

Daftar Pustaka

- Abrori, I., & Hidayati, N. (2021). Compensation, Work Discipline and Work Motivation Relationship to Employee Job Satisfaction. *Jurnal Ilmu Manajemen Advantage*, 4(1), 32–39. <https://doi.org/10.30741/adv.v4i1.603>
- Abrori, I., Rizki, V. L., & Muttaqien, F. (2023). *Human Resource Management In Improving Employee Performance Through Work Motivation, Quality Of Work Life, And Work Discipline* (Issue Tceeis). Atlantis Press International BV. https://doi.org/10.2991/978-94-6463-346-7_33
- Adawiyah, S. El. (2020). Human Relations. *The Lancet*, 269(6959), 86. [https://doi.org/10.1016/S0140-6736\(57\)90266-0](https://doi.org/10.1016/S0140-6736(57)90266-0)
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). Konsep Umum Populasi dan Sampel dalam Penelitian. *Jurnal Pilar*, 14(1), 15–31.
- Artisdyanti, R. O., & Putri, V. K. M. (2023). *Sampel Penelitian: Pengertian, Tujuan, dan Cara Menentukannya*. Kompas. <https://www.kompas.com/skola/read/2023/05/12/090000569/sampel-penelitian--pengertian-tujuan-dan-cara-menentukannya?page=all>
- Ayuna Agustina, O., & Edi Sofian, S. (2019). Pengaruh Konflik Dan Stres Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Di Pt. Dexa Medica Cabang Medan. *Juni*, 4(1), 2579–6445.
- Bimantoro, W., & Noor, C. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Tonga Tiur Putra. *Jurnal WIDYA*, 29(321), 23–29.
- Buulolo, F., Dakhi, P., & F.Zalogo, E. (2021). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Aramo Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2), 191–202.
- Cahyana, I. G. S., & Jati, I. K. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 18(2), 1314–1342.
- DISKOPINDAG Lumajang. (2023). *Data Usaha Mikro 2023*. DISKOPPINDAG Lumajang. <https://diskopindag.lumajangkab.go.id/data?kategori=5&tahun=2023&judul=>
- Drs. Maruasas Sianturi, M. P. (2017). *Apa Itu Kinerja?* Kompas. <https://www.kompasiana.com/maruasas/552ff08f6ea83413698b46f0/apa-itu-kinerja>
- Erisandi, D. (2015). *Motivasi kerja pegawai*. Kementrian Keuangan RI. <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/artikel/baca/7754/MOTIVASI-KERJA-PEGAWAI.html#:~:text=dengan kerendahan hati%3B-,Motivasi kerja merupakan stimulus atau rangsangan bagi setiap pegawai untuk,yang signifikan pada diri organisasi>
- Farahsati, W. (2023). *7 Dimensi Kinerja Karyawan yang Perlu HR Ketahui, Apa*

- Saja? LinovHR. <https://www.linovhr.com/dimensi-kinerja-karyawan/>
- Fian. (2023). *Jenis Teknik Sampling dan Penjelasannya*. TambahPinter. <https://tambahpinter.com/teknik-sampling/>
- Firsani, sari sagita. (2017). Analisis Motivasi Kerja Pegawai Pada Program Pascasarjana Universitas Tadulako. *Katalogis*, 3(12), 103–113. <http://jurnal.untad.ac.id/jurnal/index.php/Katalogis/article/view/6487/5173>
- Ghozali, I. (2016). *Desain Penelitian Kuantitatif dan & Kualitatif untuk Akuntansi, Bisnis, dan Ilmu Sosial Lainnya*.
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surya Yoda Indonesia. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 5(1), 16–23.
- Hotiana, N., & Febriansyah. (2018). Pengaruh Motivasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Bagian Kepegawaian Dan Organisasi, Biro Umum, Kepegawaian Dan Organisasi Kementerian Pariwisata RI). *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 3(1), 27–36.
- Imam Abrori, F.Harini, & Hidayat, Z. (2022). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap disiplin kerja karyawan di puskesma Penanggal. *Jobman: Journal of Organization and Business Management*, 285–294.
- Isili, A. Y., Tewal, B., & Trang, I. (2022). Pengaruh Knowledge Sharing, Human Relation dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Sulut di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal EMBA*, 10(1), 1438–1448.
- Juniarti, A. T., & Putri, darra G. (2021). Faktor faktor Dominan Yang Mempengaruhi Kinerja. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.
- K Sada. (2020). No Title [Universitas Pendidikan Ganesha]. [https://repo.undiksha.ac.id/3107/4/1617041205-BAB 2 KAJIAN TEORI.pdf](https://repo.undiksha.ac.id/3107/4/1617041205-BAB%20KAJIAN%20TEORI.pdf)
- Kastori, R. (2023). *Motivasi kerja: Pengertian, Faktor, dan Indikator*. Kompas. <https://www.kompas.com/skola/read/2023/09/13/170000269/motivasi-kerja--pengertian-faktor-dan-indikator>
- Latief, A., Rosalina, D., & Apiska, D. (2019). Analisis Hubungan Antar Manusia terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 1(3), 127–131. <https://doi.org/10.34007/jehss.v1i3.34>
- Muttaqien, F. (2021). Organizational Culture, Discipline and Work Motivation To Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Employees. *Jurnal Terapan Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 24. <https://doi.org/10.26737/jtmb.v7i1.2326>
- Muttaqien, F., Cahyaningati, R., & Meilan, R. (2023). Implementation of Management Strategies to Improve Employee Performance at Rural Banks in

East Java. WIGA.

- Nusa, G. (2023a). *Kinerja Karyawan: Pengertian, Indikator, dan Faktor yang Mempengaruhinya*. Great Nusa. <https://greatnusa.com/artikel/kinerja-karyawan/>
- Nusa, G. (2023b). *Kinerja Karyawan: Pengertian, Indikator, dan Faktor yang Mempengaruhinya*. Great Nusa. <https://greatnusa.com/artikel/kinerja-karyawan/>
- Pemerintah Kabupaten Lumajang. (2021). *Daftar Prestasi Kabupaten Lumajang*. Pemerintah Kabupaten Lumajang. <https://lumajangkab.go.id/main/prestasi/2021>
- Pratama, I. B. W., & Sriathi, A. A. A. (2011). Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan di Prama Hotel. *Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Di Prama Hotel*, 4(11), 3565–3591.
- Prayogi, M. A., & Dirbawanto, N. D. (2023). *ANALISIS PENGARUH HUMAN RELATION, DISIPLIN KERJA, DAN FAKTOR LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI DSOCIETY CABANG MEDAN SEBAGAI STARTUP*. 2(2), 179–189.
- Priadana, S., & Sunarsi, D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Putri, D. P., & Kadewardana, D. (2018). Prinsip-prinsip Human Relations dalam Pelaksanaan Komunikasi Organisasi di Kementerian Komunikasi dan Informatika. *CoverAge: Journal of Strategic Communication*, 8(2), 24–35. <https://doi.org/10.35814/coverage.v8i2.587>
- Riadi, M. (n.d.). *Stres Kerja (Pengertian, Gejala, Penyebab dan Cara Mengatasi)*. KAJIANPUSTAKA. <https://www.kajianpustaka.com/2022/05/stres-kerja.html>
- Riadi, M. (2020). *Motivasi Kerja (Pengertian, Jenis, Aspek, Asas, Bentuk dan Faktor Pendorong)*. KAJIANPUSTAKA. <https://www.kajianpustaka.com/2020/08/motivasi-kerja.html>
- Rizqiyah, A. (2023). *Terus Meningkat, Jumlah Wirausaha Pemuda Indonesia Mencapai 19%*. Good Stats. <https://goodstats.id/article/terus-meningkat-jumlah-wirausaha-pemuda-indonesia-mencapai-19-persen-97TOM>
- Sasti, M. F. (2022). *Pengaruh Kompetensi Dan ...*, Moza Felia Sasti, FEB UMP, 2022. 11–46.
- Sendari, A. A. (2023). *Kuantitatif adalah Jenis Penelitian, Ketahui Kelebihan dan Kekurangannya*. Liputan6. <https://www.liputan6.com/hot/read/5299668/kuantitatif-adalah-jenis-penelitian-ketahui-kelebihan-dan-kekurangannya?page=3>
- Sialen, N. R., Syamsuriansyah, Cahairunnisah, R., Mahrhani, M. R. S. E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Masyrurroh, A. H. A., Satriawan, D. G., Arifudin, A. S. L.

- O., Rialmi, Z., & Putra, S. (2021). Kinerja Karyawan. In *Widina Bhakti Persada Bandung*.
- Soni Kurniawan, I., & Al Rizki, F. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Mitra Ogan. *Jurnal Sosial Sains*, 2(1), 104–110. <https://doi.org/10.59188/jurnalsosains.v2i1.316>
- Sugiarti, E. (2023). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA: Mengelola Potensi untuk Keunggulan Kompetitif* (Issue 39). PT Dewangga Energi Internasional Anggota IKAPI (403/JBA/2021).
- Sugiharjo, R. J., & Aldata, F. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bpjs Ketenagakerjaan Cabang Salemba. *PengaruhBebanKerjadanMotivasiKerjaTerhadapKinerjaKaryawan... Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, IV(01), 132–141.
- Sukmawati, A., & Gischa, S. (2023). *Faktor-faktor yang memengaruhi kinerja*. Kompas. <https://www.kompas.com/skola/read/2023/04/14/064500769/faktor-faktor-yang-memengaruhi-kinerja->
- Suparyanto dan Rosad. (2020). Teori Motivasi. In *Suparyanto dan Rosad* (Vol. 5, Issue 3, pp. 248–253).
- Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952–962.
- Syahza, A. (2021). Metodologi Penelitian: Metodologi penelitian Skripsi. In *Rake Sarasin* (Vol. 2, Issue 01).
- Talumantak, A., Kojo, C., & Dotulong, L. (2016). Analisis Pengaruh Human Relationship Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi Dan Umkm Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(01), 852–862. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jbie/article/view/12046>
- Telkom University. (2023). *Pengertian Data, Fungsi, Jenis-jenis, Manfaat dan Contohnya*. Telkom University. <https://telkomuniversity.ac.id/pengertian-data-fungsi-jenis-jenis-manfaat-dan-contohnya/>