikan terhadap tingkat produktivitas. Nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,406 mengindikasikan bahwa ketiga variabel bebas secara bersamaan mampu memaparkan 40,6% variasi dalam produktivitas kerja. Kajian ini menegaskan urgensi peningkatan aspek emosional, motivasional, serta ekosistem kerja sebagai langkah strategis jangka panjang dalam menjaga stabilitas produktivitas tenaga kerja perusahaan.

Kata Kunci: Kecerdasan Emosional, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, dan Produktivitas Kerja Karyawan

ABSTRACT

This study was conducted to explore the extent to which emotional intelligence, work motivation, and the work environment influence employee productivity at CV. Berlian Kosmetik. The approach used was quantitative, with data collection techniques through the distribution of questionnaires to 60 respondents who are active employees at the company. Findings from multiple linear regression analysis show that emotional intelligence has a positive and statistically significant impact on work productivity, both individually and collectively. Conversely, work motivation and the work environment showed a negative but significant influence on productivity levels. The coefficient of determination (R^2) value of 0.406 indicates that the three independent variables together are able to explain 40.6% of the variation in work productivity. This study emphasizes the urgency of improving emotional, motivational, and work ecosystem aspects as a long-term strategic step in maintaining the stability of the company's workforce productivity.

Keywords: Emotional Intelligence, Work Motivation, Work Environment And Employee Work Productivity