

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan karena adanya keluhan karyawan CV. Guna Bakti Lumajang terkait penerapan keselamatan dan kesehatan kerja, pemberian kompensasi, serta sistem reward yang belum optimal. Permasalahan tersebut diduga berdampak pada tingkat kepuasan kerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja, kompensasi, dan reward terhadap kepuasan kerja karyawan secara parsial. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei melalui penyebaran kuesioner kepada 55 responden. Analisis data dilakukan menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keselamatan dan kesehatan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, sementara kompensasi dan reward berpengaruh positif dan signifikan. Temuan ini menunjukkan bahwa untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan, perusahaan perlu memperbaiki sistem keselamatan dan kesehatan kerja agar lebih optimal serta meningkatkan keadilan dan transparansi dalam pemberian kompensasi dan reward.

Kata kunci: Keselamatan dan Kesehatan Kerja, Kompensasi, Reward, Kepuasan Kerja, CV. Guna Bakti



ABSTRACT

This research was conducted due to employee complaints at CV. Guna Bakti Lumajang regarding the implementation of occupational health and safety (OHS), compensation, and reward systems that were considered suboptimal. These issues are suspected to have an impact on employee job satisfaction. The aim of this study is to identify and analyze the partial influence of occupational health and safety, compensation, and rewards on employee job satisfaction. This research uses a quantitative approach with a survey method by distributing questionnaires to 55 respondents. The data were analyzed using multiple linear regression. The results show that occupational health and safety has a negative and significant effect on job satisfaction, while compensation and rewards have a positive and significant effect. These findings indicate that to improve employee job satisfaction, the company needs to optimize its occupational health and safety system and enhance fairness and transparency in the provision of compensation and rewards.

Keywords: Occupational Health and Safety, Compensation, Reward, Job Satisfaction, CV. Guna Bakti

