

ABSTRAK

UD Putra Jaya merupakan perusahaan yang berlokasi di Lumajang dan bergerak di bidang pengolahan kayu serta jasa penyewaan scaffolding. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kerja sama tim, komunikasi antar karyawan, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di perusahaan tersebut. Metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan analisis regresi linier berganda. Seluruh karyawan yang berjumlah 70 orang dijadikan responden melalui teknik total sampling. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada semua pegawai. Dari hasil analisis diperoleh temuan bahwa ketiga faktor yang diteliti—yaitu kerja sama tim, komunikasi interpersonal, dan disiplin kerja—berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Di antara ketiganya, faktor disiplin kerja memiliki pengaruh paling besar. Nilai R^2 sebesar 0,500 mengindikasikan bahwa setengah dari variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh ketiga faktor tersebut, sementara sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini. Berdasarkan hasil tersebut, peneliti memberikan rekomendasi bagi pihak manajemen agar lebih memperkuat budaya kerja yang saling mendukung, mendorong komunikasi terbuka dan dua arah, serta menerapkan aturan disiplin secara konsisten demi meningkatkan produktivitas karyawan secara maksimal.

Kata Kunci: Kerjasama Tim, Komunikasi Interpersonal, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

UD Putra Jaya is a company in Lumajang engaged in the wood processing and scaffolding rental industry. This study aims to analyze the influence of teamwork, interpersonal communication, and work discipline on employee performance at UD Putra Jaya. The method used is a quantitative approach with multiple linear regression analysis techniques. The sampling technique used is the total sampling method on the entire employee population of 70 people. Data were collected through questionnaires. The results of the partial test (t-test) indicate that the three variables of teamwork, interpersonal communication, and work discipline have a positive and significant effect on employee performance, with work discipline as the most dominant variable. The coefficient of determination (R^2) value of 0.500 indicates that the three variables together are able to explain the influence on employee performance by 50%, while the remainder is influenced by other factors not discussed in this study. These findings provide strategic input for management to prioritize strengthening a collaborative work culture, effective two-way communication, and discipline enforcement in order to strive for maximum performance achievement.

Keywords: Teamwork, Interpersonal Communication, Work Discipline, Employee Performance

