

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Kadir, & Anshori Muksin. (2022). Pengaruh Reward dan Komitmen Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Montana Syariah Hotel Banjarbaru. *Jurnal Aplikasi Pelayaran Dan Kepelabuhanan*, 12(2), 108–121. <https://doi.org/10.30649/japk.v12i2.83>
- Adelia, A. . S. R. C., & Mujiati, N. W. (2016). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di RS Dharma Kerti. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4(6), 246852.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Konsep Dan Indikator*. Riau: Zanafa Publishing.
- Afni Soraya Sirait, M. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial (JEIS)*, 01(02), 70–80.
- Agathanisa, C., & Prasetyo, A. P. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Indogrosir Samarinda. *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(4), 308–319. <https://doi.org/10.52160/ejmm.v2i4.113>
- Aini, H. N. (2020). Pengaruh Reward, Keselamatan dan Kesehatan Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 9(1), 1–20. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/2734>
- Akhwanul Akmal, & Ihda Tamini. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Gaya Makmur Mobil Medan. *Bis-A*, 9(02), 1–11. <https://doi.org/10.55445/bisa.v9i02.38>
- Andardinata, A., & Sulaeman, S. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Graha Sarana Duta Makassar. *Movere Journal*, 1(2), 211–217. <https://doi.org/10.53654/mv.v1i2.62>
- Andriyani, R., Anandita, S. R., & Mahendri, W. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja di CV. Media Computer Jombang. *Aktiva : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 13–19. <https://doi.org/10.56393/aktiva.v1i3.326>
- Ardianti, F. E., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Sumber Alam Santoso Pratama Karang Sari Banyuwangi). *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(1), 13–31. <https://doi.org/10.32528/smbi.v8i1.1764>
- Firdaus, fahad M., Goib, A. A., & Febiana, C. (2021). Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan di Puskesmas Melong

Asih. *Jurnal Inovasi Penelitian*.

Foenay, E. E., Fanggidae, R. E., & Ndoen, W. M. (2020). Pengaruh Reward Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pdam Tirta Lontar Kabupaten Kupang. *Journal of Management : Small and Medium Enterprises (SMEs)*, 11(1), 83–97. <https://doi.org/10.35508/jom.v11i1.2320>

Gunawan. (2018). *Metodologi Penelitian Sosial: Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif*. Jakarta: Bumi Aksara.

Gustama, A. (2022). Pengaruh Program Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Pinggan Wahana Pratama). *E-Prints Repository Software*.

Halim, J. B., & Yusianto, Y. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(3), 668–676. <https://doi.org/10.24912/jmk.v5i3.25405>

Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.

Hidayatinnisa, N., Adisaksana, H., Pemasaran, M., Bisnis, A., & Negeri Malang, P. (2020). Efektifitas Pemberian Reward Intrinsik dan Reward Ekstrinsik Terhadap Kepuasan Kerja karyawan Salesmen dimasa Pandemi Covid-19. *OPTMAL: Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 14(2), 2020.

Ii, B. A. B., Teori, A. L., & Faktor, T. D. (2020). *Pengaruh Beban Kerja..., Misbakhul Ali, Fakultas Ekonomi dan Bisnis UMP, 2024*. 11–44.

Jumani, A., & Rianto, M. R. (2023). Literatur Review: Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV. Kita Sukses Mandiri. *Studi Ilmu Manajemen Dan Organisasi*, 4(1), 39–50. <https://doi.org/10.35912/simo.v4i1.1779>

Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok: PT RAJAGRAFINDO PERSADA.

Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers.

Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*. Rajawali Pers / PT RajaGrafindo Persada.

Kurniawan, D. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 4(4), 472–481. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v4i4.4231>

Muqoyyaro, L. (2020). Pengaruh Reward terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.

Journal of Management, 11.

Parboteeah, K. P. and Cullen, J. B. (2018). International Human Resource Management. In *International Business*.
<https://doi.org/10.4324/9781315650517-18>

Permadi. (2017). 255324-Pengaruh-Kompensasi-Budaya-Organisasi-Da-482Ea5Bc. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(1), 521–549.

Rahayu, G., & Pramularso, E. Y. (2019). Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bagian SDM & Umum PT KAI Daerah Operasi 1 Jakarta. *Jurnal Perspektif*, 17(1), 1–6. <https://doi.org/10.31294/jp.v17i1.4744>

Ratna Wijayanti Daniar Paramita, Noviansyah Rizal, R. B. S. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif: Buku Ajar Perkuliahan Metodologi Penelitian bagi Mahasiswa Akuntansi & Manajemen* (Edition 3). Widya Gama Press, Lumajang.

Rifdah Adilah, & Firdaus, V. (2022). Pengaruh Keselamatan Kerja, Motivasi Kerja Dan Dukungan Sosial Terhadap Kinerja Tenaga Kesehatan Melalui Kepuasan Kerja Pada Rs Dkt Sidoarjo Selama Pandemi Covid-19. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(1), 12–20.
<https://doi.org/10.55606/jimak.v2i1.617>

Rizqi, M. (2021). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Pt Main Tenang Jaya, Jakarta). *STIE Indonesia Jakarta*.

Rozzaid, Y., Herlambang, T., & Devi, A. M. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Nusapro Telemedia Persada Cabang Banyuwangi). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 1(2), 201–220.

Sesaria, M. (2020). pengaruh lingkungan kerja, Pengembangan Karir dan K3 terhadap kepuasan kerja. kepuasan kerja. *Ii Kajian Pustaka 2.1, 2004*, 6–25.
[http://repository.stei.ac.id/1343/%0Ahttp://repository.stei.ac.id/1343/3/BAB II.pdf](http://repository.stei.ac.id/1343/%0Ahttp://repository.stei.ac.id/1343/3/BAB%20II.pdf)

Sintya Rani, N. M., Dharmayanti, G. C., & Adnyana, I. B. R. (2016). Strategi Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Pada Perusahaan Konstruksi Pt. Jaya Kusuma Sarana Bali Melalui Pendekatan Budaya Organisasi. *Jurnal Spektran*, 4(2). <https://doi.org/10.24843/spektran.2016.v04.i02.p06>

Sugiyono. (2015). *Metodologi Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (Vol. 1).

Alfabeta.

- Supriyadi, I., Khamdari, E., & Susilowati, F. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Kinerja Perusahaan Konstruksi. *Orbith*, 16(1), 27–34. <https://jurnal.polines.ac.id/index.php/orbith/article/view/2065/106893>
- Suryawan, K. S. B., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Pandawa Surya Sentosa Di Kota Balikpapan, Kalimantan Timus. *Jurnal Administrasi Publik*, 4(61), 1–8.
- Sutrisno, M.Si., P. E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Syafiq, S. . (2021). Pengaruh Motivasi, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus Klinik Kecantikan Puspita Bandar Lampung). *Jurnal Ilmu Manajemen Saburai (JIMS)*, 7(1), 57–66. <https://doi.org/https://doi.org/10.24967/jmb.v7i1.1070>
- Tabroni, T., & Komarudin, M. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sumbahan Wirakartika Kramatwatu. *Bussman Journal : Indonesian Journal of Business and Management*, 1(3), 301–313. <https://doi.org/10.53363/buss.v1i3.7>
- Winda, T., & Sri Astuti dkk. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Budi Andalan Agro Bandar Lampung. Skripsi thesis, IIB Darmajaya. *T Winda Sri Astuti Dkk*, 2017, 15–29.
- Wulandari, P. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Suncity Festival Madiun. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10, 554–565.